



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 32/ 297-87-00, fax: 32/ 297-87-21

e-mail: kaso@praca.gov.pl , info@praca.gov.pl

strona internetowa: www.bip.pup.sosnowiec.pl , www.sosnowiec.praca.gov.pl

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za rok 2020

Sosnowiec, luty 2021 r.

Spis treści:

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu w 2020r.

I.	Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.....	3
II.	Koszty utrzymania Urzędu.	5
III.	Kadra Urzędu.....	6
IV.	Doskonalenie zawodowe pracowników	7
V.	Kontrola Zarządcza.....	8
VI.	Kontrola Instytucjonalna.	10
VII.	Kontrola zewnętrzna.....	12
VIII.	Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych	13
IX.	Działania w zakresie usprawnienia organizacji i zarządzania urzędem.	16
X.	Fundusz Pracy.....	21
XI.	Realizacja zadań pasywnych.	23
XII.	Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.	25
XIII.	Inne działania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezroboci oraz doskonalenia zawodowego pracodawców.....	32
XIV.	Rynek pracy w Sosnowcu.....	37

I. Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład administracji zespolonej.

Jako jednostka organizacyjna Powiatu nie posiadająca osobowości prawnej, działa w formie jednostki budżetowej, realizując zadania własne jak również zlecone z zakresu administracji rządowej.

Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu wykonującego zadania z zakresu samorządu powiatu sprawuje Starosta – Prezydent Miasta Sosnowca (miasta na prawach powiatu).

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy realizowany jest w oparciu o regulacje prawne zawarte w:

1. ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 920);
2. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 1409 z późn. zm.);
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 426 z późn. zm.);
4. ustawie z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 176);
5. ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 869 z późn. zm.);
6. ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 351 z późn. zm.);
7. Statucie, który został nadany Uchwałą rady Miejskiej w Sosnowcu Nr 617/XXXVI/2013 w dniu 21 marca 2013 roku;
8. Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu ustalonym, przez Dyrektora Urzędu i zatwierdzonym Zarządzeniem Nr 857 Prezydenta Miasta Sosnowca w dniu 24 lipca 2014 roku z późn. zm.;

innych aktach prawnych - regulujących zadania i kompetencje organów powiatu oraz publicznych służb zatrudnienia.

Od kwietnia 2020 roku w związku z ogłoszeniem na obszarze Polski (w marcu 2020r.) stanu zagrożenia epidemicznego a następnie stanu epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U z 2020r.poz.1842 z późn. zm.) realizował

program pomocowy skierowany do przedsiębiorstw, które ucierpiały wskutek pandemii koronawirusa.

W ramach „Tarczy Antykryzysowej” (na mocy art.15zzb,15zzc,15zzd,15zze,15zze2,15zze4 w/cyt. ustawy) tut. Urząd świadczył pomoc i wspierał pracodawców w zakresie utrzymania istniejących działań gospodarczych oraz ochrony miejsc pracy.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu systematycznie wdrażał zalecane wytyczne niezbędne dla funkcjonowania jednostki w trakcie trwania epidemii SARS-CoV-2. Wdrażane procedury miały na celu zapewnienie dodatkowego zwiększenia bezpieczeństwa pracowników urzędu oraz jego klientów, zminimalizowanie ryzyka zakażenia m.in. poprzez ograniczenie liczby kontaktów bezpośrednich.

Wszelkie działania przeciwepidemiczne podejmowane w urzędzie były dostosowane do etapu zaawansowania stanu epidemii.

II. Koszty utrzymania Urzędu.

W zakresie kosztów utrzymania urzędu (zadania własne miasta na prawach powiatu) otrzymana dotacja w 2020 roku zabezpieczyła niezbędne wydatki osobowe i rzeczowe.

	Plan na 2020 rok	Wykonanie w tys. złotych
1. Wydatki ogółem w tym:	5.539,3	5.538,4
• osobowe	4.681,0	4.680,2
• rzeczowe (zakup materiałów i wyposażenia, zakup energii, zakup usług zdrowotnych, zakup pozostałych usług, opłaty za czynsz, opłaty za wywóz nieczystości, podróże służbowe i krajowe, różne opłaty i składki, odpisy na ZFŚS, wpłaty na PFRON)	858,3	858,2
2. Ilość etatów budżetowych	-----	77,83
3. Przeciętny koszt utrzymania pracownika	----	5.011,14
4. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w zł. - wyliczone uwzględniając tylko obligatoryjne składniki wynagrodzenia	----	3.418,53

- Przeciętny koszt utrzymania pracownika w 2019r. – 4.809,29 zł.
- Przeciętne wynagrodzenie w 2019r. – 3.381,61 zł.

III. Kadra Urzędu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu według stanu na dzień 31.12.2020r. zatrudnionych było 81 osób (w ramach 80,75 etatów).

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 22 maja 2014r. poz. 667) tut. Urząd nadal jest zobligowany do ustalania minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta. Dla tut. Urzędu wynosi ona 27 pracowników.

Według stanu na dzień 31.12.2020r. funkcję doradcy klienta pełniło 42 pracowników.

Z analizy struktury wykształcenia pracowników zatrudnionych w PUP wynika, że 85,19 % osób posiadało wykształcenie wyższe.

Na przestrzeni 2020r. w tut. Urzędzie 26 osób odbywało staż zawodowy w ramach zapewnienia jakości usług oraz płynnej obsługi klienta. Zadania realizowane przez stażystów pozwoliły im nabyć praktyczną wiedzę oraz umiejętności niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

IV. Doskonalenie zawodowe pracowników.

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
Rozwój zawodowy pracowników Urzędu	Udział pracowników w szkoleniach, seminariach i konferencjach	Objęcie szkoleniami, seminariami i konferencjami 80% pracowników Urzędu	W szkoleniach: <ul style="list-style-type: none"> • pełnopłatnych; • płatnych w 50% (w ramach podpisanego porozumienia o współpracy z WUP Katowice); <i>oraz</i> w bezpłatnych przedsięwzięciach: <ul style="list-style-type: none"> • spotkaniach; • konferencjach; • konsultacjach; łącznie uczestniczyło 82 pracowników tj. 95,35%. Zadanie zrealizowane w 119,19%.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 6.000,00 zł Budżet ▪ 15.000,00 zł Fundusz Pracy 	Szkolenia finansowane z: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Budżetu – 5.673,00 zł ▪ FP – 10.718,60 zł
	Motywowanie pracowników do doskonalenia zawodowego w ramach samokształcenia	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia – 80% będących w zatrudnieniu	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia realizowały 82 osoby tj. 95,35% Zadanie zrealizowane w 119,19%.	—	—

V. Kontrola Zarządcza.

W roku 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu standardy kontroli zarządczej realizowane były, zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu z dnia 11.08.2016r. w sprawie ustalenia „Regulaminu Kontroli Zarządczej” oraz „Polityki Zarządzania Ryzykiem” obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu.

Uwzględniając standardy oraz obowiązujące wytyczne, podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2020 w tut. Urzędzie powiązano kompleksowo rozumiany proces zarządzania jednostką z systemem celów i zadań oraz monitorowano stopień ich realizacji. Zarządzanie ryzykiem zostało również wprowadzone do katalogu celów obowiązujących w PUP w Sosnowcu.

Cele strategiczne na rok 2020, zgodnie z Zarządzeniem nr 766 Prezydenta Miasta Sosnowca z dnia 3 sierpnia 2016 roku, odnoszące się do zadań priorytetowych realizowanych przez tut. Urząd, zostały wykazane przez Prezydenta Miasta i zamieszczone w Strategii Rozwoju Miasta Sosnowca, obowiązującej do 2020 roku (zał. do Uchwały nr 162/XII/07 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 24 maja 2007 roku). Cele strategiczne ustalone dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu na rok 2020, zostały w pełni zrealizowane.

Cele operacyjne na rok 2020 (podobnie jak w latach poprzednich) zostały określone przez kierownictwo PUP w Sosnowcu. Wykazano 15 ryzyk operacyjnych.

Ocena istotności tych ryzyk była na poziomie:

- małym - 13 ryzyk,
- średnim - 2 ryzyka.

W tut. Urzędzie nie zidentyfikowano ryzyk o istotności dużej.

W ramach celów na poziomie operacyjnym określono również najważniejsze zadania, służące realizacji celu oraz wskazano mierniki określające stopień ich wykonania.

Cele operacyjne wyznaczone przez kierowników działów podlegały stałemu monitoringowi, bieżącej identyfikacji, ocenie ryzyka i wobec nich (w celu minimalizacji ryzyka) podejmowane były działania zaradcze prowadzące do redukcji ryzyka do poziomu akceptowalnego.

W styczniu 2021 roku kierownicy działów złożyli sprawozdanie z wykonania planu za rok 2020. Sprawozdanie zostało przyjęte przez Dyrektora Urzędu.

W celu potwierdzenia faktu funkcjonowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej Zastępca Dyrektora, kierownicy działów oraz Administrator systemu złożyli w terminie

tj. do 31.01.2021r. oświadczenie o stanie kontroli zarządczej za 2020 rok z zakresu zadań realizowanych we własnej komórce organizacyjnej.

Sprawozdanie z wykonania planu działalności oraz Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za 2020 rok zostały przekazane do Wydziału Audytu Wewnętrznego i Kontroli Urzędu Miejskiego w Sosnowcu w miesiącu lutym 2020 roku.

Oceniając przebieg procesu zarządzania ryzykiem można stwierdzić, że pracownicy tut. Urzędu:

- uczestniczyli w funkcjonowaniu systemu kontroli zarządczej poprzez prawidłowe wykonywanie powierzonych im obowiązków oraz realizację uprawnień i odpowiedzialności,
- prowadzili i cyklicznie dokonywali przeglądów właściwych rejestrów oraz monitorowali podjęcie odpowiednich działań w celu zarządzania najważniejszymi rodzajami ryzyk, które im przypisano,
- niezwłocznie podejmowali działania w celu wdrożenia uzgodnionych zaleceń kontroli wewnętrznej i audytu zewnętrznego oraz raportów stron trzecich,
- byli motywowani do identyfikacji i zarządzania ryzykiem oraz informowali przełożonych o nowym ryzyku oraz istotnych kwestiach.

VI. Kontrola Instytucjonalna.

W 2020 roku kontrolę instytucjonalną w odniesieniu do komórek organizacyjnych Urzędu, prowadził jeden pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego, zgodnie z Regulaminem Kontroli Zarządczej wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu z dnia 11.08.2016 roku.

Kontrola ta realizowana była w oparciu o roczny plan kontroli oraz zarządzenie dotyczące przeprowadzenia kontroli.

Kontrola ta miała charakter kontroli powykonawczej „ex-post” i miała na celu w szczególności uzyskanie zapewnienia, iż kontrolowane komórki organizacyjne Urzędu przestrzegają zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków oraz zasad jawności, przejrzystości i terminowości realizowanych zadań.

Nadzór nad Stanowiskiem ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego sprawuje bezpośrednio Dyrektor Urzędu.

W okresie od 01.01 do 31.12.2020 roku przeprowadzono kontrole wewnętrzne:

1. planowe – 7, wykonane 3 w zakresie:

- Prawidłowości przyznawania bonów szkoleniowych.
- Prawidłowości prowadzenia gospodarki pieniężnej oraz druków ścisłego zarachowania.
- Stanu list wypłat zasiłków z lat 1990 do 1993, pod kątem wyrazistości i ich czytelności.

2. poza planem – 1 – planowany termin rozpoczęcia kontroli marzec 2020r. Kontrola dokumentów pod kątem prawidłowości współpracy pomiędzy Działem Instrumentów Rynku Pracy a Działem Obsługi Klienta ze szczególnym uwzględnieniem prowadzonej dokumentacji w zakresie sporządzanych informacji i notatek z prowadzonych naborów w 2019 roku. (dot. umów podlegających dopełnianiu). Kontroli nie zrealizowano.

Zmniejszona liczba przeprowadzonych kontroli wewnętrznych wynika z faktu oddelegowania pracownika zatrudnionego na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego do zadań związanych z realizacją "Tarczy Antykryzysowej".

Dokonując analizy przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości.

Pojedyncze błędy formalne były wyjaśniane i dogłębnie analizowane celem uniknięcia podobnych uchybień w przyszłości.

Zaznaczyć należy, że oprócz kontroli instytucjonalnej, zgodnie z w/w Zarządzeniem Dyrektora Urzędu, w roku ubiegłym realizowana była również w sposób ciągły i bezpośredni kontrola funkcjonalna prowadzona przez pracowników na stanowiskach kierowniczych oraz pracowników, których obowiązki do wykonywania kontroli funkcjonalnej zostały określone w zakresach czynności służbowych bądź, którzy do wykonywania tej kontroli zostali odrębnie upoważnieni.

Główny Księgowy wykonywał kontrolę z zakresie prowadzenia nadzoru finansowego nad gospodarką środkami publicznymi.

Można stwierdzić, że stosowany we wszystkich komórkach organizacyjnych system kontroli uwzględniał procedury, mechanizmy kontroli oraz standardy kontroli zarządczej i finansowej określonej przez Ministra Finansów.

Ilość kontroli można uznać za wystarczającą.

VII. Kontrola zewnętrzna.

W roku 2020 w tut. Urzędzie w ramach audytów zewnętrznych kontrola przeprowadzona była:

1. w dniach od 06.03.2020r. do 11.03.2020 r. przez Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach w zakresie prawidłowości i celowości wykorzystania środków z Funduszu Pracy na organizację szkoleń dla pracowników PUP zgodnie z ustawą z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi.
2. w dniu 19.09.2020 r. przez Inspektorat Pracy Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach w zakresie sprawdzenia działań podejmowanych przez zakłady pracy w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie pandemii.

W przypadku kontroli:

- wymienionej w poz. 1 - nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości, oceniono ją pozytywnie,
- wskazanej w poz.2 - wydano dwie ustne decyzje tj. oznakować zgodnie z PN miejsce usytuowania apteczki do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej oraz wywiesić w widocznym miejscu przy apteczce pierwszej pomocy – wykaz pracowników przeszkolonych w jej udzielaniu.

Stwierdzone uchybienia poprawiono niezwłocznie po zakończeniu kontroli, dokonując oznakowania apteczki do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej oraz wywieszono przy niej wykaz pracowników przeszkolonych i uprawnionych do jej udzielenia.

VIII. Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych.

L.p	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadania	Poziom miernika wykonanego zadania	Zasoby przeznaczone do realizacji zadań	Środki wydatkowane na realizację zadań
	Zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego	Zakup i wymiana sprzętu komputerowego dla pracowników urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup sprzętu komputerowego	Zakupiono 2 szt. laptopów DELL. Zakupiono 1 szt. serwera DELL pod SYRIUSZA. Zakupiono 4 szt. komputerów AIO LENOVO. Zakupiono 4 szt. drukarek laserowych HP. Zakupiono 1 szt. serwera ASUSTOR do przechowywania plików. Zakupiono 1 szt. urządzenia do RCP. Zakupiono 2 szt. dysków do macierzy FUJITSU ETERNUS DX60.	74 500,00 PLN plan wydatków na systemy IT	78 119,08 PLN

				Zakupiono oprogramowanie Microsoft Office 365 i 2016.		
		Utrzymanie ciągłości działania systemów informatycznych	Podpisanie umowy serwisowej na naprawę bieżącą sprzętu komputerowego.	Podpisano stosowną umowę serwisową na sprzęt komputerowy. Wykonano niezbędne naprawy oraz konserwacje sprzętu komputerowego, serwerów i urządzeń wspomagających UPS.	17 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	12 284,40 PLN
			Podpisanie odpowiedniej umowy na wsparcie techniczne	Podpisano stosowną umowę na wsparcie techniczne i utrzymanie środowiska serwerowego.	22 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	22 000,00 PLN
		Monitorowanie działań użytkowników w systemach informatycznych	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup aktualizacji wraz ze wsparciem technicznym oprogramowania do zbierania logów systemowych	Zakupiono licencje na oprogramowanie: - do zbierania logów systemowych – STATLOOK.	8 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	7 350,48 PLN
		Zakup aktualizacji wraz z utrzymaniem oprogramowania	Przeprowadzanie skutecznego postępowania na zakup aktualizacji wraz z utrzymaniem oprogramowania oraz nadzorem autorskim	Dokonano przedłużenia nadzorów autorskich do oprogramowania: - podsystem obiegu dokumentów eDOK, - system wymiany dwustronnej informacji SEPI,	29 500,00 PLN plan wydatków na systemy IT	30 504,00 PLN

				- system informacji zarządczej infoKadra, - pakiety SMS do komunikacji z bezrobotnymi.		
--	--	--	--	---	--	--

Plan wydatków na systemy IT z Funduszu Pracy obejmował również koszty związane z materiałami eksploatacyjnymi, opłatami za zużytą przez systemy IT energię elektryczną, wszelkiego rodzaju abonamenty za łącza internetowe, domeny oraz rozbudowy lokalnej sieci komputerowej.

W przypadku przekroczenia kwoty środków zaplanowanych na realizację zadania, brakującą kwotę uzupełniano z oszczędności powstałych w wyniku realizacji limitu informatycznego.

*Kwota środków z Funduszu Pracy (w ramach limitu informatycznego), wnioskowana na rok 2020 przez PUP w Sosnowcu i zatwierdzona przez Departament Informatyki MRPiPS to: **360 000,00 PLN**.*

Wysokość wydatkowanych środków z FP na systemy IT w 2020 roku wyniosły: 359 971,83 PLN. (tj.99,99%).

IX. Działania w zakresie usprawnienia organizacji i zarządzania urzędem.

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonania zadania	Zadanie określone w planie	Zadanie wykonane poza planem
Poprawa standardów działania urzędu pracy	Wprowadzanie nowych regulacji wynikających z obowiązujących przepisów.	Aktualizacja obowiązujących w PUP aktów prawa wewnętrznego (wg. potrzeb) Opracowywanie obowiązujących procedur (wg potrzeb).	Wydano ogółem 59 zarządzeń wewnętrznych w tym: - 27 dot. funkcjonowania jednostki; - 32 dot. procedur	Zadanie określone w planie.	_____
	Wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych, usprawniających funkcjonowanie Urzędu	Uruchomienie oprogramowania wspomagającego pracę archiwum w systemie SYRIUSZ Usługa automatycznego rozpoznawania i zapisywania dokumentów.	Usługa wdrożeniowa – październik 2020 rok Skanowaniem, indeksacją i implementacją (do systemu Cyfryzacji i Archiwizacji) objęto 1.500 sztuk teczek osób bezrobotnych. Zadanie wykonano w 100%	Zadanie określone w planie.	_____
		Zwiększenie o 50% liczby dokumentów (osób) przekazanych do elektronicznego archiwum.	W roku 2020 do elektronicznego archiwum Urzędu przeniesiono 2.700 teczek osób bezrobotnych. (wzrost w stosunku do 2019 r o 60%.) Zadanie wykonano w 100%	Zadanie określone w planie.	_____

	Wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych, usprawniających funkcjonowanie Urzędu	Zwiększenie liczby spraw realizowanych za pomocą platformy ePUAP2 oraz praca.gov.pl.	W roku 2020 zrealizowano za pośrednictwem: * platformy ePUAP 356 spraw (wzrost w stosunku do 2019 r o 17,4%.) * usługi praca.gov.pl 15.807 spraw (wzrost w stosunku do roku 2019 o 33,2%).	Zadanie określone w planie	_____
		Zwiększenie liczby rejestracji osób bezrobotnych dokonywanych przy pomocy strony praca.gov.pl (e-rejestracja).	W roku 2020 za pośrednictwem platformy praca.gov.pl wniosek o rejestrację złożyło 4.358 osób (297 osób w roku 2019).	Zadanie określone w planie	_____
		Przygotowanie nowych rozwiązań organizacyjnych w związku z realizacją zadań wynikających z zapisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity Dz.U z 2020r.poz.1842 z późn. zm.).		_____	➤ Wdrażano i modyfikowano na bieżąco zasady funkcjonowania PUP wynikające z obowiązujących przepisów prawa dot. określonych ograniczeń nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii .

					<ul style="list-style-type: none"> ➤ W oparciu o polecenie Wojewody Śląskiego zapewniono nieprzerwane funkcjonowanie Urzędu , tym samym płynne realizowanie pomocy przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym. ➤ Powołano zespoły pracownicze w celu sprawnej realizacji wniosków uruchomionych w ramach „Tarczy Antykryzysowej” (okresowo realizację wniosków i wypłatę świadczeń realizowało około 90% pracowników). ➤ PUP w Sosnowcu został przygotowany do realizacji zadań w systemie pracy zdalnej.
--	--	--	--	--	---

	Upowszechnianie dobrych praktyk.	<p>Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu – poszerzenie wiedzy mieszkańców Aglomeracji Śląskiej za pośrednictwem Fanpage'u.</p> <p>Prowadzone działania marketingowe.</p>	<p>Prowadzenie strony Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu na Facebook'u przyczyniło się do wzrostu zainteresowania przedsiębiorców i osób bezrobotnych programami rynku pracy. Zasięg postów w skali roku zwiększył się o 23 %.</p>	<p>Zadanie określone w planie</p> <p>_____</p>	<p>Tut. Urząd odstąpił od prowadzenia dodatkowych działań marketingowych. Brak działań jest konsekwencją zaistniałej sytuacji epidemiologicznej w kraju, która w znaczący sposób wpłynęła na funkcjonowanie wszystkich instytucji rynku pracy. Nastąpiło nie tylko ograniczenie bezpośredniej obsługi interesantów, realizacji usług i instrumentów rynku pracy, ale również rynek pracy w dużym stopniu został czasowo zamknięty.</p>
--	----------------------------------	---	---	--	--

Zabezpieczenie przetwarzanych danych osobowych	Monitorowanie realizowanych zadań związanych z ochroną danych osobowych.	Przeprowadzenie 8 sprawdzeń.	Przeprowadzono ogółem 8 sprawdzeń, w tym skontrolowano : <ul style="list-style-type: none"> – pomieszczenia wchodzące w skład obszaru przetwarzania danych osobowych PUP tzw. zasada „czystego biurka” oraz „czystego ekranu”, tj.: <ul style="list-style-type: none"> • 3 razy w godzinach urzędowania, • 3 razy po godzinach urzędowania; – upoważnienia do przetwarzania danych osobowych nadanych przez ADO; – upoważnienia pracowników PUP do przetwarzania danych zgodnie z zawartym porozumieniem w sprawie korzystania z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej. <p>1) Kontrolę prowadził Inspektor Ochrony Danych Osobowych powołany przez Dyrektora PUP w dniu 20.08.2018 r. (odejście na emeryturę).</p> <p>2) Inspektor Ochrony Danych Osobowych powołany przez Dyrektora PUP w dniu 18.06.2020 r.</p>	Zadanie określone w planie	Zmniejszona od zaplanowanej ilość sprawdzeń pomieszczeń wynika z faktu oddelegowania Inspektora Ochrony Danych Osobowych do realizacji zadań wynikających z „Tarczy Antykryzysowej”.
---	--	------------------------------	--	----------------------------	--

X. Fundusz Pracy.

Na realizację obligatoryjnych i fakultatywnych zadań z zakresu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2020 wydatkowano kwotę 17.714,7 tys. złotych tj. 83,55 % wykonania roku 2019.

	2019 rok w tys. zł	2020 rok	
		w tys. zł	w %
	wykonanie	wykonanie	struktura
1	3	4	5
zasiłki dla bezrobotnych	5.485,7	6.514,0	36,8
składki społeczne od zasiłków	1.506,4	1.697,4	9,6
dodatki aktywizacyjne	395,8	400,6	2,2
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	11.708,5	7.148,2	40,3
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.145,6	1.040,2	5,9
pozostałe wydatki*	960,9	914,3	5,2
RAZEM	21.202,9	17.714,7	100

Kwota poniesiona na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jest mniejsza o ok. 38,9% w stosunku do wykonania roku ubiegłego, natomiast kwota poniesiona na pozostałe wydatki jest mniejsza o ok. 4,8 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego.

* pozostałe wydatki – dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników, poczta, informatyka, informacja, poradnictwo zawodowe, klub pracy, koszty komunikowania się z bezrobotnym – opłaty telefoniczne i pocztowe

Realizacja aktywnych form przedstawia się następująco:

	Wydatki w tys. zł.	Struktura w %
1. Szkolenia	119,4	1,7
2. Stypendia szkoleniowe	39,8	0,6
3. Stypendia stażowe	1.339,9	18,7
4. Składki społeczne (stypendia)	387,1	5,4
5. Dofinansowanie wynagr. pow. 50 r. życia	204,6	2,9
6. Stypendium studia podyplomowe	-	-
7. Studia podyplomowe	5,8	0,1
8. Koszty egzaminów i licencji	-	-
9. Prace interwencyjne	624,5	8,7
10. Roboty publiczne	-	-
11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.829,7	53,6
12. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	394,7	5,5
13. Prace społecznie użyteczne	34,1	0,5
14. Badania lekarskie	13,1	0,2
15. Bon szkoleniowy	9,8	0,1
16. Bon stażowy	1,5	-
17. Bon zatrudnieniowy	44,6	0,6
18. Bon na zasiedlenie	99,6	1,4
Ogółem aktywne formy	7.148,2	100

XI. Realizacja zadań pasywnych.

Dział Ewidencji i Świadczeń w roku 2020 z uwagi na ograniczenia wprowadzone w związku z ogłoszeniem na obszarze Polski (w marcu 2020r.) stanu zagrożenia epidemicznego a następnie stanu epidemii, realizował zadania związane z administracyjną obsługą osób bezrobotnych w znacznym stopniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej z wykorzystaniem strony praca.gov.pl.

Wybór właściwego sposobu rejestracji uzależniony był od możliwości bezrobotnego tj. posiadania podpisu elektronicznego/profilu zaufanego (pełna rejestracja elektroniczna) bądź jego braku (prerejestracja).

W okresie tym, osobiste załatwienie sprawy możliwe było wyłącznie po uprzednim telefonicznym kontakcie z pracownikiem Urzędu i ustaleniu zasad kontaktu.

Wśród zadań realizowanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w roku 2020 wymienić należy:

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie uprawnień oraz zgłaszanie ich do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
- ustalanie prawa do świadczeń,
- wypłacanie świadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- współdziałanie z innymi instytucjami i organami w zakresie : ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, pomocy socjalnej,
- nadzór nad prawidłowością wypłacanych świadczeń.

Ewidencjonowanie i obsługa bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy wspomagana jest programem komputerowym SYRIUSZ i eDOK.

Ustalanie statusu bezrobotnego, ustalanie prawa do świadczeń, utrata statusu osoby bezrobotnej a także utrata prawa do świadczeń, następuje poprzez wydanie decyzji administracyjnej.

W roku 2020 wydano **16 215** decyzji, w tym:

- **3 008** decyzji przyznających prawo do świadczeń,
- **6 338** decyzji uznających za osobę bezrobotną,
- **6 310** decyzji orzekających o utracie prawa do świadczeń i statusu,
- **556** decyzji po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego.

Ponadto w badanym okresie w toku przeprowadzonych postępowań administracyjnych wydano 521 postanowień.

W roku 2020 w drodze postępowania odwoławczego od decyzji wydanych w PUP do Wojewody Śląskiego przekazano **49** odwołań , z tego organ II instancji :

- **cztery** decyzje skierował do ponownego rozpatrzenia,
- **w jednym** przypadku wydał postanowienie stwierdzające uchybienie terminu do wniesienia odwołania.

Na potrzeby osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydano **6 950** zaświadczeń, w tym:

- **1367** do ZUS-u – dla potrzeb ustalenia prawa do rent i emerytur ,
- **445** do NFZ - potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- **972** na wniosek osoby.

W badanym okresie skierowano 189 pism do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w tym 59 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Tutejszy Urząd w 2020 r. prowadził także stałą współpracę z ZUS w zakresie:

- potwierdzania okresów składkowych w celu naliczenia rent i emerytur,
- zgłaszania i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
- ustalania i zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych, osobom, którym przyznano wstecz świadczenia emerytalno-rentowe.

Z tego tytułu ZUS Oddział w Sosnowcu zwrócił na konto Funduszu Pracy tut. Urzędu kwotę **48 502,92 zł.**

Na podstawie dokumentów generowanych w programie Płatnik (zbieg ubezpieczeń), Raportów ZUS oraz w wyniku weryfikacji dokumentów przedłożonych przy kolejnych rejestracjach, w zakresie kontroli przyznawanych świadczeń, ustalono że **39** osób nienależnie pobrało świadczenia dla bezrobotnych, w łącznej kwocie **46 358,40 zł.** Na tę okoliczność wydano decyzje zobowiązujące bezrobotnych do ich zwrotu.

W roku 2020 odzyskaliśmy także kwotę **88 874,03 zł.** tytułem zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych.

Ponadto w ramach stałej współpracy Dział Ewidencji i Świadczeń prowadził korespondencję w zakresie przekazywania informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy także z innymi instytucjami takimi jak: Policja, Sądy, Prokuratura, Komornicy, Państwowa Inspekcja Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej i inne.

Ogółem udzielono **4322** pisemnych odpowiedzi, z tego do:

- Sądu, Policji, Komorników sądowych, Prokuratury - **990**
- ZUS-u - **145**
- innych instytucji i osób ubiegających się o zarejestrowanie – **3187.**

Za pośrednictwem platformy praca.gov.pl odebrano korespondencję od **6807** osób, w tym **4358** złożyło wniosek o rejestrację.

XII. Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

Nr	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Promocja zatrudnienia, doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.	Marketing usług rynku pracy.	- Nawiązanie kontaktu z 6.500 pracodawców.	Nawiązany został kontakt z 6.500 podmiotami gospodarczymi poprzez: - wykorzystanie elektronicznej platformy współpracy z pracodawcami, - kontakty telefoniczne,	—	—
		Udzielanie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znalezieniu pracowników.	Lepsze dopasowanie popytu i podaży pracy: - zorganizowanie 9 giełd pracy - zorganizowanie Targów Pracy. Uzyskanie efektywności zatrudnieniowej (procent podjęć pracy po wydanych skierowaniach) na poziomie 20%.	Zorganizowano 2 giełdy pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez pracodawców. Stan zagrożenia epidemicznego uniemożliwił realizację zadania w 100%. Osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 40%. Zadanie wykonane w 100%	—	—

2	Poprawa stopnia przygotowania zawodowego i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.	Kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy (w tym bony stażowe).	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 241 bezrobotnych.	Podczas staży odbywanych u pracodawców doświadczenie zawodowe zdobyły 182 osoby bezrobotne. Zadanie wykonane w 75,5 %	Środki EFS, FP 2.791.997,60 PLN	1.718.290,90 PLN
		Wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomiczno-społecznej, w tym realizacja Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).	Podjęcie pracy w ramach prac społecznie użytecznych przez 60 osób.	Pracę w ramach prac społecznie użytecznych podjęły 33 osoby. Zadanie wykonane w 55 %	Środki FP 50.000,00 PLN	34.081,14 PLN

		<p>Finansowanie</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń umożliwiających zdobycie zawodu, poszerzenie posiadanych kwalifikacji lub zmianę zawodu (w tym bony szkoleniowe), - kosztów egzaminów oraz licencji niezbędnych do podjęcia pracy. 	<p>Usługą szkoleniową objętych zostanie 241 osób bezrobotnych, w tym z bonów szkoleniowych skorzysta 7 osób.</p>	<p>Usługą szkoleniową objętych zostało 106 osób, w tym 3 osoby skorzystały z bonów szkoleniowych.</p> <p>Zadanie wykonane w 44 %</p>	<p>Środki EFS, FP 688.406,00 PLN</p>	<p>185.023,99 PLN</p>
		<p>Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych osób objętych aktywizacją zawodową.</p>	<p>Sfinansowanie badań 400 osobom.</p>	<p>Badania sfinansowano 296 osobom.</p> <p>Zadanie wykonane w 74%</p>	<p>Środki EFS, FP 29.865,00 PLN</p>	<p>13.109,30 PLN</p>
		<p>Prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz udzielanie informacji zawodowych.</p>	<p>Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostanie 10.000 osób.</p>	<p>Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objęte zostały łącznie 10.283 osoby.</p> <p>Zadanie wykonane w 103 %</p>	<p>_____</p>	<p>-----</p>

3	Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy – działania na rzecz tworzenia miejsc pracy.	Udzielanie finansowego wsparcia podmiotom tworzącym stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.	Utworzenie 28 stanowisk u pracodawców dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych.	Utworzonych zostało 15 stanowisk pracy dla skierowanych przez Urząd osób bezrobotnych. Zadanie wykonane w 54 %	Środki EFS 736.400 PLN	394.733,37 PLN
		Udzielanie finansowego wsparcia osobom zdecydowanym na uruchomienie własnej firmy	Przyznanie dotacji 194 osobom.	Środki na działalność gospodarczą otrzymało 141 osób. Powstały nowe podmioty gospodarcze. Zadanie wykonane w 73%	Środki EFS, FP 5.212.032,31 PLN	3.829.657,75 PLN

		Dotowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.	Refundacja wynagrodzenia za 62 pracowników zatrudnionych na interwencyjnych miejscach pracy.	Dokonano refundacji wynagrodzenia za 103 osoby zatrudnione na interwencyjnych miejscach pracy. Zadanie wykonane w 166 %	Środki FP 750.000,00 PLN	624.526,21 PLN
		Uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych i osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych.	Zatrudnienie w ramach robót publicznych 4 osób.	Z uwagi na brak wniosków od pracodawców, nikt nie został zatrudniony w ramach robót publicznych.	Środki FP 60.000,00 PLN	0 PLN

		Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.	W ramach bonu zatrudnieniowego pracować będzie 9 osób.	W ramach bonu zatrudnieniowego pracowało 11 osób. Zadanie wykonane w 122 %	Środki FP 70.000,00 PLN	44.568,78 PLN
			Bon na zasiedlenie otrzyma 25 osób.	Z bonu na zasiedlenie skorzystało 10 osób. Zadanie wykonane w 40 %	Środki EFS 257.400,00 PLN	99.600,00 PLN
		Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat.	Dofinansowanie wynagrodzeń 25 osób w wieku powyżej 50 lat.	Dofinansowano wynagrodzenia 25 osobom po 50 roku życia. Zadanie wykonano w 100%	Środki FP 300.000,00 PLN	204.634,06 PLN

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu dysponował środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w łącznej kwocie **7.488.651,29 zł**. Kwota limitu na realizację programów rynku pracy została wydatkowana w wysokości **7.148.225,50 zł**, co stanowi 95,5%.

Niski poziom realizacji zadań w 2020 r. wynikał z wprowadzenia na terytorium Polski stanu epidemicznego. Konsekwencją jego ogłoszenia było:

- maksymalne ograniczenie kontaktu bezpośredniego z klientami Urzędu,
- zawieszenie lub ograniczenie działalności wielu placówek, instytucji oraz zakładów pracy,
- brak możliwości realizacji instrumentów i usług rynku pracy oraz innych form wsparcia przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ponadto, priorytetem stała się szybka i bieżąca realizacja nowych, dodatkowych zadań nadzwyczajnych na urzędzie pracy w ramach przepięsów w tzw. „Tarczy Antykryzysowej”.

W związku z tym zmniejszeniu uległa kwota środków Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na finansowanie uruchamiania działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Środki te przesunięte zostały na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

XIII. Inne działania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz doskonalenia zawodowego pracodawców.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu na realizację zadań w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2020 roku dysponował kwotą 1.227.600 zł.**

Ogłoszone zostały 4 nabory wniosków pracodawców zainteresowanych tą formą wsparcia.

W okresie prowadzonych naborów wpłynęło 137 wniosków.

75 wniosków nie uzyskało dofinansowania z uwagi na rezygnacje pracodawców w związku z panującym stanem epidemicznym, nie uzupełnienie w wymaganym terminie braków formalnych, nie kwalifikowanie się pracodawcy do uzyskania wsparcia.

Tut. Urząd zawarł 62 umowy z pracodawcami na kwotę 1.040.218,08 zł.

Wsparciem w postaci finansowania szkoleń oraz studiów podyplomowych objętych zostało łącznie 358 osób, w tym:

- 25 pracodawców
- 333 pracowników.

Spośród wszystkich priorytetów ministra przyjętych do wydatkowania środków KFS w 2020 r. największą popularnością cieszył się priorytet 3 tj. „wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych”.

Priorytet ten miał ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe.

Posiadaną kwotę na finansowanie zadań w ramach KFS wykorzystaliśmy w 85%.

2. Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2020 r. dysponowaliśmy środkami **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w kwocie 450.000 zł.**

W ramach posiadanych środków pomocą i wsparciem objętych zostało 11 osób niepełnosprawnych, z czego:

- 2 osobom przyznane zostały środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej w zakresie taksówek osobowych, usług leczniczych i relaksacyjnych - 135.000 zł.,
- 5 osób znalazło zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia tj. kierowcy traktorka, operatora magla kierowcy samochodu dostawczego, pomocnika mechanika pojazdów elektrycznych, asystenta prywatnego detektywa - 287.860 zł.,
- 2 osoby zdobyły doświadczenie zawodowe odbywając staż u pracodawcy na stanowisku pracownika administracyjno – biurowego - 17.767,41 zł.,
- 2 osoby ukończyły szkolenia zawodowe w zakresie pracownika administracyjno-biurowego, programowania FRONTEND DEVELOPERT - 8.990 zł.

Posiadana kwota środków PFRON została wykorzystana w 99,9%.

3. Projekty współfinansowane ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).**

W 2020 r. tutejszy Urząd realizował sześć projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Projekty skierowane były do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, szczególnie należących do grup mających największe trudności na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50+, kobiet oraz tzw. młodzieży NEET, która nie pracuje, nie kształci się i nie szkoli.

Stopień realizacji dwóch projektów pozakonkursowych został uwzględniony w tabeli rozliczenia. Poniżej przedstawione dane dotyczą czterech projektów konkursowych. Realizacja jednego z nich zakończyła się w 2020 r., a trzech będzie kontynuowana w 2021 r.

a) Projekt pn. „Wstań, podnieś głowę! Kompleksowa aktywizacja osób oddalonych od rynku pracy” współfinansowany ze środków EFS w ramach Poddziałania 7.1.1 RPO WSL 2014-2020 zakończył się 29.02.2020 r.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia należące dodatkowo do następujących grup: osoby z niskimi kwalifikacjami, bezrobotni długotrwale, niepełnosprawni, w wieku 50+ oraz kobiety.

W 2020 r. pomoc w ramach projektu otrzymały ostatnie 4 osoby w postaci szkoleń zawodowych. Tutejszy Urząd kontynuował wypłaty stypendiów stażowych i szkoleniowych, dokonywał refundacji kosztów przejazdu na staże i szkolenia oraz finansował koszty ostatnich usług szkoleniowych. Do końca realizacji projektu każdy z jego uczestników mógł skorzystać ze wsparcia doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy.

W całym okresie realizacji projektu, tj. od września 2017 r. do końca lutego 2020 r., działaniami aktywizacyjnymi objęto 136 osób bezrobotnych, w tym 82 kobiety, w postaci:

- wsparcia doradcy zawodowego w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania oraz przygotowaniu do poszukiwania pracy (136 osób),
- staży (86 osób z 88 zakwalifikowanych do udziału w stażach),
- szkoleń specjalistycznych, nadających konkretne uprawnienia lub kwalifikacje zawodowe (47 osób),
- refundacji kosztów dojazdu na szkolenia (20 osób) i staże (39 osób),
- indywidualnego pośrednictwa pracy w trakcie i po zakończeniu udziału w projekcie (136 osób).

W wyniku działań projektowych osiągnięto następujące rezultaty:

- 100 osób podjęło pracę bezpośrednio po zakończeniu udziału w przedsięwzięciu,
- 47 osób zdobyło konkretne kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe,
- 74 osoby uzyskały doświadczenie w praktycznym wykonywaniu zawodu poprzez pomyślne zakończenie udziału w stażach.

Ogólna wartość projektu wynosiła 1.239.537,60 zł. Na realizację działań w ramach projektu ostatecznie wydatkowano kwotę **1.098.502,60 zł**, w tym **54.925,13 zł** w ramach wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy.

Koszt aktywizacji jednej osoby wyniósł średnio 8.077,00 zł

b) Projekt pn. „Inwestycja w siebie” jest przedsięwzięciem współfinansowanym ze środków RPO WSL 2014-2020 w ramach Poddziałania 7.1.3, rozpoczętym w 2019 r. i kontynuowanym w 2020 r.

W związku z wystąpieniem od marca 2020 r. epidemii COVID-19 i wprowadzonymi ograniczeniami mającymi negatywny wpływ na płynną realizację działań projektowych, w 2020 r. przedłużono okres realizacji projektu do końca sierpnia 2021 r., a w styczniu 2021 o kolejne 4 miesiące, tj. do końca 2021 r.

Wsparcie projektowe skierowane było wyłącznie do osób bezrobotnych w wieku 30+ posiadających niskie kwalifikacje. Dodatkowo spośród tej grupy do udziału w projekcie rekrutowano osoby bezrobotnych długotrwale, niepełnosprawne, w wieku 50+ oraz kobiety.

W 2020 r. aktywizacją zawodową w ramach niniejszego przedsięwzięcia objęto 32 osoby w postaci:

- staży (17 osób z 19 zakwalifikowanych do udziału w stażach),
- szkoleń specjalistycznych, nadających konkretne uprawnienia lub kwalifikacje zawodowe (13 osób),
- refundacji kosztów dojazdu na szkolenia (5 osób) i staże (2 osób).

Żadna z osób uczestniczących w projekcie nie wystąpiła o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną pomocą doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy tutejszego Urzędu.

Na sfinansowanie działań w ramach projektu w 2020 r. tutejszy Urząd wydatkował kwotę **280.410,15 zł**, w tym **3.000,00 zł** w ramach wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy. Ogólna wartość projektu wynosi **924.125,00 zł**, w tym wkład własny **46.206,25 zł** stanowiący środki Funduszu Pracy.

c) Projekt pn. „Wejdź do gry, bądź aktywny zawodowo” był nowym przedsięwzięciem współfinansowanym ze środków RPO WSL 2014-2020 w ramach Poddziałania 7.1.1 (projekt realizowany jest we współpracy z Urzędem Miejskim w Sosnowcu).

Początkowo rozpoczęcie działań projektowych przewidziane było na kwiecień 2020 r., jednak w związku z wystąpieniem od marca 2020 r. epidemii COVID-19 i wprowadzonymi ograniczeniami, podjęto decyzję o przesunięciu całego okresu realizacji projektu od września 2020 r. do końca sierpnia 2022 r.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia należące do grup będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: osoby z niskimi kwalifikacjami, bezrobotni długotrwale, niepełnosprawni, pow. 50 r. ż. oraz kobiety.

W 2020 r. ze wsparcia skorzystało 14 osób (z 18 zakwalifikowanych do udziału w projekcie) w postaci:

- staży (13 osób, 4 pozostałe rozpoczęły staż w styczniu 2021 r.),
- szkolenia specjalistycznego, nadającego uprawnienia lub kwalifikacje zawodowe (1 osoba),
- refundacji kosztów dojazdu na staże (5 osób).

Każdy uczestnik projektu objęty został indywidualną opieką doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy tutejszego Urzędu.

Na realizację działań w ramach projektu w 2020 r. wydatkowano kwotę **16.743,11 zł.**

Ogólna wartość projektu wynosi **1.289.844,00 zł**, z czego budżet dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu wynosi **869.004,00 zł**. Wkład własny na rzecz projektu jest ponoszony przez tutejszy Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości **64.492,20 zł**.

d) Projekt pn. „Kwalifikacje i doświadczenie perspektywą na zatrudnienie”, podobnie jak poprzednio opisany projekt, był nowym przedsięwzięciem, którego rozpoczęcie zostało przesunięte z kwietnia 2020 na wrzesień 2020 r., z powodu epidemii COVID-19.

Projekt współfinansowany jest ze środków RPO WSL 2014-2020 w ramach Poddziałania 7.1.3.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia mające jednocześnie największe trudności na rynku pracy, tj: osoby z niskimi kwalifikacjami, bezrobotni długotrwale, niepełnosprawni, w wieku 50+ oraz kobiety.

W 2020 r. do projektu przystąpiło 8 osób, z czego 6 rozpoczęło fakultatywne formy wsparcie w postaci:

- staży (5 osób),
- prac interwencyjnych (1 osoba),
- refundacji kosztów dojazdu na staże (3 osoby).

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną pomocą doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy tutejszego Urzędu.

Na realizację działań w ramach projektu w 2020 r. tutejszy Urząd wydatkował kwotę **7.465,00 zł**. Ogólna wartość projektu wynosi **433.856,25 zł**, w tym wkład własny w wysokości **21.692,81 zł** z Funduszu Pracy.

4. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu w związku z realizacją zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Zarządzeniem Dyrektora powołane zostały zespoły zadaniowe składające się z pracowników różnych działów Urzędu. Zespoły zajmowały się m.in. bieżącym przyjmowaniem i rozpatrywaniem wniosków o przyznanie wsparcia, w tym o kolejne transze dofinansowania, prowadzeniem infolinii telefonicznej, dokonywaniem wypłaty, rozliczaniem oraz wnioskowaniem o środki finansowe.

Tutejszy Urząd rozpatrzył pozytywnie **11.572** wnioski na łączną kwotę **58.381.701,88 zł**.

Dane statystyczne:

- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd ustawy).
Rozpatrzono pozytywnie 7 910 wniosków i wypłacono **39.466.123,66 zł**.
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy).
Rozpatrzono pozytywnie 711 wniosków i wypłacono **11.622.098,14 zł**.
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc ustawy).
Rozpatrzono pozytywnie 1 774 wnioski i wypłacono **6.069.338,00 zł**.
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze).
Rozpatrzono pozytywnie 10 wniosków na kwotę **138.800,05 zł**.
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).
Rozpatrzono pozytywnie 30 wniosków na kwotę **91.904,90 zł**.
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze²).
Rozpatrzono pozytywnie 8 wniosków na kwotę **298.437,13 zł**.
- Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż wg. kodu PKD (art. 15zze⁴).
Rozpatrzono pozytywnie 139 wniosków na kwotę **695.000,00 zł**.

XIV. Rynek pracy w Sosnowcu.

1. Stan bezrobocia.

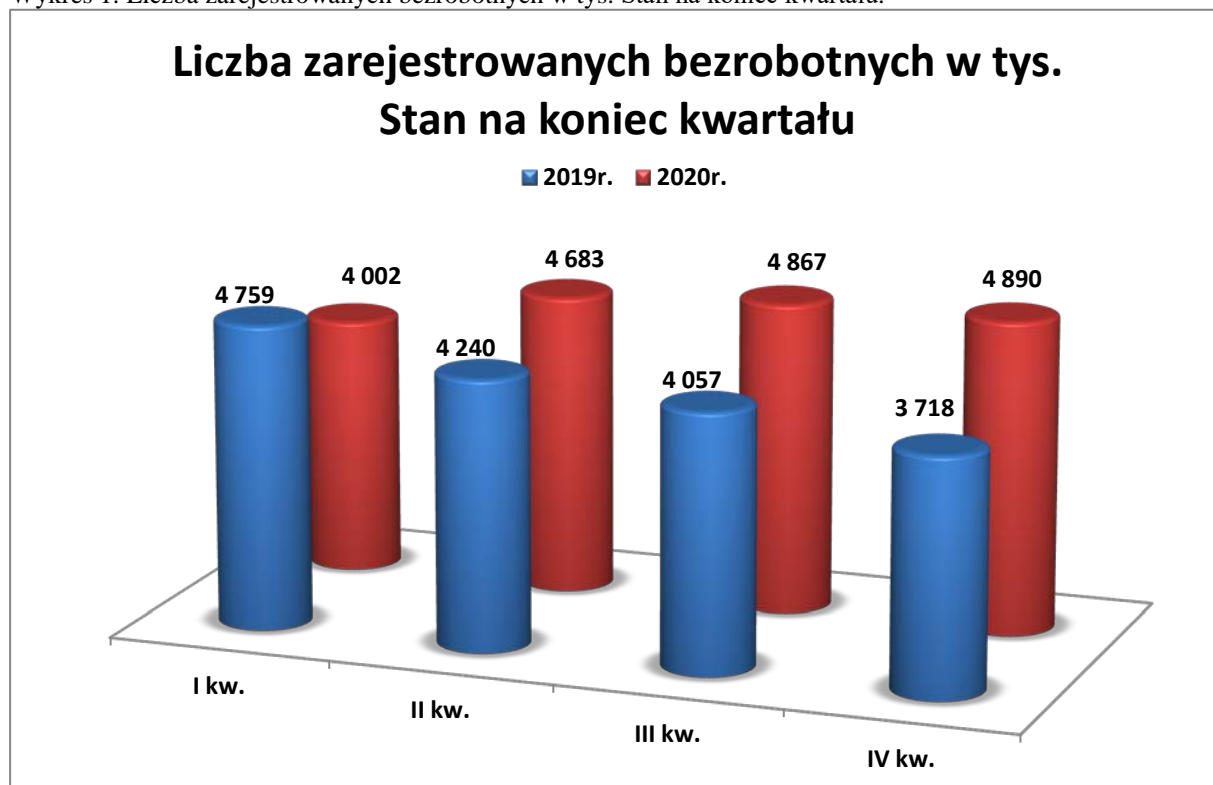
Na koniec grudnia 2020r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 4.890 bezrobotnych. W stosunku do stanu z grudnia 2019r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 1172 osoby (tj. o 31,5%). Stan ten jest konsekwencją zaistniałej sytuacji epidemiologicznej w kraju, która w znaczący sposób wpłynęła na funkcjonowanie wszystkich instytucji rynku pracy. Nastąpiło ograniczenie: bezpośredniej obsługi interesantów, realizacji usług i instrumentów rynku pracy. Na skutek wprowadzenia stanu epidemii w dużym stopniu rynek pracy został czasowo zamknięty, co wpłynęło na zwiększenie liczby bezrobotnych.

Tabela 1. Stan bezrobocia.

Wyszczególnienie	31.12. 2019r.	2020r.			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	31.12. 2020r.
Liczba bezrobotnych	3.718	4.002	4.683	4.867	4.890
Stopa bezrobocia					
w Sosnowcu	5,1	5,5	6,4	6,7	6,7
w województwie	3,6	3,9	4,7	4,8	4,9
w kraju	5,2	5,4	6,1	6,1	6,2

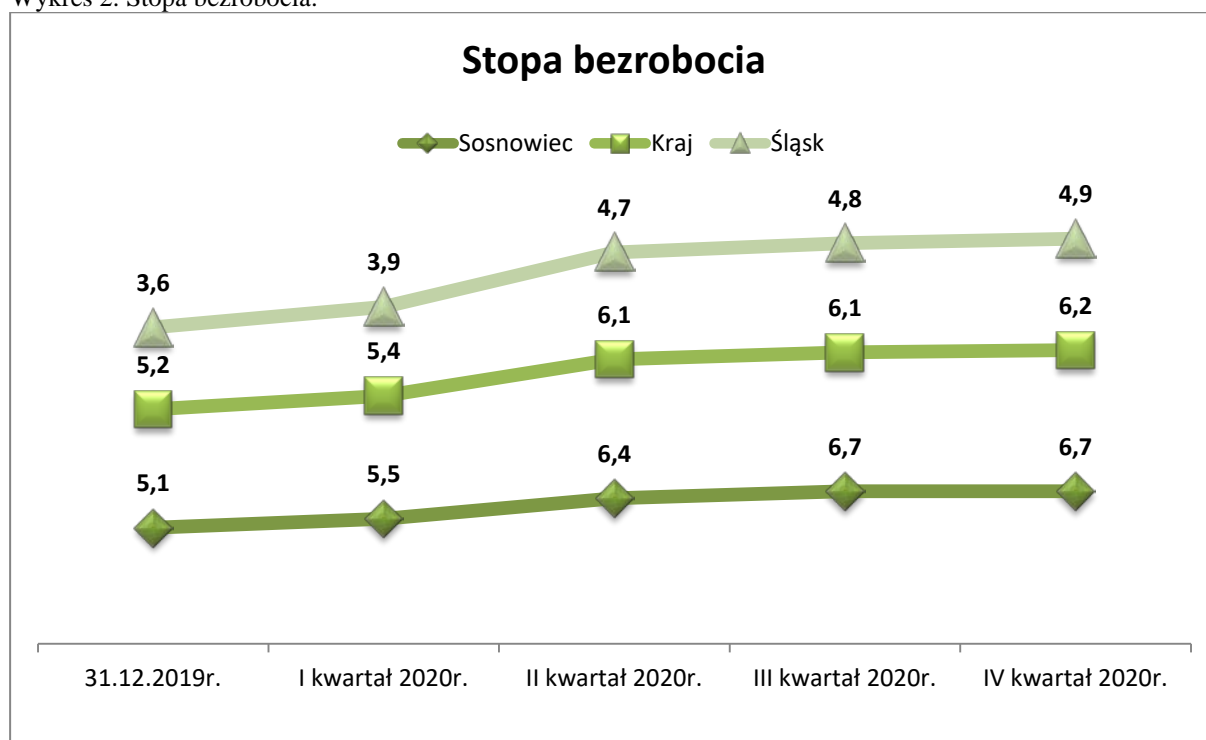
Źródło: MPiPS 01 stan na 31.12.2020

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. Stan na koniec kwartału.



Wraz ze wzrostem liczby zarejestrowanych zwiększała się stopa bezrobocia. W końcu grudnia 2020r. stopa bezrobocia w Sosnowcu wynosiła 6,7% (grudzień 2019r. – 5,1%). W województwie śląskim najwyższa stopa bezrobocia na koniec 2020r. występowała: w Bytomiu – 10,1%, w powiecie częstochowskim - 8,2%, w Piekarach Śląskich – 7,8%, w powiecie kłobuckim – 7,7%, w Będzinie – 7,7%,
Stopę bezrobocia w kolejnych kwartałach 2020r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia.



¹Stopa bezrobocia obliczona przez GUS jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu.

Pod pojęciem ludności czynnej zawodowo, należy rozumieć zarówno osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również osoby bezrobotne.

Wśród ogółu zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2020 r.:

- 83% (4.061) stanowią osoby poprzednio pracujące (84,8% w 2019r.),
- 17% (829) zarejestrowanych – to osoby dotychczas nie pracujące (15,2% w 2019r.),
- 13,5% (658) ogółu bezrobotnych, to osoby posiadające prawo do zasiłku (14% w 2019r.),
- 5,6% (276) to osoby niepełnosprawne (7,2% w 2019r.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych, 3.600 osób, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

L.p.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy*	2020r.		2019r.	
		Bezrobotni zarejestrowani i wg stanu na dzień 31.12.2020r.	% do ogółu bezrobotnych	Bezrobotni zarejestrowani i wg stanu na dzień 31.12.2019r.	% do ogółu bezrobotnych
1.	Do 30 roku życia	843	17,2	639	17,2
2.	W tym do 25 roku życia	337	6,9	249	6,7
3.	Długotrwale bezrobotne	2.233	45,7	1.750	47,1
4.	Powyżej 50 roku życia	1.380	28,2	1.109	29,8
5.	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	529	10,8	471	12,7
6.	Niepełnosprawne	276	5,6	267	7,2

* jedna osoba może spełniać kryteria aby zostać zakwalifikowana do kilku grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020r.

„Napływ” określa liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W liczbie tej brane są pod uwagę osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. W grupie osób bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, osoby które brały udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające z bierności zawodowej.

„Odływ” określa liczbę osób bezrobotnych, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odływ może być wynikiem podjęcia pracy (stałej, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) lub przejściem do bierności zawodowej. Innym powodem odpływu może być niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, ukończenie wieku produkcyjnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz inne powody. Zarówno odpływ jak i napływ nie pozostają bez znaczenia dla wymiaru bezrobocia.

Tabela 3. Napływ oraz odpływ liczby bezrobotnych.

	2019r.				2020r.			
	napływ		odpływ		napływ		odpływ	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
I	410	423	342	350	420	440	265	271
II	355	347	321	328	267	404	319	379
III	338	377	364	397	259	293	288	277
IV	287	374	474	501	231	243	91	92
V	322	339	347	393	238	239	108	116
VI	288	283	351	346	263	260	191	195
VII	370	383	353	401	282	284	227	266
VIII	294	319	345	380	249	237	221	166
IX	354	368	420	372	310	248	284	262
X	315	366	427	414	272	291	294	273
XI	282	320	379	367	223	215	197	206
XII	253	344	321	311	190	231	197	206
razem	3.868	4.243	4.444	4.560	3.204	3.385	2.682	2.709
	8.111		9.004		6.589		5.391	

W roku 2020 odnotowano spadek liczby nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do roku 2019 o 1.522 osoby. Największy napływ bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu (860 osób) i lutym (671 osób). W roku 2020 napływ mężczyzn stanowił 51,4% ogółu nowo rejestrujących się osób bezrobotnych (52,3% w 2019r.)

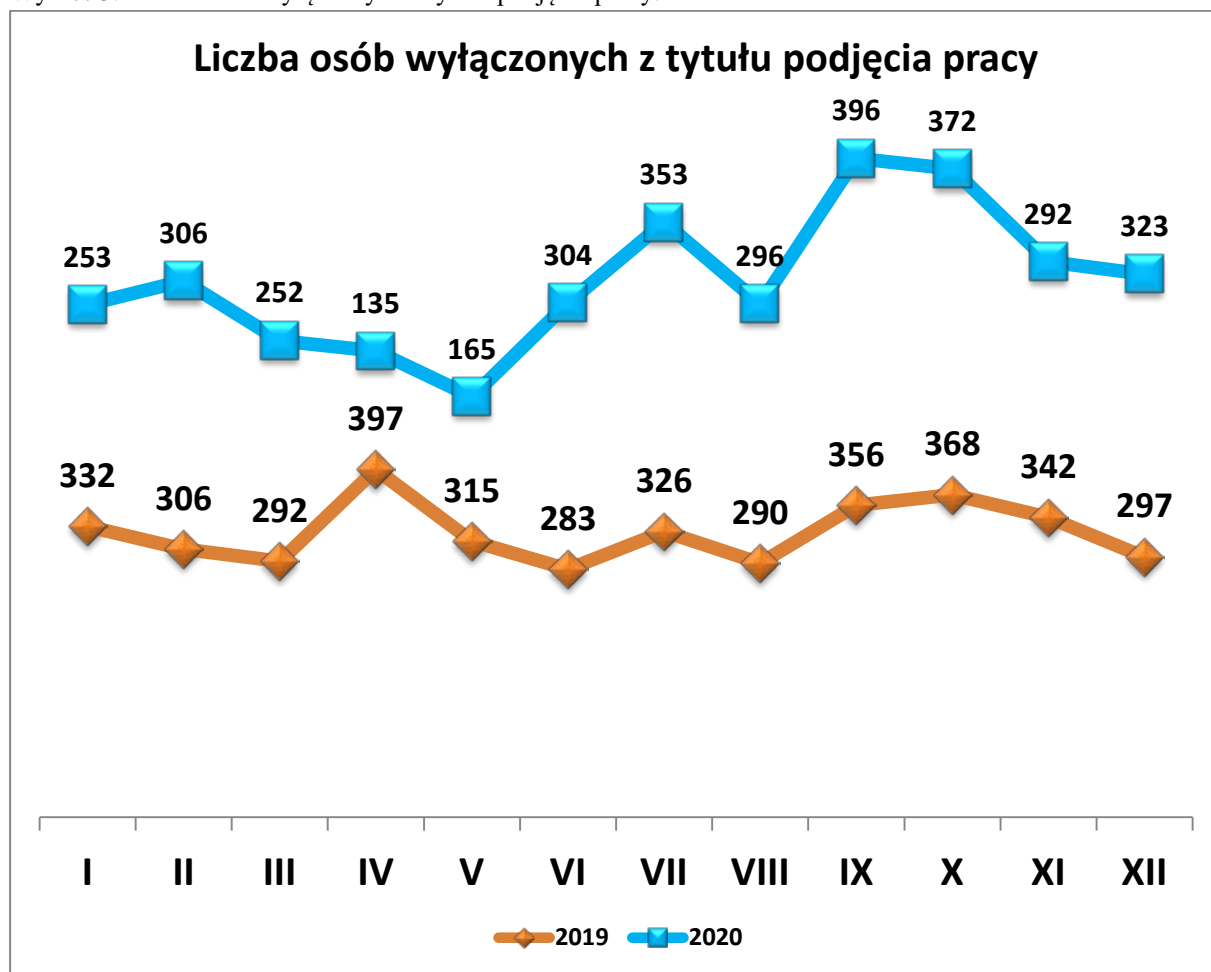
Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu roku 2020 wyniosła 5.391 osób i była mniejsza o 3.613 osób w stosunku do roku 2019. Wśród wyłączonych z ewidencji 50,3% stanowili mężczyźni (50,6% w 2019r.).

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2020r. z ewidencji wyłączono 778 osób, co stanowiło 14,4% ogółu wyłączonych (odpływu).

W analogicznym okresie 2019r. wyłączono z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy 2.871 osób tj. 31,9% całego odpływu.

Liczba wyłączonych ze względu na podjęcie pracy na przestrzeni 2020r. wynosiła 3.447 osób co stanowiło 63,9% odpływu. (43,3% w 2019r.).

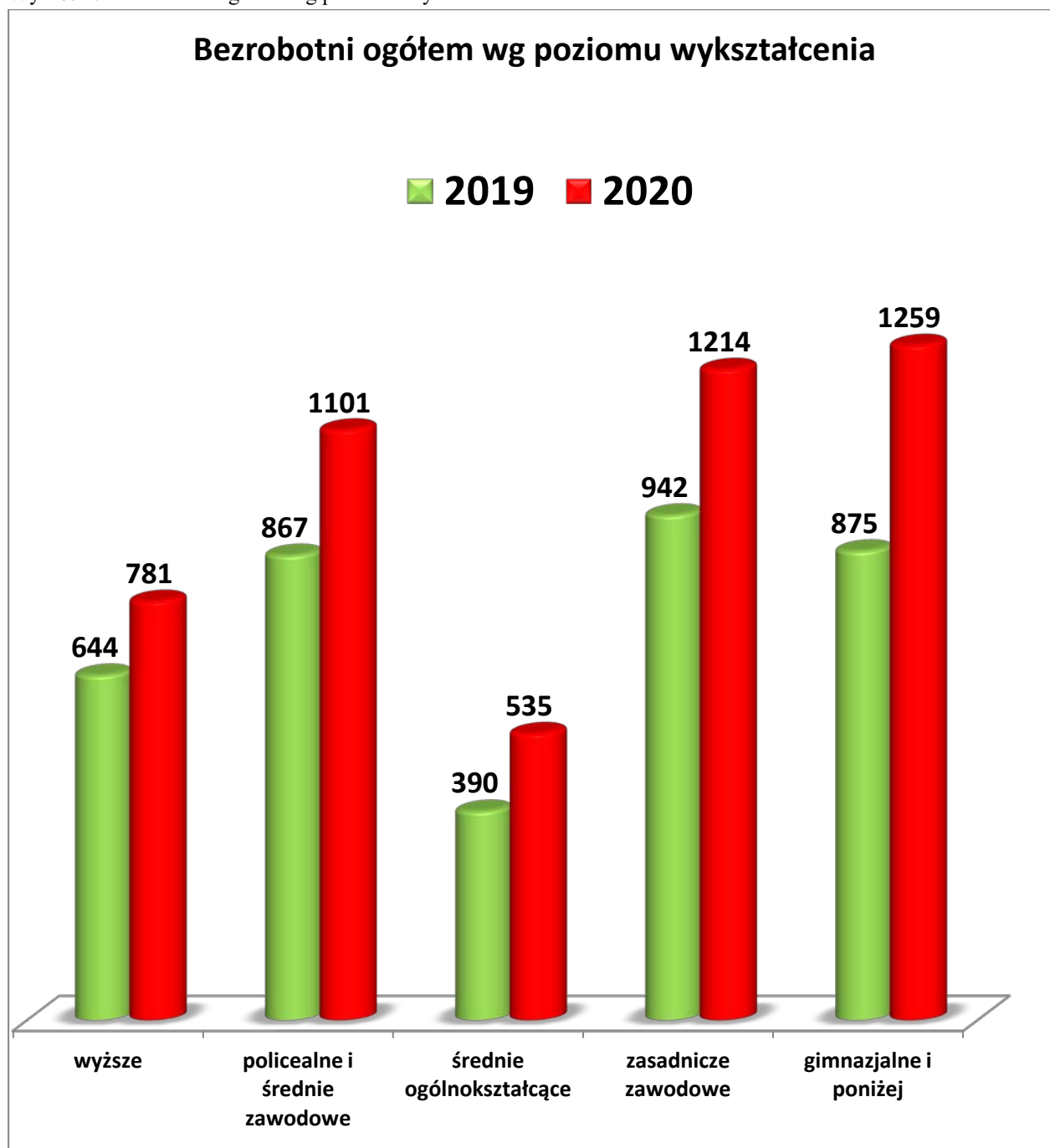
Wykres 3. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy.



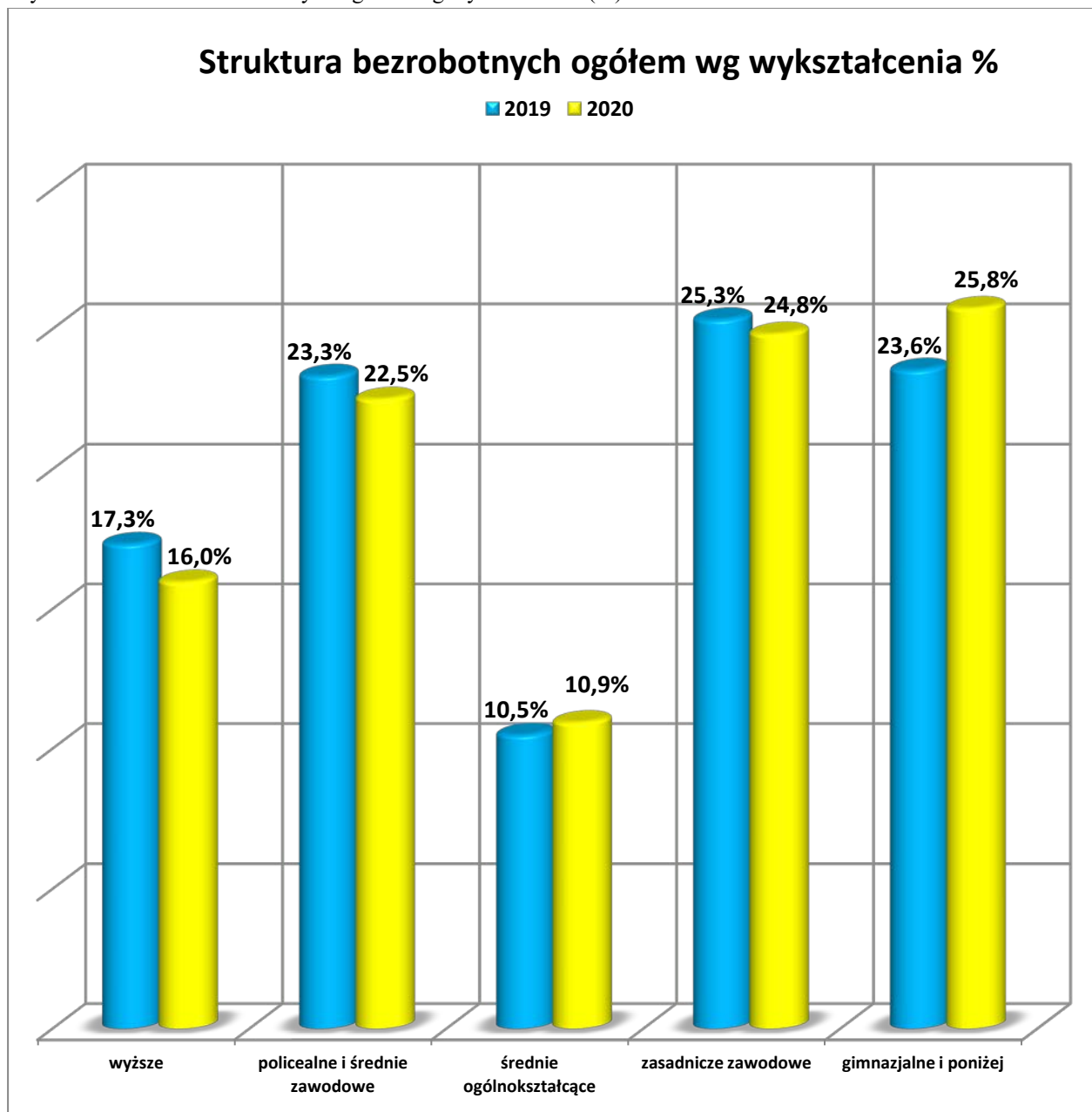
3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Struktura bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia pozwala nam na stwierdzenie, że osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej (podstawowe i niepełne podstawowe) posiada 50,6% bezrobotnych, (48,9% w 2019r.). Osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe stanowią 22,5% bezrobotnych (23,3% w 2019r.), wykształcenie wyższe 16% (17,3% w 2019r.). Najmniej liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni 11% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (10,5% w 2019 roku).

Wykres 4. Bezrobotni ogółem wg poziomu wykształcenia

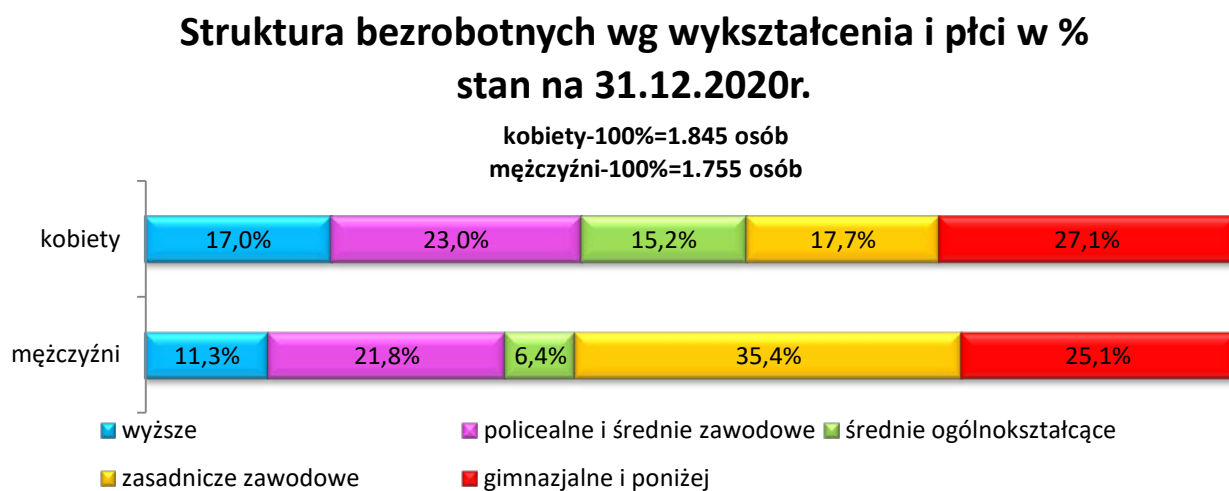


Wykres 5. Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia (%).



Analizując bezrobotnych wg poziomu wykształcenia oraz płci możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2020r. bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Różnice udziału pań i panów z wykształceniem wyższym, oraz zasadniczym zawodowym są znaczne. Największa dysproporcja udziału dotyczyła osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej bezrobotnych mężczyzn posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe) gdzie różnica wynosiła, aż 17,7 punktu procentowego od wartości obliczonej dla mężczyzn (w 2019r. różnica ta wynosiła 16,5 punktu procentowego).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i płci w %, stan na 31.12.2020r.



4. Struktura bezrobotnych według wieku.

Porównując strukturę bezrobotnych wg wieku w 2020r. i w 2019r. można stwierdzić, że nastąpił wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich przedziałach wiekowych.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wieku.

Wiek	Zarejestrowani - stan w końcu roku		Wzrost / spadek w stosunku do 2019r.	
	2019r.	2020r.	w osobach	w %
18 – 24 lata	249	337	88↑	35,3
25 – 34 lata	886	1.143	257↑	29
35 – 44 lata	1.073	1.453	380↑	35,4
45 – 54 lata	767	1033	266↑	34,7
55 – 59 lat	454	562	108↑	23,8
60 i więcej	289	362	73↑	25,3

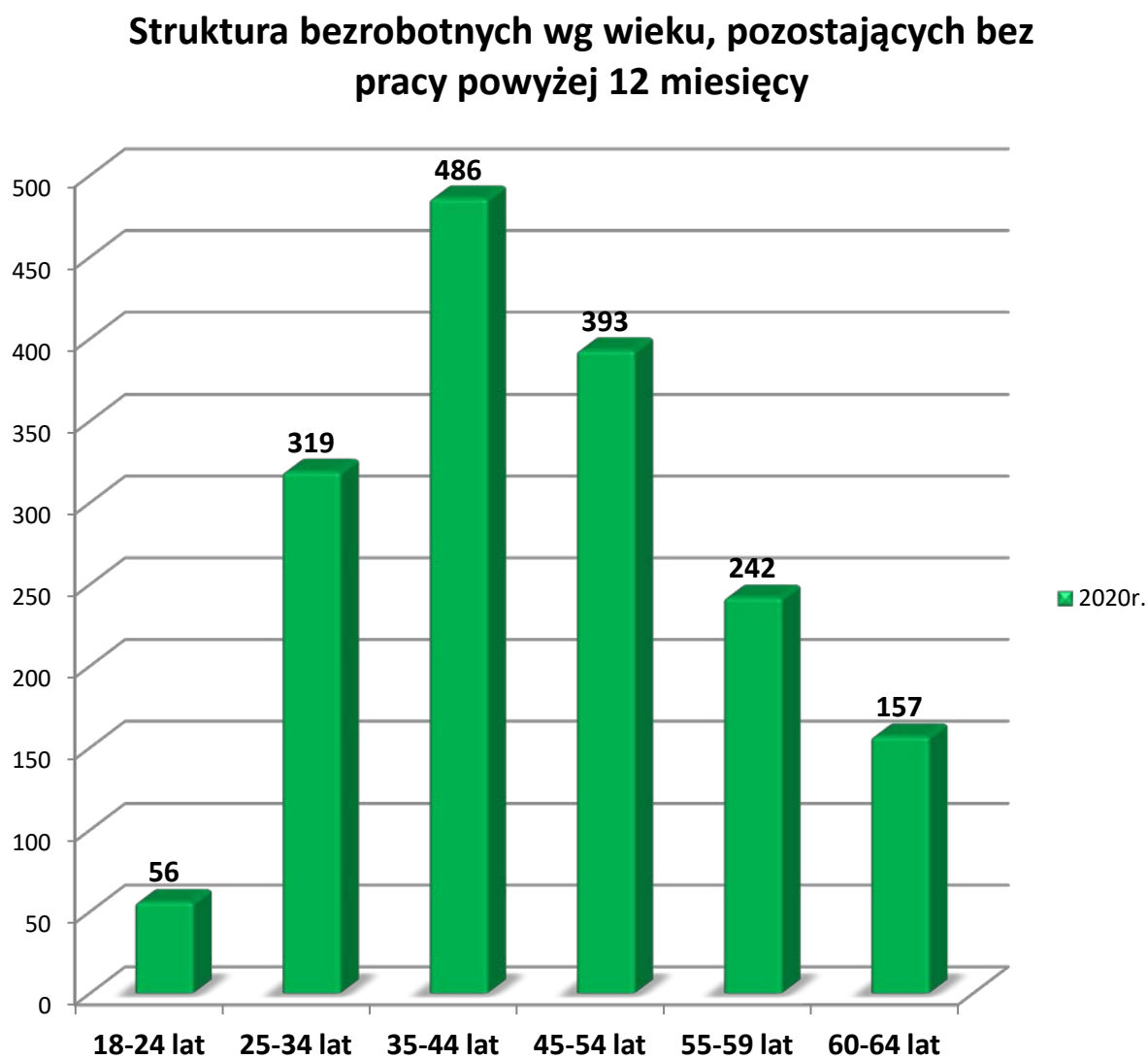
Źródło : MPiPS 01 za rok 2020

4.1 Struktura bezrobotnych według wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Najdłużej – powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy osoby w grupie wiekowej:

- 35 – 44 lata – 486 osób tj. 9,9% ogółu zarejestrowanych,
- 45 – 54 lata – 393 osoby tj. 8% ogółu zarejestrowanych,
- 25 – 34 lata – 319 osób tj. 6,5% ogółu zarejestrowanych,
- 55 – 59 lat – 242 osoby tj. 4,9% ogółu zarejestrowanych,
- 60 lat i więcej – 157 osób tj. 3,2% ogółu zarejestrowanych,
- 18 – 24 lata – 56 osób tj. 1,1% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy

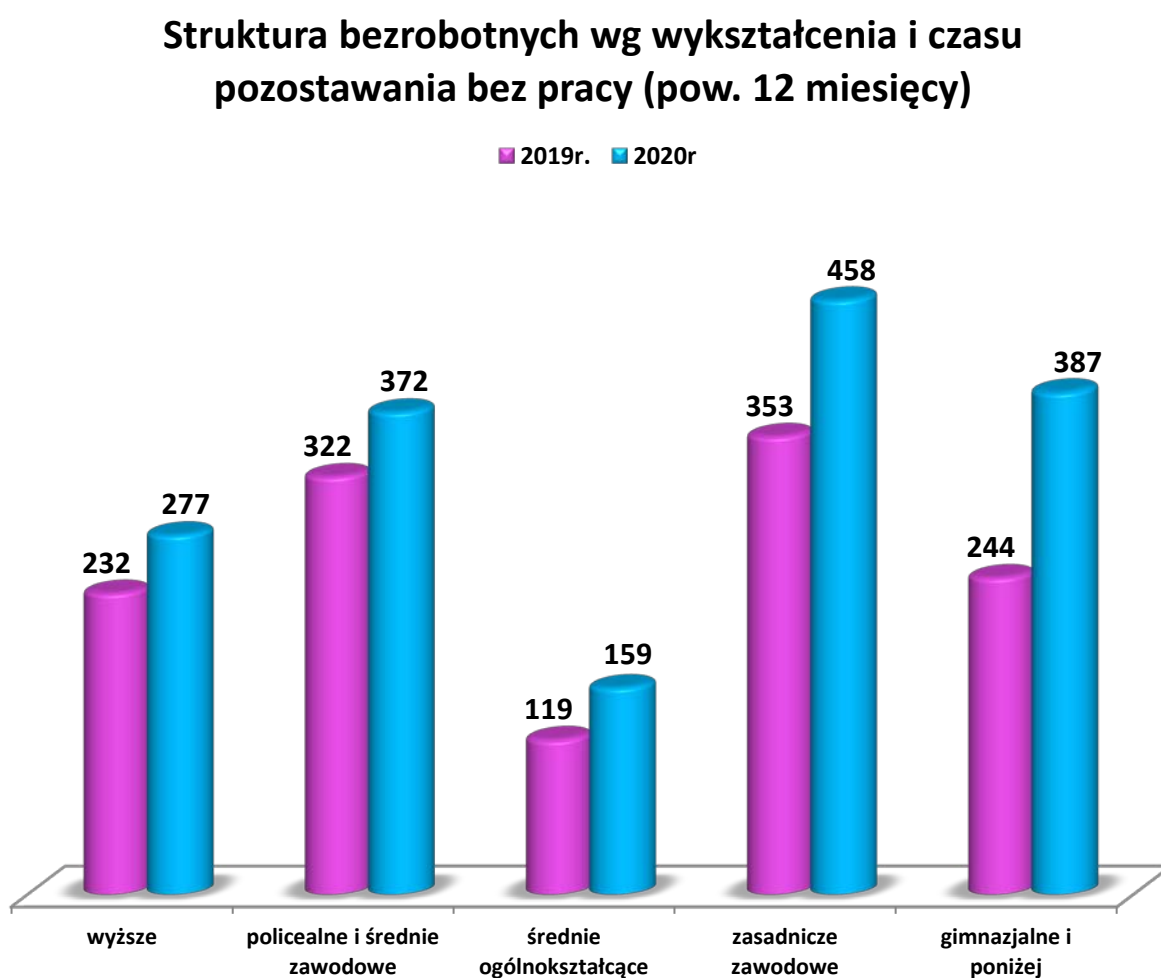


5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.

Duże znaczenie dla poziomu bezrobocia ma długi czas oczekiwania na pracę, który może przyczynić się do przedawnienia posiadanych kwalifikacji. Jednym z najważniejszych elementów zmniejszających czas oczekiwania na pracę jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w ewidencji bezrobotnych.

Najdłużej powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 458 osób (353 osoby w 2019r.), policealnym i średnim zawodowym – 372 osoby (322 osoby w 2019r.), gimnazjalnym i poniżej – 387 osób (244 osoby w 2019r.), z wykształceniem wyższym – 277 osób (232 osoby w 2019r.) oraz ze średnim ogólnokształcącym – 159 osób (119 osób w 2019r.).

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy).



6. Bezrobotni według stażu pracy.

Na koniec 2020 roku 4.061 osób legitymowało się doświadczeniem zawodowym co stanowiło 83% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie 2019r. doświadczenie zawodowe posiadało 3.154 bezrobotnych tj. 84,8% ogółu bezrobotnych.

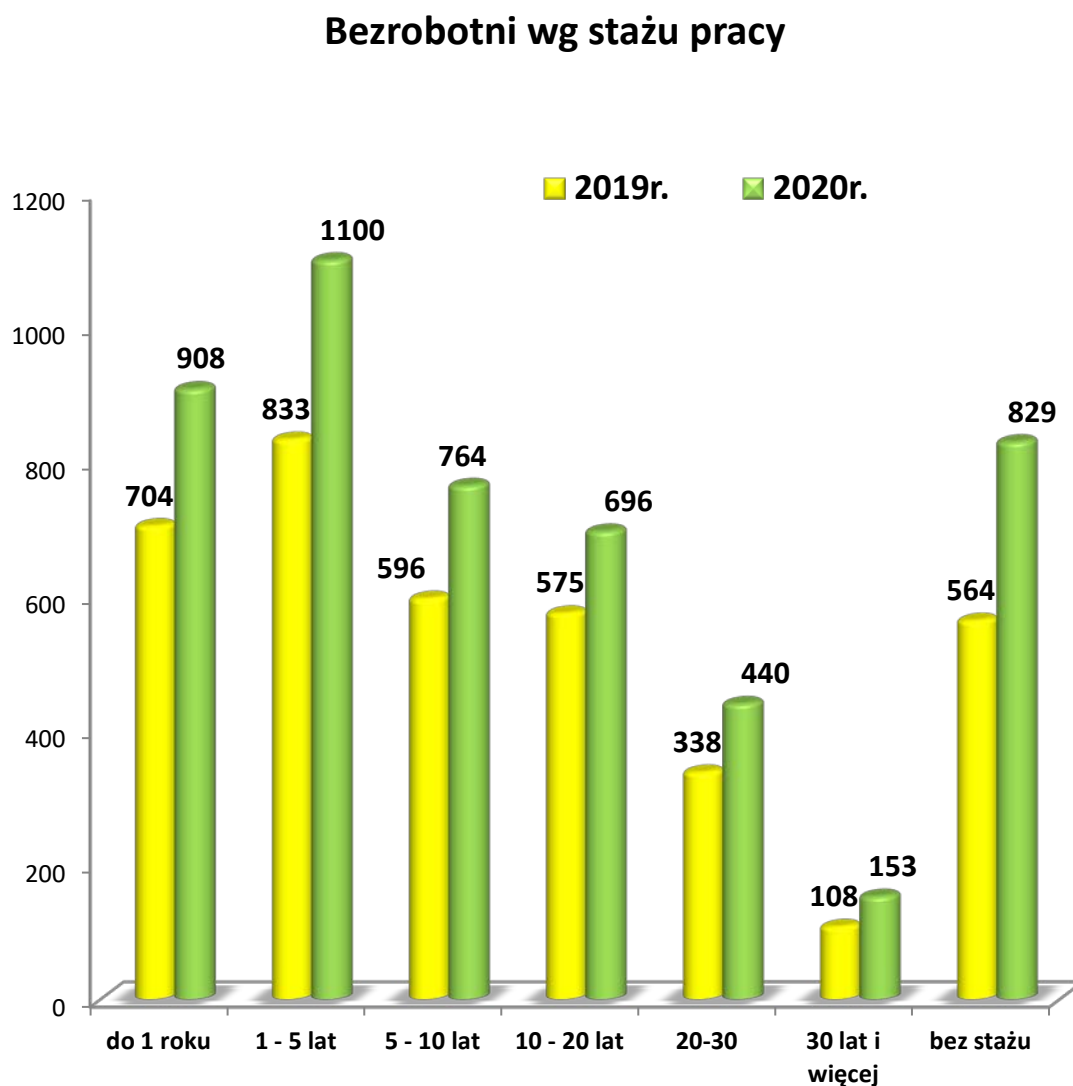
Na koniec roku 2020r. przeważały osoby, które przed rejestracją pracowały od roku do 5 lat i stanowiły one 22,4 % ogółu bezrobotnych (1100 osób).

W analogicznym okresie 2019r. również najliczniej reprezentowaną grupą były osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat i stanowiły one 22,4% ogółu bezrobotnych (833 osoby).

Osoby z 30 – letnim stażem były najmniej liczną grupą obejmującą 153 osoby tj. 3,1% ogółu bezrobotnych na koniec 2020 roku, (108 osób w 2019r.)

Bezrobotni, nie posiadający stażu pracy stanowili 17% (829 osób) ogółu zarejestrowanych (564 osoby w 2019r.). Ich liczba zwiększyła się o 265 osób w porównaniu z liczbą osób nie posiadających doświadczenia zawodowego na koniec 2019r.

Wykres 9. Bezrobotni według stażu pracy.



7. Osoby zwolnione w 2020 roku według działalności EKD.

Biorąc pod uwagę rok 2020 wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy najwięcej zwolnionych zostało m.in. (według działalności EKD) z sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny – 388 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 307 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 283 osoby,
- Budownictwo – 167 osób,
- Pozostała działalność usługowa – 164 osoby.

Analogicznie w roku 2019 rejestr zwolnionych kształtował się następująco:

- Handel hurtowy i detaliczny – 428 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 398 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 384 osoby,
- Pozostała działalność usługowa – 304 osoby,
- Budownictwo – 197 osób.

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			Zarejestrowani bezrobotni									
			w okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
publicznym	prywatnym	do 1					1 - 12	pow 12				
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	r	2	0	0	6	1	5	0	0	5	1
		k	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0
Górnictwo i wydobywanie	02	r	8	2	0	35	13	22	2	1	18	16
		k	1	0	0	4	1	3	0	0	2	2
Przetwórstwo przemysłowe	03	r	283	2	10	483	8	475	16	31	291	161
		k	128	1	7	215	3	212	10	9	131	75
Wytwarz. i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	r	4	1	1	8	1	7	1	2	3	3
		k	2	0	1	4	0	4	1	1	2	1
Dostawa wody; gospoda- rowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	r	21	0	1	40	1	39	1	3	21	16
		k	3	0	0	9	0	9	0	1	2	6
Budownictwo	06	r	167	8	8	318	16	302	11	16	202	100
		k	16	2	1	39	3	36	2	1	22	16
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	07	r	388	2	39	600	3	597	40	37	373	190
		k	259	0	27	382	2	380	28	23	235	124
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	r	56	0	1	107	3	104	4	4	66	37
		k	45	0	1	84	3	81	2	4	49	31
Transport i gospodarka magazynowa	09	r	150	3	5	221	7	214	3	12	138	71
		k	58	0	2	84	0	84	1	4	55	25
Informacja i komunikacja	10	r	22	0	3	35	0	35	2	3	17	15
		k	15	0	2	24	0	24	1	2	12	10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	r	44	0	10	67	2	65	16	4	40	23
		k	36	0	8	51	1	50	15	3	33	15
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	r	39	11	4	83	23	60	4	4	41	38
		k	21	4	1	45	7	38	1	3	21	21
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	r	81	0	5	127	1	126	8	10	74	43
		k	39	0	2	63	0	63	7	3	37	23
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	r	307	18	3	477	23	454	2	38	272	167
		k	142	3	1	256	4	252	2	18	127	111

Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	r	24	13	0	56	32	24	0	2	30	24
		k	15	8	0	34	19	15	0	1	20	13
Edukacja	16	r	52	19	1	69	30	39	1	6	34	29
		k	45	18	1	54	25	29	1	5	28	21
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	r	48	24	1	110	55	55	1	5	60	45
		k	36	17	1	89	40	49	1	2	47	40
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	r	16	5	0	20	7	13	1	3	10	7
		k	10	4	0	12	5	7	0	3	6	3
Pozostała działalność usługowa	19	r	164	4	4	373	10	363	8	24	195	154
		k	86	0	1	172	2	170	5	11	98	63
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	22	r	618	X	28	826	X	X	34	84	501	241
		k	301	X	13	407	X	X	19	32	247	128
Razem (w. od 01 do 22)	23	r	2494	112	124	4061	236	2999	155	289	2391	1381
		k	1259	57	69	2029	115	1507	96	126	1175	728
Dotychczas niepracujący	24	r	538	X	X	829	X	X	X	59	498	272
		k	267	X	X	430	X	X	X	22	255	153
Ogółem (w. 23+24)	25	r	3032	112	124	4890	236	2999	155	348	2889	1653
		k	1526	57	69	2459	115	1507	96	148	1430	881

Spis tabel:

	Numer strony
Tabela 1. Stan bezrobocia.	37
Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	39
Tabela 3. Napływ oraz odpływ liczby bezrobotnych	40
Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wieku.	44

Spis wykresów:

	Numer strony
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. Stan na koniec kwartału	37
Wykres 2. Stopa bezrobocia	38
Wykres 3. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy	41
Wykres 4. Bezrobotni ogółem wg poziomu wykształcenia	42
Wykres 5. Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia (%)	43
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i płci w %, stan na 31.12.2019r.	44
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy	45
Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy)	46
Wykres 9. Bezrobotni według stażu pracy	47