



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 297-87-00; 297-87-14, ; fax 297-87-01; 297-87-20

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za rok 2014

Sosnowiec, luty 2015r.

Spis treści:

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu w 2014r.

I.	Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu	3
II.	Koszty utrzymania Urzędu	7
III.	Kadra Urzędu	8
IV.	Doskonalenie zawodowe pracowników	9
V.	Kontrola Instytucjonalna	10
VI.	Kontrola zewnętrzna	12
VII.	Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych	13
VIII.	Fundusz Pracy	16
IX.	Realizacja zadań pasywnych	18
X.	Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	20
XI.	Projekty współfinansowane z EFS w ramach POKL	26
XII.	Rynek Pracy w Sosnowcu	30

I. Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład administracji zespolonej.

Jako jednostka organizacyjna Powiatu nie posiadająca osobowości prawnej, działa w formie jednostki budżetowej, realizując zadania własne jak również zlecone z zakresu administracji rządowej.

Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu wykonującego zadania z zakresu samorządu powiatu sprawuje Starosta – Prezydent Miasta Sosnowca (miasta na prawach powiatu).

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy realizowany jest w oparciu o regulacje prawne zawarte w:

1. ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 595 z późn. zm.);
2. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 roku, poz. 149);
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 roku, Nr 127 poz. 721 z późn. zm.);
4. ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 885 z późn. zm.);
5. ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (teka jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 330 z późn. zm.);

6. Statucie, który został nadany Uchwałą Rady Miejskiej w Sosnowcu Nr 617/XXXVI/13 w dniu 21 marca 2013 roku;

7. Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu ustalonym przez Dyrektora Urzędu i zatwierdzonym Zarządzeniem Nr 857 Prezydenta Miasta Sosnowca w dniu 24 lipca 2014 roku;

innych aktach prawnych - regulujących zadania i kompetencje organów powiatu oraz publicznych służb zatrudnienia.

W związku z wejściem w życie z dniem 27.05.2014 roku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tut. Urząd dokonał niezbędnych zmian w Regulaminie Organizacyjnym.

Zapisy zawarte w „Regulaminie” obejmują:

1) zmiany ustawowe, które odnoszą się:

a) usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych;

b) narzędzi wspierających tworzenie miejsc pracy i umożliwiających powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka

(grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne, pożyczka z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, programy regionalne);

c) instrumentów wspierających zatrudnienie młodych ludzi na rynku pracy

(bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie);

d) wsparcia pracodawców:

- zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 PLUS,

- w podnoszeniu kwalifikacji pracowników przy udziale Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2) zmiany organizacyjne, mające na celu spłaszczenie dotychczas obowiązującej struktury organizacyjnej poprzez:

- likwidację Stanowiska ds. Programów oraz Stanowiska ds. Informacji - zadania dotychczas wykonywane na tych stanowiskach realizowane będą odpowiednio w Dziale Obsługi Programów i Dziale Ewidencji i Świadczeń;
- likwidację Referatu ds. Księgowości Budżetu - zadania realizowane przez referat zostały przejęte przez Dział Finansowo – Księgowy;
- likwidację Pionu Ochrony ds. Informacji Niejawnych

Z dniem 30.12.2013 roku po dokonaniu przeglądu urządzeń i dokumentów będących w posiadaniu tut. Urzędu, zgodnie z art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 05 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182 poz. 1228), podjęto decyzję o zniesieniu klauzuli tajności aktom zwykłego postępowania sprawdzającego oraz urządzeniom ewidencyjnym.

Tut. Urząd posiada zgodę Prezydenta Miasta Sosnowca na przetwarzanie w sytuacji wyższej konieczności informacji niejawnych o klauzuli „poufne” w Kancelarii Dokumentów Niejawnych Urzędu Miejskiego w Sosnowcu.

- powołanie w miejsce dotychczas funkcjonujących referatów – działów.
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy – po zm. Dział Obsługi Klienta,
 - b) Referat ds. Instrumentów Rynku Pracy – po zm. Dział Instrumentów Rynku Pracy,
 - c) Referat ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń – po zm. Dział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - d) Referat ds. Obsługi Programów Pomocowych – po zm. Dział Obsługi Programów,
 - e) Referat ds. Organizacji, Zarządzania i Zamówień Publicznych – po zm. Dział Zamówień Publicznych.

Należy zaznaczyć, że od 27.05.2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu, większość działań kierowanych do osób bezrobotnych w ramach odrębnych

usług rynku pracy, wspieranych instrumentami rynku pracy, realizowana jest przez doradców klienta indywidualnego.

Podobnie zorganizowane zostały działania tut. Urzędu w stosunku do klientów instytucjonalnych. Każdy pracodawca, który korzysta z pomocy tut. Urzędu w ramach usług rynku pracy, wspieranych instrumentami rynku pracy, współpracuje z jednym pracownikiem sosnowieckiego urzędu pracy – doradcą klienta instytucjonalnego.

Należy zaznaczyć, że doradca klienta zarówno indywidualnego jak i instytucjonalnego nie jest nowym stanowiskiem, ale nową funkcją pracownika pup, bezpośrednio pracującego z klientami. Zatem zakresy obowiązków pracowników kluczowych którzy aktualnie pełnią funkcje doradcy klienta oprócz zadań dotychczas realizowanych zostały poszerzone o nowe zadania właściwe dla funkcji DK.

Wprowadzone w 2014 roku zmiany organizacyjne przyczyniły się do zapewnienia zwiększenia dostępności bezrobotnych i pracodawców do merytorycznych pracowników i tym samym do poprawy jakości i efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

II. Koszty utrzymania Urzędu

W zakresie kosztów utrzymania urzędu (zadania własne miasta na prawach powiatu) otrzymana dotacja w 2014 roku zabezpieczyła niezbędne wydatki osobowe i rzeczowe.

	Plan na 2014 rok	Wykonanie w tys. złotych
1. Wydatki ogółem w tym:	4.760,4	4.755,2
• osobowe	4.089,5	4.087,2
• rzeczowe (zakup materiałów i wyposażenia, zakup energii, zakup usług zdrowotnych, zakup pozostałych usług, opłaty za czynsz, opłaty za wywóz nieczystości, podróże służbowe i krajowe, różne opłaty i składki, odpisy na ZFŚS, wpłaty na PFRON)	670,9	668,0
2. Ilość etatów budżetowych	-----	76,33
3. Przeciętny koszt utrzymania pracownika	----	4.462,20
4. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w zł. - wyliczone uwzględniając tylko obligatoryjne składniki wynagrodzenia	----	2.699,65

III. Kadra Urzędu

Z dniem 27 maja 2014r. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 22 maja 2014r. poz. 667), uchyliło dotychczas obowiązujące Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

W ciągu 30 dni od wejścia w życie przepisów nowego rozporządzenia tut. Urząd został zobligowany do ustalenia minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta oraz dostosowania stanu zatrudnienia odpowiednio do tej liczby w ciągu 120 dni.

Powiatowy Urząd Pracy umożliwił w 2014 r. 27 osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego w administracji publicznej w ramach stażu.

Z analizy struktury wykształcenia pracowników zatrudnionych w PUP wynika, że 81% osób posiadało wykształcenie wyższe.

IV. Doskonalenie zawodowe pracowników

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
Rozwój zawodowy pracowników Urzędu	Udział pracowników w szkoleniach, seminariach i konferencjach	Objęcie szkoleniami 50% pracowników Urzędu	*Szkoleniami płatnymi bądź częściowo płatnymi objęto - 62 osoby *W bezpłatnych przedsięwzięciach (szkoleniach, warsztatach, seminariach, konferencjach itp.) uczestniczyło 59 pracowników. - Zadanie zrealizowane w 100%.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10.000 zł - Budżet ▪ 49.140 zł Fundusz Pracy 	Szkolenia finansowane z: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Budżetu – 7.747,20 zł ▪ FP – 97.414,50 zł Środki wydatkowane zgodnie z art. 4 pkt 8 ustawy Prawo zamówień publicznych.
	Stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia wykształcenia pracowników na studiach wyższych i podyplomowych	Studiach wyższe i podyplomowe podejmie 2 pracowników	Studiach wyższe i podyplomowe ukończyło 2 pracowników Urzędu. 1 osoba kontynuuje naukę. - Zadanie zrealizowane w 100 %.	—	—
	Motywowanie pracowników do doskonalenia zawodowego w ramach samokształcenia	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia – 100 osób	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia realizowało 81osób. - Zadanie zrealizowane w 81 %.	—	—

V. Kontrola Instytucjonalna

Kontrola wewnętrzna jest uzupełnieniem kontroli funkcjonalnej i w 2014 roku prowadzona była przez poszczególne komórki organizacyjne, w sposób nieprzerwalny i bezpośredni.

W 2014 roku kontrolę instytucjonalną w odniesieniu do komórek organizacyjnych Urzędu, prowadził jeden pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego (od 18 stycznia 2013 r. stanowisko wieloosobowe), ze względu na fakt długotrwałej choroby drugiej osoby sprawującej kontrolę.

Kontrola ta miała charakter kontroli powykonawczej „ex-post” i miała na celu w szczególności uzyskanie zapewnienia, iż kontrolowane komórki organizacyjne Urzędu przestrzegają zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków oraz zasad jawności, przejrzystości i terminowości realizowanych zadań.

W okresie od 01.01 do 31.12.2014 roku przeprowadzono kontrole wewnętrzne:

1. planowe – 8, w zakresie:

- realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (prawidłowości realizacji i dokumentowania usług),
- prawidłowości wypełniania kart rejestracyjnych – rejestracji bezrobotnych oraz wprowadzania danych do komputerowej bazy danych,
- prawidłowości udzielania zamówień publicznych – szkoleń indywidualnych, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro (od 16.04.2014 r. 30.000 euro),
- prawidłowości udzielania zamówień publicznych (dostawy, usługi), których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro (od 16.04.2014 r. 30.000 euro),
- organizacji prac społecznie użytecznych,
- organizacji robót publicznych,

- prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest ZUS oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
- prawidłowości dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

2. poza planem - 1, w zakresie:

- prawidłowości wprowadzania okresów poprzednich zatrudnień w programie SYRIUSZ w zakładce Kadry.

Analizując wyniki tych kontroli nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości. Pojedyncze błędy formalne i uchybienia były wyjaśniane i poprawiane na bieżąco lub niezwłocznie po zakończeniu kontroli.

Nadzór nad Stanowiskiem ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego sprawowany jest bezpośrednio przez Dyrektora Urzędu.

VI. Kontrola zewnętrzna

W roku 2014 w tut. Urzędzie w ramach audytów zewnętrznych kontrolę przeprowadził:

1. w dniach od 14.05.14 r. do 23.05.2014 r. Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach, w zakresie prawidłowości wydawanych przez Prezydenta Miasta Sosnowiec, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, orzeczeń administracyjnych tj.:
 - ✓ obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
 - ✓ stypendium,
 - ✓ innych nienależnie pobranych świadczeń,
 - ✓ kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - ✓ odroczenia terminu spłaty,
 - ✓ rozłożenia na raty lub umorzenia części lub całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,
 - ✓ należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków o których mowa w art. 46,
 - ✓ innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art.76 ust. 7a ww. ustawy.
2. w dniach od 10.12.2014 r. do 15.12.2014 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w zakresie prawidłowości i efektywności realizacji projektu „Lepsze perspektywy”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Kontrolę wymienioną w poz.1 oceniono pozytywnie. Kontrola wykazała, że na 133 wydane orzeczenia administracyjne, w 31 przypadkach stwierdzono uchybienia, które zostały wyeliminowane w aktualnie wydawanych orzeczeniach administracyjnych.

Natomiast w kontroli wymienionej w poz.2 nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości, projekt był realizowany prawidłowo.

VII. Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych

L.p.	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadania	Poziom miernika wykonanego zadania	Zasoby przeznaczone do realizacji zadań	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Poprawa bezpieczeństwa infrastruktury teleinformatycznej	Zakup oprogramowania antywirusowego wraz z zaporą	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup oprogramowania antywirusowego: - 161 licencji antywirus wraz z zaporą - 10 licencji na urządzenia mobilne	Zakupiono przedłużenie licencji na oprogramowanie antywirusowe: - 161 licencji antywirus wraz z zaporą - 10 licencji na urządzenia mobilne	25 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	23 802,96 PLN
2	Utrzymanie ciągłości działania sprzętu komputerowego	Naprawa i konserwacja sprzętu komputerowego oraz urządzeń telekomunikacyjnych	Podpisanie odpowiedniej umowy serwisowej na naprawę bieżącą sprzętu komputerowego.	Wykonano niezbędne naprawy oraz konserwacje sprzętu komputerowego.	15 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	8 992,55 PLN
3	Rozbudowa istniejącej infrastruktury informatycznej	Modernizacja monitoringu CCTV	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup cyfrowego rejestratora obrazu oraz wymiana kamer analogowych na kamery IP wraz z montażem.	Zmodernizowano system monitoringu: - wymieniono 11 szt. kamer IP; - Zainstalowano nowy rejestrator cyfrowy;	20 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	19 598,82 PLN
		Zakup i wymiana komputerów dla pracowników urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 25 szt. komputerów All in One.	Zakupiono oraz uruchomiono 25 szt. Komputerów AIO	100 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	97 416,00 PLN

		Modernizacja sieci teleinformatycznej	Wykonanie połączeń światłowodowych pomiędzy głównym punktem dystrybucyjnym a pośrednimi punktami dystrybucyjnymi	Wymieniono szafę sieciową wraz z okablowaniem. Wykonano 13 punktów elektrologicznych. Zmodernizowano oraz wymieniono system kontroli dostępu do pomieszczeń serwerowni, piwnicy oraz V piętra.	25 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	25 000,00 PLN
		Zakup urządzeń mobilnych	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup: - 2 szt. notebooków - 8 szt. tabletów	Zakupiono 4 szt. notebooków oraz 8 szt. tabletów	27 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	27 000,00 PLN
		Zakup skanerów dla pracowników	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 11 skanerów do dokumentów z podajnikiem	Zakupiono i uruchomiono 11 szt. skanerów	18 700,00 PLN plan wydatków na systemy IT	16 236,00 PLN
		Zakup kserokopiarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych dla potrzeb urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 3 szt. kserokopiarek: - 1 szt. wysokowydajna kserokopiarka mono - 2 szt. urządzeń wielofunkcyjnych mono	Zakupiono 4 szt. urządzeń wielofunkcyjnych: - 1 szt. urządzenie kolor - 3 szt. urządzenia wielofunkcyjne mono,	27 800,00 PLN plan wydatków na systemy IT	30 381,00 PLN
		Zakup elektronicznego Archiwum dokumentów	Przeprowadzenie postępowania na zakup elektronicznego archiwum dokumentów.	Zakupiono oraz wdrożono elektroniczne archiwum dokumentów	60 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT z dofinansowaniem	60 000,00 PLN

W trakcie przeprowadzonego postępowania na zakup sprzętu komputerowego dostawca nie dotrzymał terminu realizacji zamówienia, co zaskutkowało naliczeniem kar umownych w wysokości : 111 719,67 PLN

Środki te wydatkowano na:

1. Zakup 4 szt. telefaksów laserowych	9 000,00 PLN
2. Zakup 16 szt. niszczarek	12 894,09 PLN
3. Zakup materiałów eksploatacyjnych	54 609,54 PLN
4. Modernizacja sieci teleinformatycznej	12 238,54 PLN
5. Zakup certyfikatu kwalifikowanego	341,94 PLN
6. Konserwacja oraz wymiana elementów chłodzących serwerów	6150,00 PLN
7. Przedłużenie gwarancji do macierzy dyskowej	10 562, 01 PLN

Plan wydatków na systemy IT z Funduszu Pracy obejmował również koszty związane z materiałami eksploatacyjnymi, opłaty za zużytą przez systemy IT energię elektryczną oraz wszelkiego rodzaju abonamenty za łącza internetowe oraz domeny.

Wysokość wnioskowanych planów na rok 2014 do Departamentu Informatyki MPiPS to: 532 995,00 PLN

Wysokość zatwierdzonych środków na 2014 przez Departament Informatyki MPiPS to: 516 495,00 PLN

Wysokość wydatkowanych środków w roku 2014 to: 515 994,77 PLN

co stanowi 99,9% środków zatwierdzonych przez Departament Informatyki MPiPS

Z tego:

	Wnioskowane	Zatwierdzone	Wydatkowane
Z Funduszu Pracy	456 495,00 PLN	456 495,00 PLN	455 994,77 PLN
Z dofinansowania MPiPS	76 000,00 PLN	60 000,00 PLN	60 000,00 PLN

VIII. Fundusz Pracy

Na realizację obowiązkowych i fakultatywnych zadań z zakresu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2014 wydatkowano kwotę 31.475,6 tys. złotych tj. 92,56% wykonania roku 2013.

	2013 rok w tys. zł	2014 rok	
		w tys. zł	w %
	wykonanie	wykonanie	struktura
1	3	4	5
zasiłki dla bezrobotnych	14.131,8	11.578,8	36,8
składki społeczne od zasiłków	3.660,7	3.114,0	9,9
dodatki aktywizacyjne	634,2	593,7	1,9
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14.310,6	15.092,8	47,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	55,6	0,2
pozostałe wydatki*	1.267,5	1.040,7	3,3
RAZEM	34.004,8	31.475,6	100

Kwota poniesiona na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jest większa o ok. 5,5 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego, natomiast kwota poniesiona na pozostałe wydatki jest mniejsza o ok. 17,9 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego.

* pozostałe wydatki – dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników, poczta, informatyka, informacja, poradnictwo zawodowe, klub pracy, koszty komunikowania się z bezrobotnym – opłaty telefoniczne i pocztowe

Realizacja aktywnych form przedstawia się następująco:

	Wydatki w tys. zł.	Struktura w %
1. Szkolenia	1.167,4	7,8
2. Stypendia szkoleniowe	636,2	4,2
3. Stypendia stażowe	3.869,0	25,7
4. Składki społeczne od stypendiów	1.332,6	8,8
5. Stypendium - nauka	4,9	-
6. Stypendium studia podyplomowe	1,5	-
7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	110,2	0,7
8. Studia podyplomowe	4,0	-
9. Koszty przejazdu, egzaminów i licencji	17,8	0,1
10. Prace interwencyjne	631,1	4,2
11. Roboty publiczne	368,5	2,4
12. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.455,4	36,2
13. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1.244,6	8,3
14. Prace społecznie użyteczne	56,9	0,4
15. Badania lekarskie	130,4	0,9
16. Bon szkoleniowy	23,3	0,1
17. Bon stażowy	34,1	0,2
18. Bon zatrudnieniowy	0,2	-
19. Bon na zasiedlenie	4,7	-
Ogółem aktywne formy	15.092,8	100

IX. Realizacja zadań pasywnych

Dział Ewidencji i Świadczeń w 2014r. realizował zadania związane z obsługą administracyjną i bezpośrednią obsługą bezrobotnych poprzez:

- ewidencjonowanie bezrobotnych i poszukujących pracy
- ustalanie uprawnień i zgłaszanie bezrobotnych do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
- ustalanie prawa do świadczeń
- wydawanie decyzji administracyjnych
- wypłacanie świadczeń z Funduszu Pracy osobom uprawnionym
- wydawanie zaświadczeń
- współdziałanie z innymi instytucjami i organami w zakresie: ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, socjalnych oraz nadzór nad prawidłowością wypłaconych świadczeń.

Ewidencjonowanie i obsługa bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy wspomagana jest programem komputerowym - SYRIUSZ. Osoby bezrobotne zgłaszają się do PUP w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub przedłożenia zaświadczeń bądź innych dokumentów niezbędnych do ustalania statusu bezrobotnego oraz prawa do świadczeń.

Ustalenie statusu bezrobotnego, utrata statusu oraz prawa do świadczeń następuje poprzez wydanie decyzji administracyjnej.

W 2014 wydano:

- **40.042 decyzje**, w tym 6.956 decyzji przyznających różnego rodzaju świadczenia,
- **19.780 zaświadczeń** do różnych instytucji m.in.:
 - 4.282 do zakładów pracy potwierdzające okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych;
 - 12.726 do opieki zdrowotnej - potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu;
 - 2.772 do ZUS-u potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu emerytalno – rentowemu.

Tutejszy Urząd w 2014r. prowadził także współpracę z ZUS w zakresie:

- zgłaszania i wyrejestrowania pocztą elektroniczną do ubezpieczeń emerytalno-rentowych i zdrowotnego,
- ustalania i zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych osobom, którym przyznano wstecz świadczenie emerytalno-rentowe.

Z tego tytułu Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Sosnowcu zwrócił na konto Funduszu Pracy **kwotę 239.080,79 zł.**

W ramach współdziałania z Urzędem Miasta - Referatem Ewidencji Działalności Gospodarczej, Urzędem Skarbowym oraz podczas kolejnych rejestracji w zakresie kontroli przyznawanych świadczeń ustalono, że 105 osób nienależnie pobrało zasiłki dla bezrobotnych w łącznej **kwocie 70.008,37zł.** Na tę okoliczność wydano decyzje zobowiązujące bezrobotnych do zwrotu zasiłków.

W 2014 roku odzyskaliśmy także **kwotę 86.478,59 zł** tytułem zwrotu nienależnie pobranych zasiłków dla bezrobotnych.

Ponadto w ramach stałej współpracy, tutejszy Urząd prowadził bieżącą korespondencję w zakresie przekazywania informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy także z innymi instytucjami takimi jak: Policja, Sądy, Zakłady Karne, Prokuratura, Komornicy, Państwowa Inspekcja Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej oraz inne.

Udzielono ogółem **4.214 odpowiedzi** z tego do:

- Sądu, Komorników sądowych – 2.231
- Zakłady Karne - 150
- Policji – 597
- ZUS-u – 358
- MOPS - 221
- innych instytucji - 657

X. Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

Nr	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Promocja zatrudnienia, doskonalenie usługi pośrednictwa pracy	Marketing usług rynku pracy.	Przeprowadzenie 1.200 wizyt u pracodawców	Pośrednicy pracy przeprowadzili 1.070 spotkań w siedzibach pracodawców. Zadanie wykonane w 89 %	-----	Pośrednicy pracy odwiedzili mniej pracodawców ze względu na nieobecność w pracy jednego pracownika ds. marketingu.
		Udzielanie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znalezieniu pracowników	Lepsze dopasowanie popytu i podaży pracy: - zorganizowanie 15 giełd pracy - zorganizowanie Targów Pracy - zorganizowanie spotkania z pracodawcami.	Zorganizowano: - 15 giełd pracy zgodnie z potrzebami pracodawców - Targi Pracy - wystawcy przedstawili 1.080 miejsc pracy, targi odwiedziło ok. 500 osób - Zorganizowano spotkanie z pracodawcami w ramach promocji usług Urzędu. Zadanie wykonane w 100 %	—	—

2	Poprawa stopnia przygotowania zawodowego i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych	Kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 560 osób bezrobotnych	Doświadczenie zawodowe zdobyło 841 osób bezrobotnych podczas staży odbywanych u pracodawcy Zadanie wykonane w 150%	Środki EFS, FP 5.105.067,00 PLN	5.020.211,00 PLN Wydatkowano mniejszą od planowanej kwotę na realizację zadań z zakresu zdobywania doświadczenia zawodowego.
		Wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomiczno-społecznej	Podjęcie pracy w ramach prac społecznie użytecznych przez 95 osób	Pracę w ramach prac społecznie użytecznych podjęły 82 osoby Zadanie wykonane w 86,3%	Środki FP 70.000,00 PLN	56.933,28 PLN Wydatki były adekwatne do zgłaszanych potrzeb.
		Inicjowanie , organizowanie i finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych	Zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych przez 8 osób	Zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych przez 7 osób bezrobotnych Zadanie wykonane w 87,5 %	Środki FP 205.928,00 PLN	135.797,76 PLN Kwota zawiera zobowiązania z 2013 r.

		<p>Finansowanie</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń umożliwiających zdobycie zawodu, poszerzenie posiadanych kwalifikacji lub zmianę zawodu, - kosztów egzaminów oraz licencji niezbędnych do podjęcia pracy 	Objęcie usługą szkoleniową 560 osób bezrobotnych	<p>Usługą szkoleniową objętych zostało 827 osób.</p> <p>Zdanie wykonane w 147,7%</p>	Środki EFS, FP 2.506.710,00 PLN	2.026.952,70 PLN Oszczędności powstały w wyniku przeprowadzonych postępowań przetargowych na szkolenia grupowe oraz negocjacji z jednostkami szkolącymi bezrobotnych w trybie szkoleń indywidualnych
		Zwrot kosztów przejazdów na zajęcia z doradcą zawodowym oraz zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	Refundację kosztów przejazdu otrzyma 60 osób	<p>Refundację kosztów otrzymało 65 osób</p> <p>Zadanie wykonane w 108,3%</p>	Środki FP 17.455, 00 PLN	6.193,85 PLN
		Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych osób objętych aktywizacją zawodową	Sfinansowanie badań 1.250 osobom.	<p>Badania sfinansowano 1.600 osobom</p> <p>Zadanie wykonano w 128 %</p>	Środki FP 149.820,00 PLN	131.522,48 PLN

		Wspieranie postaw proedukacyjnych	Wypłata stypendium dla 7 osób kontynuujących naukę	Stypendium wypłacono tylko 2 osobom z uwagi na niespełnienie wymogów ustawowych przez pozostałych wnioskodawców. Zadanie wykonane w 28,5 %	Środki FP 90.000,000 PLN	10.768,97 PLN
		Udzielanie porad indywidualnych oraz prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego	Poradnictwem zawodowym objętych zostanie 5.000 osób. Dla 2.100 osób zostaną przygotowane IPD.	Poradnictwem zawodowym objętych zostało 8.851 osób. Dla 8.480 osób przygotowano Indywidualne Plany Działań Zadanie wykonane w 243,7%	-----	Konsekwencja zmiany ustawy
		Udzielanie informacji zawodowych w formie indywidualnej i grupowej	Z informacji zawodowej skorzysta 2.000 osób	Z informacji zawodowej skorzystało 5.921 osób. Zadanie wykonane w 296,1 %	-----	Konsekwencja zmiany ustawy
		Prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	Szkoleniami w ramach Klubu Pracy objętych zostanie 110 osób	Szkoleniami z zakresu umiejętności poszukiwania pracy objęte zostały 72 osoby Zadanie wykonane w 65,4%	-----	Objęto zadaniem mniejszą od planowanej liczbę osób z uwagi na zmiany ustawy i w konsekwencji zmiany organizacyjne.

3	Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy – działania na rzecz tworzenia miejsc pracy	Udzielanie finansowego wsparcia podmiotom tworzącym stanowiska pracy dla osób bezrobotnych	Utworzenie 42 stanowisk dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych.	Utworzonych zostało 56 stanowisk pracy dla skierowanych przez Urząd osób bezrobotnych. Zadanie wykonane w 133 %	Środki FP 936.557,00 PLN	1.244.549,59 PLN Wydatkowano większą od zaplanowanej kwotę, ze względu na duże zainteresowanie pracodawców tą formą aktywizacji.
		Udzielanie finansowego wsparcia osobom zdecydowanym na uruchomienie własnej firmy	Przyznanie dotacji 209 osobom.	Środki na działalność gospodarczą otrzymały 254 osoby. Powstały nowe podmioty gospodarcze. Zadanie wykonane w 121,5 %	Środki FP, EFS 4.597.670,00 PLN	5.455.373,76 PLN Wydatkowano kwotę większą od planowanej w związku z dużym zainteresowaniem bezrobotnych tą formą zatrudnienia.
		Dotowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	Zatrudnienie na interwencyjnych miejscach pracy 110 osób	Zatrudnienie na interwencyjnych miejscach pracy uzyskały 163 osoby. Zadanie wykonane w 148,2 %	Środki FP 889.820,00 PLN	631.364,82 PLN Większość umów zawarta została w III i IV kwartale 2014 roku. Większość refundacji wypłaconych zostanie w roku 2015.

		Uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych i osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych	Zatrudnienie w ramach robót publicznych 30 osób	Zatrudnienie w ramach robót publicznych uzyskało 58 osób. Zadanie wykonane w 193,3 %	Środki FP 378.173,00 PLN	368.463,49 PLN Zatrudnienie na okres 3 miesięcy umożliwiło objęcie większej grupy bezrobotnych. (sezonowość)
		Bon na zasiedlenie		Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie uzyskała 1 osoba.	Środki FP 4.675,00 PLN	4.675,00 PLN

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu dysponował środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w łącznej kwocie **15.098.500 zł.**

Kwota limitu na realizację programów rynku pracy została wydatkowana w wysokości **15.092.806,70 zł, co stanowi 99,96%** posiadanych środków. Przyjęte w planie zadania zostały zrealizowane w całości.

XI. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Nr	Priorytet	Tytuł projektu Działanie/Poddział.	Cel	Zadanie	Okres realizacji Wartość projektu	Środki wydatkowane na realizację w 2014r.
1	Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich	- „ <i>Rozpocznij z głową karierę zawodową</i> ” Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.	Stworzenie warunków umożliwiających aktywizację zawodową 80 osób bezrobotnych do 27 roku życia (2 grupy po 40 osób).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo zawodowe i IPD, ▪ warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, ▪ grupowe porady zawodowe, ▪ organizacja staży, ▪ pośrednictwo pracy. 	01.01.2013r. – 30.09.2014r. Kwota: 820.812,40zł.	365.568,70 zł.
		- „ <i>Profesjonalna kadra II</i> ” Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.	Wzrost jakości i dostępności usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego w powiatowym urzędzie pracy.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ szkolenia podnoszące kwalifikacje doradców klienta, ▪ promocja usług i instrumentów rynku pracy, 	01.01.2013r. – 31.12.2014r. Kwota: 735.844,58zł.	204.167,82 zł

		<p>- „<i>Lepsze perspektywy</i>”</p> <p>Poddziałanie 6.1.3</p> <p>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.</p>	<p>Wzrost wartości na rynku pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ staże zawodowe, ▪ szkolenia, ▪ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczych, 	<p>01.01.2014r. – 31.12.2014r.</p> <p>Kwota: 10.648.100,00zł.</p>	10.645.132,70zł
		<p>- „<i>Kierunek przedsiębiorczość</i>”</p> <p>Działanie 6.2</p> <p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>	<p>Pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez udzielenie wsparcia stymulującego podjęcie działalności gospodarczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo zawodowe i IPD, ▪ szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 	<p>01.06.2013r. – 30.06.2015r.</p> <p>Kwota: 2.106.994,04 zł.</p>	1.489.341,20zł.

2.	Priorytet VII: Promocja integracji społecznej	<p>- „ <i>Młodość jest twoim atutem</i> ”</p> <p>Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>Wzmocnienie potencjału 80 bezrobotnych w wieku do 27 roku życia i ich szans na znalezienie zatrudnienia (2 grupy po 40 osób)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo zawodowe, ▪ wsparcie psychologiczne (trening grupowy i porady indywidualne), ▪ szkolenia ▪ staże zawodowe, ▪ pośrednictwo pracy, 	<p>01.04.2013r. – 31.03.2015r. Kwota: 864.978,65zł.</p>	622.880,72zł.
		<p>- „ <i>Teraz My! Pomoc osobom niepełnosprawnym w uzyskaniu zatrudnienia</i> ”</p> <p>Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.</p>	<p>Aktywizacja społeczna i zawodowa 60 bezrobotnych niepełnosprawnych (2 grupy po 30 osób)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo zawodowe i IPD, ▪ pozyskiwanie organizatorów stażowych miejsc aktywizacji zawodowej, ▪ objęcie usługą pośrednictwa pracy osób, które po zakończonym stażu nie otrzymały propozycji zatrudnienia. 	<p>01.07.2013r. – 31.03.2015r. Kwota: 934.812,14zł.</p>	14.067,00zł.

3.	Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki.	- „ <i>Samozatrudnienie antidotum na niepewną przyszłość</i> ” Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.	Utworzenie trwale funkcjonujących działalności gospodarczych przez 30 uczestników projektu zwolnionych, zagrożonych bądź przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie doradcze przed i po założeniu działalności gospodarczej, ▪ szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, ▪ wsparcie finansowe na uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej, ▪ objęcie wszystkich uczestników wsparciem pomostowym (12 m-cy wsparcia) 	01.01.2013r.- 31.12.2014r. Kwota: 1.713.115,28zł.	301.366,94 zł.
		- „ <i>Własny biznes – Twoją alternatywą</i> ” Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.	Utworzenie trwale funkcjonujących działalności gospodarczej przez 20 uczestników projektu zwolnionych, zagrożonych zwolnieniem bądź przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie doradcze przed i po założeniu działalności gospodarczej, ▪ szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, ▪ wsparcie finansowe na uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej, ▪ objęcie wszystkich uczestników wsparciem pomostowym (12 m-cy wsparcia) 	01.10.2013r.- 20.06.2015r. Kwota: 1.168.571,40zł.	1.034.741,74zł.

XII. Rynek pracy w Sosnowcu

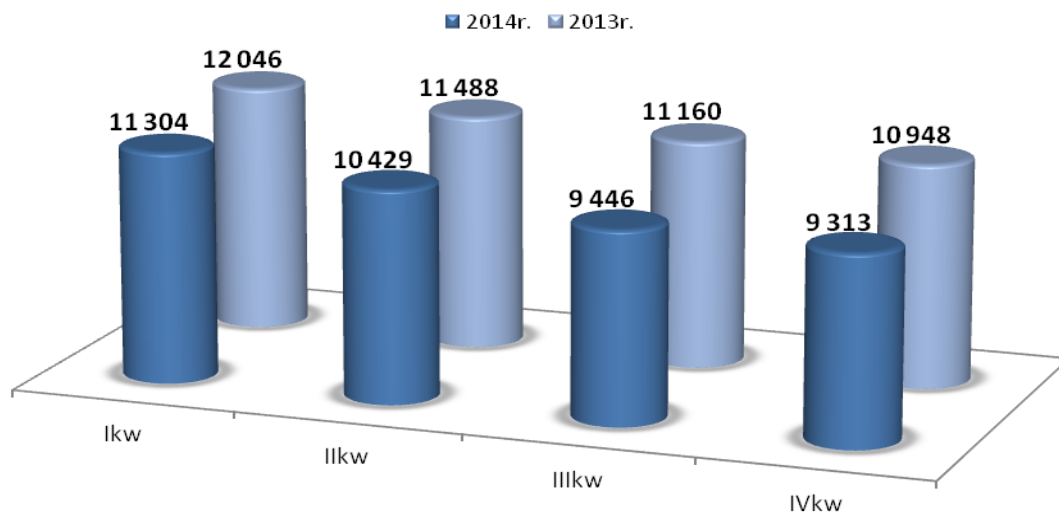
1. Stan bezrobocia

Na koniec grudnia 2014r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 9.313 bezrobotnych. W stosunku do stanu z grudnia 2013r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1.635 osób (tj. o 17,6%), natomiast w porównaniu do pierwszego półrocza 2014r. o 1.116 osób (tj. o 12%).

Wyszczególnienie	31.12. 2013r.	2014r.			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	31.12. 2014r.
Liczba bezrobotnych	10.948	11.304	10.429	9.446	9.313
Stopa bezrobocia ¹					
w Sosnowcu	14,8	15,2	14,2	13,0	12,8
w województwie	11,3	11,4	10,3	9,8	9,6
w kraju	13,4	13,5	12	11,5	11,5

Źródło : MPiPS 01 za rok 2014

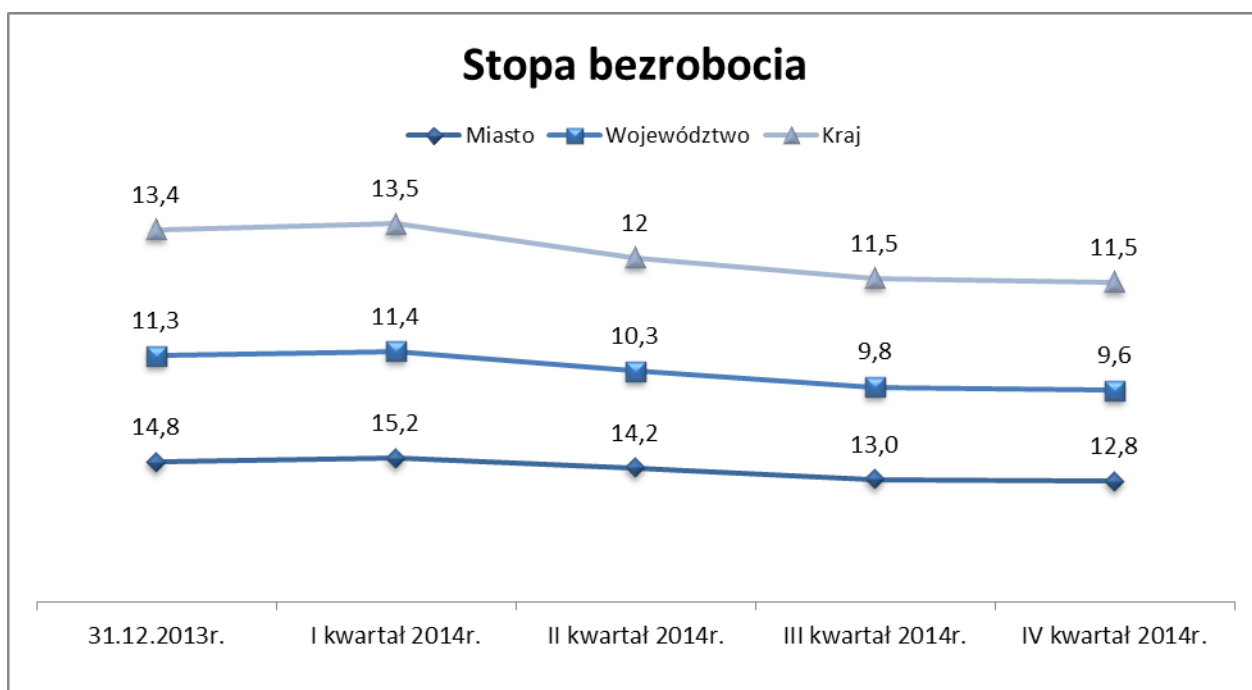
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. Stan na koniec kwartału



Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych zmniejszała się stopa bezrobocia. W końcu grudnia 2014r. stopa bezrobocia w Sosnowcu wynosiła 12,8% (grudzień 2013r. – 14,6%)

W województwie śląskim najwyższa stopa bezrobocia na koniec 2014r. występowała: w Bytomiu – 19,2%, w Świętochłowicach – 14,5%, w powiecie częstochowskim – 18,4%, w powiecie myszkowskim – 16,2% oraz w powiecie zawierciańskim – 14,8%.

Stopa bezrobocia w kolejnych kwartałach kształtowała się następująco:



¹Stopa bezrobocia obliczona przez GUS jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu.

Pod pojęciem ludności czynnej zawodowo, należy rozumieć zarówno osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również osoby bezrobotne

W grupie zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2014 r.:

- 77% (7.161) stanowią osoby poprzednio pracujące (71% w 2013r.),
- 23% (2.152) zarejestrowanych – to osoby dotychczas nie pracujące (29% w 2013r.),
- 12,6% (1.177) ogółu bezrobotnych, to osoby posiadające prawo do zasiłku (12,4% w 2013r.),
- 7,3% (677) to osoby niepełnosprawne (6,4% w 2013r.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych (9.313), 7.718 osób, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

L.p	Osoby będące w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy*	2013r.		2014r.	
		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2013r.	% do ogółu bezrobotnych	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2014r.	% do ogółu bezrobotnych
1.	Długotrwale bezrobotne	5.541	50,6	5.134	56,2
2.	Do 25 roku życia	1.385	12,7	936	10,2
3.	Powyżej 50 roku życia	3.087	28,2	2.846	31,2
4.	Bez kwalifikacji zawodowych	3.708	33,9	2.874	31,5
5.	Bez doświadczenia zawodowego	3.711	34,0	2.758	30,2
6.	Bez wykształcenia średniego	5.633	51,5	4.720	51,7
7.	Samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	1.197	10,9	1.092	11,9
8.	Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	150	1,4	176	1,9

*Jedna osoba może spełniać kryteria aby zostać zakwalifikowana do kilku grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

„Napływ” określa liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W liczbie tej brane są pod uwagę osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. W grupie osób bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, które brały udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające z bierności zawodowej.

„Odpływ” określa liczbę osób bezrobotnych, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być wynikiem podjęcia pracy (stałej, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu lub przejściem do bierności zawodowej). Innym powodem odpływu może być niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, ukończenie wieku produkcyjnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz inne powody. Zarówno odpływ jak i napływ nie pozostają bez znaczenia dla wymiaru bezrobocia.

	2013r.				2014r.			
	napływ		odpływ		napływ		odpływ	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
I	904	1171	712	670	770	932	544	586
II	617	737	611	642	517	617	580	655
III	642	755	919	781	524	662	642	659
IV	566	754	619	765	486	612	653	659
V	565	560	668	832	509	535	635	827
VI	558	652	584	745	443	467	511	642
VII	664	664	740	922	638	593	730	825
VIII	644	632	632	662	518	503	649	786
IX	867	759	837	765	643	670	732	826
X	672	727	873	812	691	679	787	836
XI	694	669	645	614	637	674	680	619
XII	495	582	563	544	548	657	611	486
razem	7.888	8.662	8.403	8.754	6.924	7.601	7.754	8.406
	16.550		17.157		14.525		16.160	

W roku 2014 odnotowano spadek liczby nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do roku 2013 o 2.025 osób. Największy napływ bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu (1.702 osoby) i październiku (1.370 osób). W roku 2014 napływ mężczyzn stanowił 47,7% ogółu nowo rejestrujących się osób bezrobotnych, (52,4% w 2013r.)

Większość nowo napływających, to osoby rejestrujące się po raz kolejny 12.077 osób tj. 83,3% napływu w skali roku 2014.

Dla porównania w roku 2013 napływ rejestrujących się po raz kolejny wyniósł 81,7%.

Osoby dotychczas niepracujące w 2014 r. stanowiły 27% napływu, natomiast w 2013r. wynosił 33,2%.

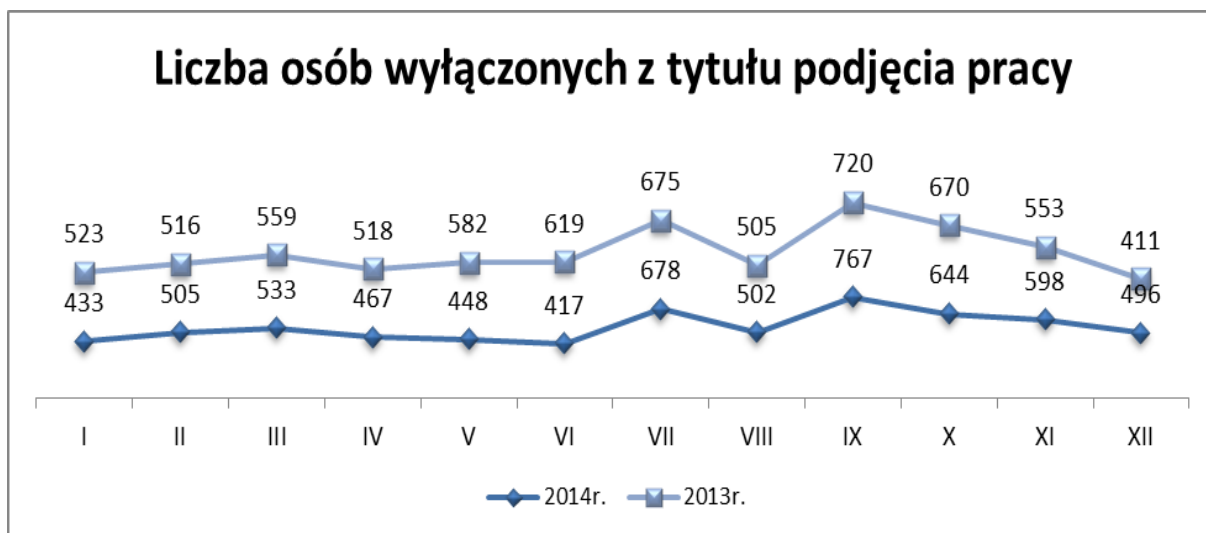
Napływ osób bezrobotnych poprzednio pracujących wynosił 10.611 osób (tj. 73%), i był wyższy niż przed rokiem o 549 osób.

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu roku 2014 wynosiła 16.160 osób i była mniejsza o 997 osób niż w roku 2013. Wśród wyłączonych z ewidencji 52% stanowili mężczyźni (51% w 2013r.).

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2014r. z ewidencji wyłączono 5.941 osób co stanowiło 41% ogółu wyłączonych (odpływu).

W analogicznym okresie 2013 r. wyłączono z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy 7.221 osób tj. 42,1% całego odpływu.

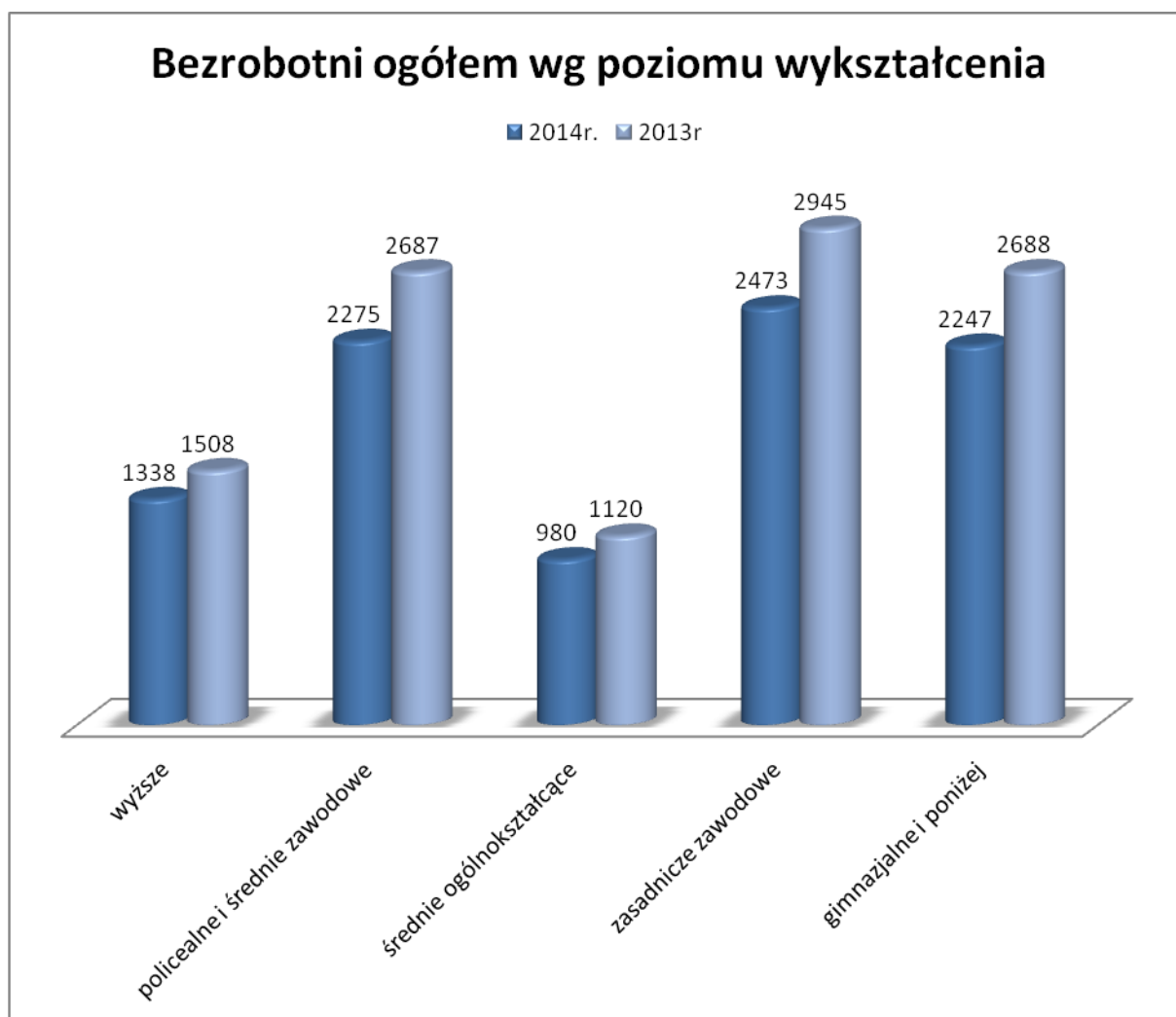
Liczba wyłączonych ze względu na podjęcie pracy na przestrzeni 2014r. wynosiła 6.488 osoby co stanowiło 40,15% odpływu. (39,93% w 2013r.).



3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

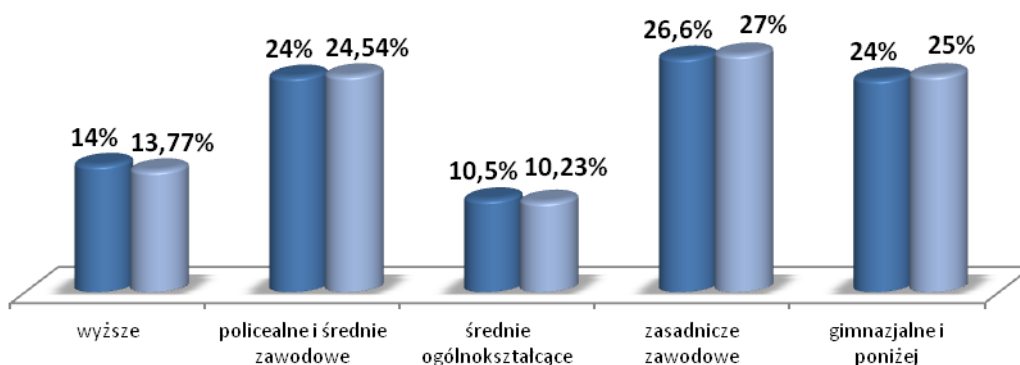
Struktura bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia pozwala nam na stwierdzenie, że osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej (podstawowe i niepełne podstawowe) oraz policealne i średnie zawodowe posiada 76,1% bezrobotnych, (76,1% w 2013r.).

Najmniej liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni 10,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział w stosunku do 2013r. wzrósł o 0,5 punktu procentowego



Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia %

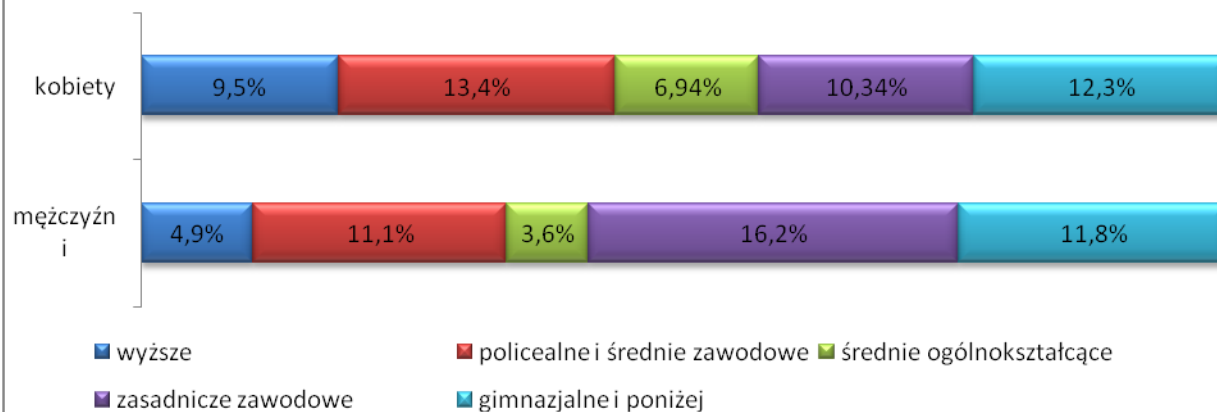
■ 2014r. ■ 2013r.



Analizując bezrobotnych wg poziomu wykształcenia oraz płci możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2014 r. bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Różnice udziału pań i panów z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym są znaczne. Największa dysproporcja udziału dotyczyła osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej bezrobotnych mężczyzn posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe) gdzie różnica wynosiła, aż 5,9 punktu procentowego od wartości obliczonej dla mężczyzn (w 2013r. różnica ta wynosiła 13,9 punktu procentowego).

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia i płci w % stan na 31.12.2014r.

kobiety-100%=5.712 osób
mężczyźni-100%=4.587 osób



4. Struktura bezrobotnych według wieku.

Porównując strukturę bezrobotnych w 2014 r. do struktury bezrobotnych 2013 r. według wieku można stwierdzić, że nastąpił spadek liczby bezrobotnych.

Wiek	Zarejestrowani stan w końcu roku		Wzrost / spadek w stosunku do 2013r.	
	2013r.	2014r.	w osobach	w %
18 – 24 lata	1385	936	449↓	4,82
25 – 34 lata	3119	2546	573 ↓	6,15
35 – 44 lata	2411	2145	266 ↓	2,85
45 – 54 lata	2171	1922	249 ↓	2,67
55 – 59 lat	1447	1286	161 ↓	1,72
60 – 64 lat	415	478	63 ↑	0,67

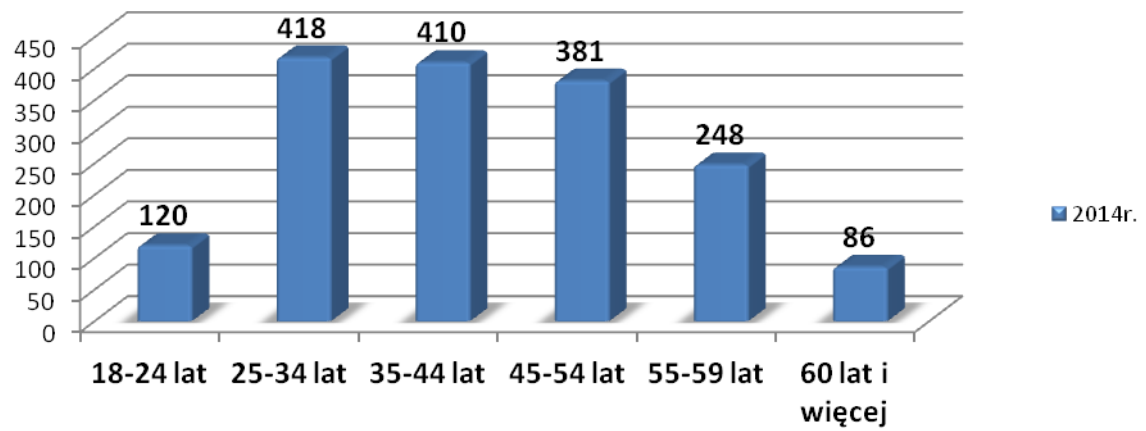
Źródło : MPiPS 01 za rok 2014

4.1 Struktura bezrobotnych według wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Najdłużej – powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy osoby w grupie wiekowej:

- 25 – 34 lata – 418 osób tj. 4,5% ogółu zarejestrowanych,
- 35 – 44 lata – 410 osób tj. 4,4% ogółu zarejestrowanych,
- 45 – 54 lata – 381 osób tj. 4,1% ogółu zarejestrowanych,
- 55 – 59 lat – 248 osób tj. 2,7% ogółu zarejestrowanych,
- 18 – 24 lata – 120 osób tj. 1.3% ogółu zarejestrowanych,
- 60 lat i więcej – 86 osób tj. 0,9% ogółu zarejestrowanych.

Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy

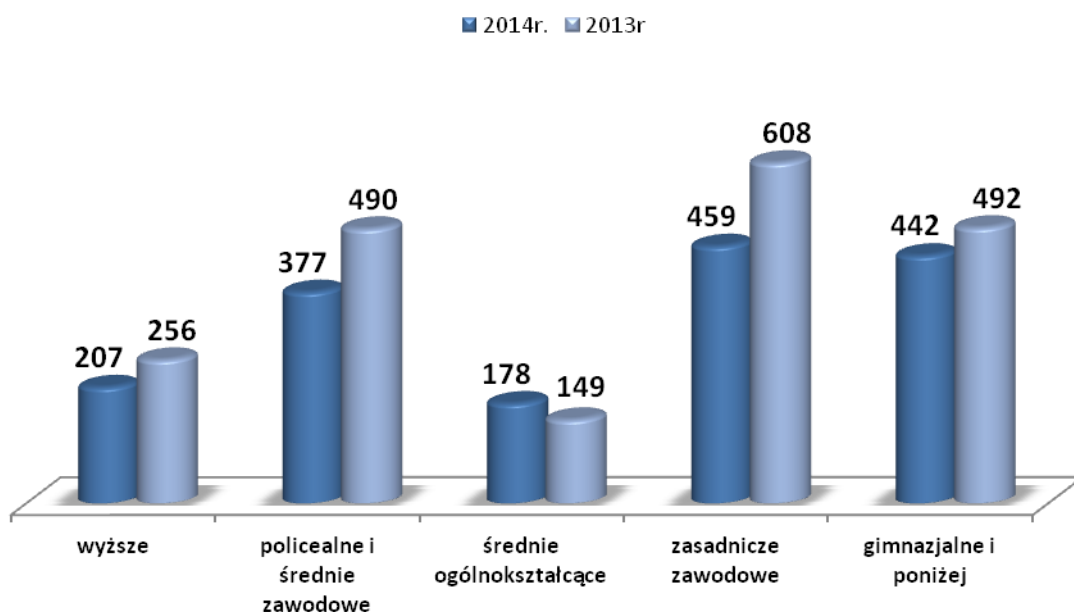


5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia czasu pozostawania bez pracy.

Duże znaczenie na poziom bezrobocia ma długi czas oczekiwania na pracę, który może przyczynić się do przedawnienia posiadanych kwalifikacji. Jednym z najważniejszych elementów zmniejszającym czas oczekiwania na pracę jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w ewidencji bezrobotnych.

Najdłużej pozostają bez pracy, powyżej 12 miesięcy, bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 459 osób (608 osób w 2013r.), gimnazjalnym i poniżej – 442 osoby (492 osoby w 2013r.), policealnym średnim zawodowym – 377 osób (490 osób w 2013r.), z wykształceniem wyższym – 207 osób (256 osób w 2013r.) oraz ze średnim ogólnokształcącym – 178 osób (149 osoby w 2013r.).

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy)



6. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2014 roku 7.161 osób legitymowało się doświadczeniem zawodowym co stanowiło 77% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie 2013r. doświadczenie zawodowe posiadało 7.762 bezrobotnych tj. 70,9% ogółu bezrobotnych.

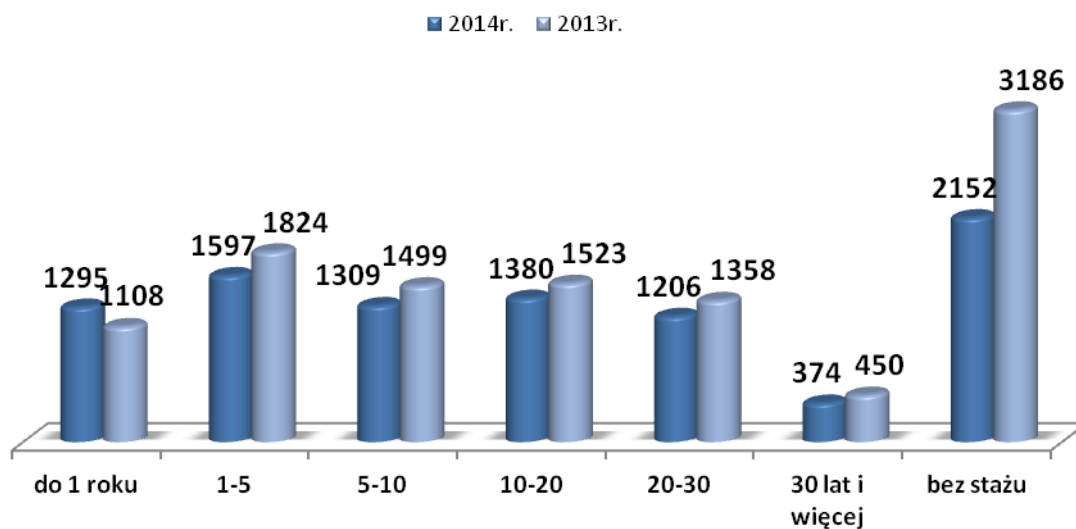
Na koniec roku 2014 r. przeważały osoby, które przed rejestracją pracowały od roku do 5 lat i stanowiły 17,1% ogółu bezrobotnych (1.597 osoby),

W analogicznym okresie 2013 r. również najliczniej reprezentowaną grupą były osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat i stanowiły 16,7% ogółu bezrobotnych (1.824 osoby).

Osoby z 30 – letnim stażem były najmniej liczną grupą 374 osoby tj. 4% ogółu bezrobotnych na koniec 2014 roku, (450 osób w 2013r.)

Bezrobotni, nie posiadający stażu pracy stanowili 2.152 osób tj. 23% ogółu zarejestrowanych (3.186 osób w 2013r.). Ich liczba zmniejszyła się o 1.034 osoby w porównaniu z liczbą osób nie posiadających doświadczenia zawodowego na koniec 2013r.

Bezrobotni wg stażu pracy



7. Osoby zwolnione w 2014 roku według działalności EKD.

Biorąc pod uwagę rok 2014 wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy najwięcej zwolnionych zostało /według działalności EKD/ z sekcji:

- Działalność niezidentyfikowana – 1.293 osoby,
- Handel hurtowy i detaliczny ... – 1.020 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 1.052 osoby,
- Pozostała działalność usługowa – 932 osoby,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 736 osób
- Budownictwo – 601 osób

Analogicznie do roku 2013 rejestr zwolnionych kształtował się następująco:

- Działalność niezidentyfikowana – 1.368 osób,
- Handel hurtowy i detaliczny ... – 1.232 osoby,
- Przetwórstwo przemysłowe – 1.190 osób,
- Pozostała działalność usługowa – 920 osoby,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 646 osoby,
- Budownictwo – 643 osoby.

Strukturę bezrobotnych zarejestrowanych według sekcji działalności EKD na koniec 2014 r. przedstawia poniższa tabela

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			w okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
							publicznym	prywatnym		do 1	1 - 12	pow. 12
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	r	2	0	0	7	0	7	0	0	5	2
		k	0	0	0	4	0	4	0	0	3	1
Górnictwo i wydobywanie	02	r	59	23	1	97	45	52	2	12	41	44
		k	8	4	0	16	12	4	0	1	5	10
Przetwórstwo przemysłowe	03	r	750	18	70	1052	40	1012	79	117	526	409
		k	328	9	51	502	19	483	54	44	249	209
Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	r	12	2	2	20	2	18	3	1	11	8
		k	4	0	2	11	2	9	3	0	5	6
Dostawa wody; gospoda- rowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	r	51	2	3	72	7	65	6	7	41	24
		k	19	0	1	22	0	22	4	3	11	8
Budownictwo	06	r	394	13	13	601	33	568	30	69	314	218
		k	47	4	1	66	9	57	8	8	33	25
Handel hurt. i detal.; napra- wa pojazdów samochod., włączając motocykle	07	r	772	11	37	1020	19	1001	61	105	533	382
		k	513	7	27	704	14	690	51	67	356	281
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	r	135	3	6	167	3	164	10	13	98	56
		k	95	3	5	129	3	126	8	7	75	47
Transport i gospodarka magazynowa	09	r	140	12	15	196	23	173	27	23	94	79
		k	43	3	10	82	8	74	19	7	43	32
Informacja i komunikacja	10	r	65	1	3	72	0	72	4	9	44	19
		k	34	0	1	45	0	45	3	2	31	12
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	r	85	5	5	111	5	106	12	13	58	40
		k	68	5	5	83	5	78	10	11	43	29
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	r	90	49	3	147	62	85	7	25	62	60
		k	31	9	3	64	15	49	6	6	28	30

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	r	173	1	15	175	1	174	14	24	106	45
		k	114	0	12	100	0	100	11	13	65	22
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	r	779	28	9	736	36	700	13	128	415	193
		k	410	5	7	442	7	435	8	73	231	138
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	r	74	45	0	103	57	46	1	12	48	43
		k	41	24	0	66	43	23	0	8	31	27
Edukacja	16	r	141	61	5	153	76	77	12	15	79	59
		k	109	48	4	111	55	56	9	13	56	42
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	r	137	73	4	174	100	74	5	13	87	74
		k	109	51	3	139	74	65	4	10	76	53
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	r	28	12	2	32	10	22	2	5	17	10
		k	18	6	1	20	4	16	1	1	13	6
Pozostała działalność usługowa	19	r	743	13	31	932	31	901	42	108	494	330
		k	348	4	14	429	11	418	18	40	231	158
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	r	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	22	r	992	X	43	1293	X	X	50	150	669	474
		k	476	X	28	643	X	X	32	67	318	258
Razem (w. od 01 do 22)	23	r	5622	372	267	7161	550	5318	380	849	3742	2570
		k	2815	182	175	3678	281	2754	249	381	1903	1394
Dotychczas niepracujący	24	r	1829	X	X	2152	X	X	X	235	1013	904
		k	860	X	X	1205	X	X	X	116	513	576
Ogółem (w. 23+24)	25	r	7451	372	267	9313	550	5318	380	1084	4755	3474
		k	3675	182	175	4883	281	2754	249	497	2416	1970