



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 297-87-00; 297-87-14, ; fax 297-87-01; 297-87-20

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za rok 2015

Sosnowiec, styczeń 2016 r.

Spis treści:

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu w 2015r.

I.	Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu	3
II.	Koszty utrzymania Urzędu	6
III.	Kadra Urzędu	7
IV.	Doskonalenie zawodowe pracowników	8
V.	Kontrola zarządcza	9
VI.	Kontrola instytucjonalna	12
VII.	Kontrola zewnętrzna	14
VIII.	Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych	15
IX.	Działania w zakresie usprawniania organizacji i zarządzania urzędem	19
X.	Fundusz Pracy	22
XI.	Realizacja zadań pasywnych	24
XII.	Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	26
XIII.	Rynek Pracy w Sosnowcu	36

I. Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład administracji zespolonej.

Jako jednostka organizacyjna Powiatu nie posiadająca osobowości prawnej, działa w formie jednostki budżetowej, realizując zadania własne jak również zlecone z zakresu administracji rządowej.

Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu wykonującego zadania z zakresu samorządu powiatu sprawuje Starosta – Prezydent Miasta Sosnowca (miasta na prawach powiatu).

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy realizowany jest w oparciu o regulacje prawne zawarte w:

1. ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 595 z późn. zm.);
2. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 roku, poz. 149);
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 roku, Nr 127 poz. 721 z późn. zm.);
4. ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 885 z późn. zm.);
5. ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (teka jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 330 z późn. zm.);

6. Statucie, który został nadany Uchwałą Rady Miejskiej w Sosnowcu Nr 617/XXXVI/13 w dniu 21 marca 2013 roku;

7. Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu ustalonym przez Dyrektora Urzędu i zatwierdzonym Zarządzeniem Nr 857 Prezydenta Miasta Sosnowca w dniu 24 lipca 2014 roku;

innych aktach prawnych - regulujących zadania i kompetencje organów powiatu oraz publicznych służb zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu w grudniu 2015 r. realizując zapisy art.35a ust.2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2011 roku, Nr 127 poz. 721 z późn. zm.) oraz wnioski pokontrolne NIK (kontrola realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych przeprowadzona została w Urzędzie Miejskim w Sosnowcu w 2014 roku), przygotował zmianę do aktualnie obowiązującego Regulaminu Organizacyjnego w formie Aneksu.

Wprowadzona Aneksem zmiana umożliwi Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sosnowcu przejęcie od 01.01.2016 roku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej, które do 31.12.2015 roku realizował Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Sosnowcu.

W oparciu o przedmiotowe regulacje prawne do zadań tych zaliczyć należy:

- finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu,
- udzielanie osobom niepełnosprawnym dotacji w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz rolniczej,
- dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego, zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo rolniczej,
- zwrot pracodawcy kosztów przystosowania nowych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych,

- zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy,
- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych,
- finansowanie szkoleń osób niepełnosprawnych,
- refundacja kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych organizowanych przez pracodawcę,
- współpraca, zlecanie fundacjom i organizacjom pozarządowym zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- opracowywanie i realizacja powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej.

Zadania przypisane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu realizowane będą w komórce organizacyjnej pn. „Centrum Aktywizacji Zawodowej” w działach; Instrumentów Rynku Pracy oraz Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń.

Niniejsze zadania wykonywane będą w ramach aktualnie istniejącej obsady etatowej.

II. Koszty utrzymania Urzędu

W zakresie kosztów utrzymania urzędu (zadania własne miasta na prawach powiatu) otrzymana dotacja w 2015 roku zabezpieczyła niezbędne wydatki osobowe i rzeczowe.

	Plan na 2015 rok	Wykonanie w tys. złotych
1. Wydatki ogółem w tym:	4.717,2	4.714,6
• osobowe	4.045,1	4.043,0
• rzeczowe (zakup materiałów i wyposażenia, zakup energii, zakup usług zdrowotnych, zakup pozostałych usług, opłaty za czynsz, opłaty za wywóz nieczystości, podróże służbowe i krajowe, różne opłaty i składki, odpisy na ZFŚS, wpłaty na PFRON)	672,1	671,6
2. Ilość etatów budżetowych	-----	91,78
3. Przeciętny koszt utrzymania pracownika	----	3.670,91
4. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w zł. - wyliczone uwzględniając tylko obligatoryjne składniki wynagrodzenia	----	2.630,39

III. Kadra Urzędu

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu wg. stanu na dzień 31.12.2015 roku zatrudnione były 93 osoby (w ramach 92,75 etatu).

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 22 maja 2014r. poz. 667) tut. Urząd nadal jest zobligowany do ustalenia minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta.

Według stanu na dzień 31.12.2015 roku funkcję doradcy klienta pełniło 49 pracowników tj. o 10 osób więcej aniżeli w roku 2014.

W celu zabezpieczenia sprawnej obsługi klienta na przestrzeni 2015 roku w tut. Urzędzie 26 osób odbywało staż zawodowy. Zadania realizowane przez stażystów pozwoliły im zdobyć doświadczenie zawodowe w administracji publicznej, głównie na stanowiskach bezpośrednio związanych z obsługą interesantów.

Z analizy struktury wykształcenia pracowników zatrudnionych w PUP wynika, że 81% osób posiadało wykształcenie wyższe.

IV. Doskonalenie zawodowe pracowników

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
Rozwój zawodowy pracowników Urzędu	Udział pracowników w szkoleniach, seminariach i konferencjach	Objęcie szkoleniami 50% pracowników Urzędu	*Szkoleniami płatnymi bądź częściowo płatnymi objęto - 97 osób. *W bezpłatnych przedsięwzięciach (szkoleniach, warsztatach, seminariach, konferencjach itp.) uczestniczyło 89 pracowników. - Zadanie zrealizowane w 100%.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.500 zł Budżet ▪ 88.500 zł Fundusz Pracy 	Szkolenia finansowane z: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Budżetu – 4.489,00 zł ▪ FP – 88.265,00 zł Środki wydatkowane zgodnie z art. 4 pkt 8 ustawy Prawo zamówień publicznych.
	Stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia wykształcenia pracowników na studiach wyższych i podyplomowych	Podjęcie nauki na studiach wyższych i podyplomowych - 2 osoby	Naukę na studiach: * wyższych podjęła 1 osoba * podyplomowych kontynuuje 1 pracownik - Zadanie zrealizowane w 100 %.	—	—
	Motywowanie pracowników do doskonalenia zawodowego w ramach samokształcenia	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia – 90% będących w zatrudnieniu	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia realizowało 81osób. - Zadanie zrealizowane w 100 %.	—	—

V. Kontrola Zarządcza

W roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu standardy kontroli zarządczej realizowane były, zgodnie z Zarządzeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu m.in. w sprawie:

- Polityki Zarządzania Ryzykiem z dnia 16.05.2011 r. obowiązującego do 13.05.2015r.;
- Polityki Zarządzania Ryzykiem z dnia 14.05.2015 r.

Uwzględniając standardy oraz obowiązujące wytyczne, podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2015 w tut. Urzędzie powiązano kompleksowo rozumiany proces zarządzania jednostką z systemem celów i zadań oraz monitorowano stopień ich realizacji.

W ramach realizowanej procedury, zarządzanie ryzykiem zostało wprowadzone do katalogu celów obowiązujących w PUP w Sosnowcu.

Wyznaczono cele strategiczne i operacyjne, określono skutki i wagi tych ryzyk oraz podjęto środki zaradcze w celu ich minimalizacji.

Cele strategiczne wraz z ich miernikami wyznaczone przez Dyrektora Urzędu na rok 2015 (oparte na rocznej identyfikacji i analizie ryzyka), a mianowicie:

Cele	Miernik	Skuteczność realizacji celu
1	2	3
1.Promocja zatrudnienia – doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.	• czasowy - 31.12.2015 r.	
	• efektywności - 25% skierowanych przez Urząd do pracy podejmie zatrudnienie.	29,0%
	• rezultatu - średni czas obsadzenia wolnego miejsca pracy - 5,5 dnia	5,5 dni
	• produktu - nawiązanie kontaktu z 4.000 pracodawcami	9.042

1	2	3
2. Poprawa stopnia przygotowania zawodowego i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.	<ul style="list-style-type: none"> • czasowy - 31.12.2015 r. • produktu - poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostanie 8.500 osób, - usługą szkoleniową objętych zostanie 800 osób. 	<p>8.648</p> <p>726</p>
3. Wsparcie rozwoju lokalnego rynku pracy – działania na rzecz tworzenia i powstania nowych miejsc pracy.	<ul style="list-style-type: none"> • czasowy - 31.12.2015 r. • produktu - zatrudnienie na interwencyjnych miejscach pracy 250 osób, - przyznanie dotacji 200 osobom, - wyposażenie lub doposażenie 90 stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych. 	<p>200</p> <p>321</p> <p>104</p>
4. Zwiększenie Efektywności i współpracy z pracodawcami lokalnego rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • czasowy - 31.12.2015 r. • produktu - utworzenie elektronicznej platformy do współpracy z pracodawcami 	Zakupiono oraz uruchomiono dostęp do oprogramowania mailingowego – utworzono elektroniczną platformę do współpracy z pracodawcami.

zostały zrealizowane zgodnie z założeniami oraz zgłaszanymi potrzebami bezrobotnych i występującym zapotrzebowaniem pracodawców.

Dyrektor zgodnie z zapisami w planie (na podstawie sprawozdań) systematycznie oceniał skuteczność realizacji celu i podejmował działania dodatkowe dla obniżenia poziomu ryzyka do poziomu akceptowanego.

Cele operacyjne wyznaczone przez kierowników działów i administratora systemu podlegały stałemu monitoringowi, bieżącej identyfikacji, ocenie ryzyka i wobec nich (w celu minimalizacji ryzyka) podejmowane były działania zaradcze prowadzące do redukcji ryzyka do poziomu akceptowalnego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu w 2015 roku wykazano 36 ryzyk operacyjnych, tj.:

- 6 ryzyk wysokich z prawdopodobieństwem niskim;
- 6 ryzyk wysokich z prawdopodobieństwem średnim, w tym 1 od 30.01.2015 r.;
- 15 ryzyk średnich z prawdopodobieństwem niskim;
- 7 ryzyk średnich z prawdopodobieństwem średnim;
- 2 ryzyka niskie z prawdopodobieństwem niskim.

Oceniając przebieg procesu zarządzania ryzykiem można stwierdzić, że:

- pracownicy Urzędu przestrzegali polityki organizacji dotyczącej zarządzania ryzykiem, w zakresie, w jakim miała ona wpływ na pełnione przez nich obowiązki,
- prowadzili i dokonywali przeglądów właściwych rejestrów i monitorowali podjęcie odpowiednich działań w celu zarządzania najważniejszymi rodzajami ryzyk, które im przypisano,
- niezwłocznie podejmowali działania w celu wdrożenia uzgodnionych zaleceń kontroli wewnętrznej i audytu zewnętrznego oraz raportów stron trzecich,
- wszyscy pracownicy byli aktywnie zachęceni do identyfikacji i zarządzania ryzykiem oraz informowali swoich przełożonych o nowym ryzyku oraz istotnych kwestiach.

VI. Kontrola Instytucjonalna

Kontrola wewnętrzna jest uzupełnieniem kontroli funkcjonalnej i w 2015 roku prowadzona była przez poszczególne komórki organizacyjne, w sposób nieprzerwalny i bezpośredni.

W 2015 roku kontrolę instytucjonalną w odniesieniu do komórek organizacyjnych Urzędu, prowadził jeden pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego.

Kontrola ta miała charakter kontroli powykonawczej „ex-post” i miała na celu w szczególności uzyskanie zapewnienia, iż kontrolowane komórki organizacyjne Urzędu przestrzegają zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków oraz zasad jawności, przejrzystości i terminowości realizowanych zadań.

W okresie od 01.01 do 31.12.2015 roku przeprowadzono kontrole wewnętrzne:

1. planowe – 10, w zakresie:

- prawidłowości udzielania zamówień publicznych – szkoleń indywidualnych, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30.000 euro,
- prawidłowości i terminowości ustalania profilu pomocy dla bezrobotnego,
- prawidłowości wydawanych orzeczeń administracyjnych w sprawach nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- prawidłowości udzielania zamówień publicznych (dostawy, usługi), których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30.000 euro,
- prawidłowości wydawanych zaświadczeń o odbytych stażach,
- prawidłowości przyznawania bonów:
 - stażowego,
 - zatrudnieniowego,
 - na zasiedlenie,

- prawidłowości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego,
- prawidłowości prowadzenia gospodarki kasowej,
- terminowości i prawidłowości prowadzenia korespondencji.
- prawidłowości przyznawania bonów szkoleniowych.

2. poza planem - 3, w zakresie:

- prawidłowości danych zamieszczanych na stronie internetowej tut. Urzędu i stronie BIP,
- wydatkowania środków na naprawę i konserwację kserokopiarek,
- prawidłowości i terminowości ewidencjonowania korespondencji wpływającej do tut. Urzędu.

Analizując wyniki tych kontroli nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości. Pojedyncze błędy formalne i uchybienia były wyjaśniane i poprawiane na bieżąco lub niezwłocznie po zakończeniu kontroli.

Nadzór nad Stanowiskiem ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego sprawowany jest bezpośrednio przez Dyrektora Urzędu.

VII. Kontrola zewnętrzna

W roku 2015 w tut. Urzędzie w ramach audytów zewnętrznych kontrolę przeprowadził:

1. w dniach od 12.03.15r. do 17.03.2015r. Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach, w zakresie prawidłowości realizacji działań Powiatowego Urzędu Pracy zmierzających do aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz.149 z późn. zm.) oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi.
2. w dniu 20.03.2015r. Archiwum Państwowe w Katowicach w zakresie funkcjonowania archiwum zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

Podczas prowadzonych kontroli zewnętrznych nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości. Wymienione kontrole oceniono pozytywnie.

Zalecenia (dotyczące funkcjonowania archiwum zakładowego) wydane przez Archiwum Państwowe dotyczyły:

- 2.1. Wymiany drzwi drewnianych prowadzących do archiwum zakładowego na metalowe lub obicie ich blachą;
 - sposób realizacji zalecenia: drewniane drzwi obito blachą.
- 2.2. Zwiększenia powierzchni archiwum zakładowego i zakupu regałów archiwizacyjnych;
 - wygospodarowano (po magazynie) dodatkową powierzchnię dla potrzeb archiwum zakładowego,
 - tut. Urząd na etapie tworzenia projektu planu na 2016 rok wnioskował o zabezpieczenie środków na zakup regałów archiwalnych.

VIII. Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych

L.p.	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadania	Poziom miernika wykonanego zadania	Zasoby przeznaczone do realizacji zadań	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Rozbudowa istniejącej infrastruktury informatycznej	Zakup i wymiana komputerów dla pracowników urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 20 szt. komputerów All in One.	Zakupiono 35 szt. komputerów AIO	80 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	159 160,77 PLN
		Zakup serwera pod oprogramowanie Syriusz STD oraz Cyfrowe Archiwum	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 1 szt. serwera na potrzeby elektronicznego archiwum dokumentów oraz Syriusza STD. Serwer rack 2U, 2x Xeon, 64GB RAM, 8 x HDD 1TB	Zakupiono oraz przygotowano do uruchomienia Serwer rack 2U, 2x Xeon, 32 GB RAM, 8 x HDD 4TB, na potrzeby oprogramowania Syriusz STD oraz archiwum elektronicznego	40 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	37 377,24 PLN

		Zakup skanerów dla pracowników	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup skanerów do obsługi archiwum elektronicznego: - 5 szt. skanerów A3 do dokumentów z podajnikiem - 5 szt. skanerów A4 do dokumentów z podajnikiem	Zakupiono skanery do obsługi archiwum elektronicznego oraz biura podawczego : - 5 szt. skanerów A3 do dokumentów z podajnikiem - 5 szt. skanerów A4 do dokumentów z podajnikiem	48 500,00 PLN plan wydatków na systemy IT	49 400,49 PLN
		Zakup drukarek	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 10 szt. drukarek HP Laserjet Pro	Zakupiono 10 szt. drukarek sieciowych HP Laserjet Pro M201DW	8 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	7 503,00 PLN
		Modernizacja sieci teleinformatycznej	Modernizacja istniejącej infrastruktury sieciowej, kontroli dostępu oraz monitoringu.	Wykonano okablowanie strukturalne sieci komputerowej w pokojach od 101 do 107 na pierwszym piętrze oraz w pokojach 1 i 6 na parterze. Wykonano pośrednie punkty dystrybucyjne na piętrze I oraz parterze.	19 500,00 PLN plan wydatków na systemy IT	23 019,00 PLN

		Zakup przełączników sieciowych zarządzalnych 48p.	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 6 szt. przełączników sieciowych zarządzalnych 48 portów 10/100/1000GB:	Zakupiono oraz uruchomiono 6 szt. przełączników sieciowych zarządzalnych 48 portów D-link10/100/1000GB:	10 200,00 PLN plan wydatków na systemy IT	8 946,04 PLN
		Zakup kserokopiarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych dla potrzeb urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 1 szt. kserokopiarki-wysokowydajna kserokopiarka kolor	Zakupiono oraz uruchomiono 2szt.. kserokopiarek: - 1 szt. wysokowydajna kserokopiarka kolor – dla Działu Instrumentów Rynku Pracy - 1 szt. wysokowydajna kserokopiarka mono dla Działu Ewidencji i Świadczeń	25 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	17 466,00
2	Utrzymanie ciągłości działania sprzętu komputerowego	Naprawa i konserwacja sprzętu komputerowego oraz urządzeń telekomunikacyjnych	Podpisanie odpowiedniej umowy serwisowej na naprawę bieżącą sprzętu komputerowego.	Podpisano stosowną umowę serwisową na sprzęt komputerowy. Wykonano niezbędne naprawy oraz konserwacje sprzętu komputerowego. Rozbudowano centralę telefoniczną o 2 szt. kart rozszerzeń.	15 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	18 104,37 PLN

3	Podniesienie bezpieczeństwa infrastruktury teleinformatycznej	Audyt polityki bezpieczeństwa oraz podpisanie umowy na świadczenie usług Administratora Bezpieczeństwa Informacji	Audyt polityki bezpieczeństwa oraz podpisanie umowy na świadczenie usług Administratora Bezpieczeństwa Informacji	Podpisano stosowną umowę na świadczenie usług Administratora Bezpieczeństwa Informacji, w ramach której przeprowadzono audyt oraz aktualizację Polityki Bezpieczeństwa	22 140,00 PLN plan wydatków na systemy IT	11 808,00 PLN
---	--	---	---	--	--	---------------

Plan wydatków na systemy IT z Funduszu Pracy obejmował również koszty związane z materiałami eksploatacyjnymi, opłaty za zużytą przez systemy IT energię elektryczną oraz wszelkiego rodzaju abonamenty za łącza internetowe oraz domeny.

Brakujące środki w poszczególnych punktach przesunięto z funduszy przeznaczonych na materiały eksploatacyjne oraz z oszczędności z innych punktów planu.

Kwota środków z Funduszu Pracy (w ramach limitu informatycznego), wnioskowana na rok 2015 przez PUP w Sosnowcu i zatwierdzona przez Departament Informatyki MPiPS to: 469 896,00 PLN.

Wysokość wydatkowanych środków z FP na systemy IT w 2015 roku wyniosły: 469 761,04 PLN. (tj.99,97%).

IX. Działania w zakresie usprawnienia organizacji i zarządzania urzędem

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonania zadania	Zadanie określone w planie	Zadanie wykonane poza planem
Poprawa standardów działania urzędu pracy	Wprowadzanie nowych regulacji wynikających z obowiązujących przepisów	Aktualizacja obowiązujących w PUP aktów prawa wewnętrznego (wg. potrzeb) Opracowywanie obowiązujących procedur (wg potrzeb)	Wydano ogółem 35 zarządzeń wewnętrznych w tym: - 25 dot. funkcjonowania jednostki; - 15 dot. procedur	Zadanie określone w planie.	_____
	Wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych, usprawniających funkcjonowanie Urzędu	Zwiększenie (o 3) ilości stanowisk pracy umożliwiających elektroniczną rejestrację osób bezrobotnych	Utworzono 3 stanowiska umożliwiające elektroniczną rejestrację osób bezrobotnych Zadanie zrealizowane w 100%	Zadanie określone w planie.	_____
		Utworzenie odrębnego stanowiska rejestracji dla osób przychodzących do urzędu z małymi dziećmi	Decyzja o ewentualnym sposobie realizacji niniejszego zadania zostanie podjęta w roku 2016	Zadanie określone w planie.	_____
		Wdrożenie nowego systemu informatycznego, który umożliwi prowadzenie elektronicznego archiwum dokumentów	Zakupiono niezbędne oprogramowanie i sprzęt dla potrzeb archiwum zakładowego.	Zadanie określone w planie.	_____

		Przeprowadzenie niezbędnych prac remontowych wraz z instalacją sieci teleinformatycznej, kontrolą dostępu w nowych pomieszczeniach biurowych, które zostaną przejęte dla potrzeb Archiwum Zakładowego i Działu Zamówień Publicznych.	Wykonano niezbędne prace remontowe wraz z instalacją sieci teleinformatycznej, kontrolą dostępu w 8 nowych pomieszczeniach biurowych, które zostały w 2015 roku przejęte dla potrzeb Archiwum Zakładowego i Działu Zamówień Publicznych. Zadanie zrealizowane w 100%	Zadanie określone w planie.	_____
					Przeprowadzono prace adaptacyjne wraz z instalacją sieci logicznej w pomieszczeniu biurowym (dodatkową powierzchnię pozyskano w grudniu 2015 r.) przeznaczonym na potrzeby punktu informacyjnego dla pracodawców i osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą Zadanie zrealizowane w 100%

	Upowszechnianie dobrych praktyk	Tworzenie warunków umożliwiających kontakt z bezrobotnym z zachowaniem intymności rozmowy.	Przeprowadzono zmianę ulokowania pracowników, zmniejszając ich zagęszczenie w pokojach Zadanie zrealizowane w 100%	Zadanie określone w planie.	
		Uruchomienie kącia zabaw dla dzieci	Decyzja o ewentualnym sposobie realizacji niniejszego zadania została podjęta w roku 2016	Zadanie określone w planie.	
		Zakup dla potrzeb pracowników programów szkoleniowych z zakresu ochrony danych osobowych, KPA oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku	Zakupiono aktualną wersję programów szkoleniowych z zakresu ochrony danych osobowych i KPA Zadanie zrealizowane w 100%	Zadanie określone w planie.	
					Uruchomiono elektroniczną informację zawodową na ekranach aktywnych w sali rejestracyjnej Zadanie zrealizowane w 100%

X. Fundusz Pracy

Na realizację obligatoryjnych i fakultatywnych zadań z zakresu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2015 wydatkowano kwotę 34.571,4 tys. złotych tj. 109,84% wykonania roku 2014.

	2014 rok w tys. zł	2015 rok	
		w tys. zł	w %
	wykonanie	wykonanie	struktura
1	3	4	5
zasiłki dla bezrobotnych	11.578,8	10.837,6	31,4
składki społeczne od zasiłków	3.114,0	2.902,6	8,4
dodatki aktywizacyjne	593,7	639,4	1,9
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	15.092,8	18.303,4	52,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	55,6	806,7	2,3
pozostałe wydatki*	1.040,7	1.081,7	3,1
RAZEM	31.475,6	34.571,4	100

Kwota poniesiona na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jest większa o ok. 21,3 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego, natomiast kwota poniesiona na pozostałe wydatki jest większa o ok. 3,9 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego.

* pozostałe wydatki – dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników, poczta, informatyka, informacja, poradnictwo zawodowe, klub pracy, koszty komunikowania się z bezrobotnym – opłaty telefoniczne i pocztowe

Realizacja aktywnych form przedstawia się następująco:

	Wydatki w tys. zł.	Struktura w %
1. Szkolenia	1.204,3	6,6
2. Stypendia szkoleniowe	671,1	3,7
3. Stypendia stażowe	3.435,8	18,8
4. Składki społeczne (stypendia, bezrobotni do 30 roku życia)	1.164,8	6,4
5. Dofinansowanie wynagr. pow. 50 r. życia	88,5	0,5
6. Stypendium studia podyplomowe	2,3	-
7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	94,4	0,5
8. Studia podyplomowe	3,6	-
9. Koszty przejazdu, egzaminów i licencji	27,2	0,1
10. Prace interwencyjne	1.018,6	5,6
11. Roboty publiczne	355,5	1,9
12. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6.972,4	38,1
13. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.245,3	12,3
14. Prace społecznie użyteczne	48,4	0,2
15. Badania lekarskie	88,9	0,5
16. Bon szkoleniowy	49,4	0,3
17. Bon stażowy	726,5	4,0
18. Bon zatrudnieniowy	58,2	0,3
19. Bon na zasiedlenie	48,2	0,2
Ogółem aktywne formy	18.303,4	100

XI. Realizacja zadań pasywnych

Dział Ewidencji i Świadczeń w 2015r. realizował zadania związane z administracyjną i bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych poprzez:

- rejestrowanie i ewidencjonowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie uprawnień i zgłaszanie bezrobotnych do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
- ustalanie prawa do świadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych,
- ustalanie świadczeń z Funduszu Pracy osobom uprawnionym,
- wydawanie zaświadczeń,
- współdziałanie z innymi instytucjami i organami w zakresie: ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i socjalnych
- nadzór nad prawidłowością wypłaconych świadczeń.

Ewidencjonowanie i obsługa bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy wspomagana jest programem komputerowym - SYRIUSZ. Osoby bezrobotne zgłaszają się do PUP w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub przedłożenia zaświadczeń bądź innych dokumentów niezbędnych do ustalania statusu bezrobotnego oraz prawa do świadczeń.

Ustalenie statusu bezrobotnego, utrata statusu oraz prawa do świadczeń następuje poprzez wydanie decyzji administracyjnej.

W 2015 wydano:

- **31.007 decyzji**, w tym 4.945 decyzji przyznających różnego rodzaju świadczenia,
- **15.821 zaświadczeń** do różnych instytucji m.in.:
 - 4.513 do opieki zdrowotnej - potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu
 - 2.815 do ZUS-u potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu emerytalno – rentowemu,
 - 1.295 do zakładów pracy potwierdzające okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych,

Tutejszy Urząd w 2015r. prowadził także współpracę z ZUS w zakresie:

- zgłaszania i wyrejestrowania pocztą elektroniczną do ubezpieczeń emerytalno-rentowych i zdrowotnego,
- ustalania i zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych osobom, którym przyznano wstecz świadczenie emerytalno-rentowe.

Z tego tytułu Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Sosnowcu zwrócił na konto Funduszu Pracy **kwotę 252.340,21 zł.**

W ramach współdziałania z Urzędem Miasta - Referatem Ewidencji Działalności Gospodarczej, Urzędem Skarbowym oraz podczas kolejnych rejestracji w zakresie kontroli przyznawanych świadczeń ustalono, że 91 osób nienależnie pobrało świadczenia dla bezrobotnych w łącznej **kwocie 48.098,82 zł**. Na tę okoliczność wydano decyzje zobowiązujące bezrobotnych do ich zwrotu.

W 2015 roku odzyskałszy także **kwotę 36.167,55 zł** tytułem zwrotu nienależnie pobranych zasiłków dla bezrobotnych.

Ponadto w ramach stałej współpracy, tutejszy Urząd prowadził bieżącą korespondencję w zakresie przekazywania informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy także z innymi instytucjami takimi jak: Policja, Sądy, Prokuratura, Komornicy, Państwowa Inspekcja Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej oraz inne.

Udzielono ogółem **5.359 odpowiedzi** z tego do:

- Sądu, Komorników sądowych – 3.367
- Policji – 788
- ZUS-u – 406
- MOPS - 193
- innych instytucji – 605

XII. Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

Nr	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Promocja zatrudnienia, doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.	Marketing usług rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"> -Utworzenie elektronicznej platformy do współpracy z pracodawcami. -Organizacja spotkań z pracodawcami. -Wizyty bezpośrednie u pracodawców. -Nawiązanie kontaktu z 4.000 pracodawców. -Przygotowanie materiałów promujących usługi rynku pracy. -Uruchomienie elektronicznej informacji zawodowej na ekranach aktywnych w sali rejestracyjnej. 	<p>Została utworzona elektroniczna platforma usprawniająca współpracę z pracodawcami.</p> <p>Zorganizowano spotkanie w ramach promocji usług Urzędu, w którym uczestniczyło 14 zainteresowanych pracodawców.</p> <p>Doradcy klienta odbyli 106 wizyt u pracodawców.</p> <p>Nawiązany został kontakt z 9.042 podmiotami gospodarczymi.</p> <p>Przygotowano i opracowano wzory ulotek plakatów promujących usługi i instrumenty rynku pracy.</p> <p>Na ekranach aktywnych w sali rejestracyjnej została uruchomiona elektroniczna informacja zawodowa.</p> <p>Zadanie wykonane w 226 %</p>	—	—

		Udzielanie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znalezieniu pracowników	Lepsze dopasowanie popytu i podaży pracy: - zorganizowanie 15 giełd pracy - zorganizowanie Targów Pracy	Zorganizowano: - 17 giełd pracy zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami pracodawców - Targi Pracy - wystawcy przedstawili 505 miejsc pracy, targi odwiedziło ok. 400 osób Zadanie wykonane w 113 %	—	—
2	Poprawa stopnia przygotowania zawodowego i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych	Kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy (w tym bonu stażowe).	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 600 bezrobotnych.	Podczas staży odbywanych u pracodawcy doświadczenie zawodowe zdobyło 907 osób bezrobotnych, z czego 110 osób w ramach bonu stażowego. Zadanie wykonane w 151%	Środki EFS, FP 5.069.800,00 PLN	5.119.387,01 PLN Wydatkowano większą od zakładanej kwotę, z uwagi na duże zainteresowanie tą formą wsparcia tak ze strony bezrobotnych jak i pracodawców.

		Wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomiczno-społecznej	Podjęcie pracy w ramach prac społecznie użytecznych przez 82 osoby.	Pracę w ramach prac społecznie użytecznych podjęło 88 osób, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) 20 osób Zadanie wykonane w 107%	Środki FP 61.600,00 PLN	48.366,72 PLN Potrzeby zgłaszane przez jednostki organizujące prace społecznie użyteczne zostały zrealizowane w całości. Niewykorzystane środki przesunięto na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy.
		Inicjowanie , organizowanie i finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych	Zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych przez 8 osób	Zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych przez 8 osób bezrobotnych Zadanie wykonane w 100 %	Środki FP 154.200,00 PLN	106.562,53 PLN Wydatkowano mniejszą od zakładanej kwotę, ze względu na odstąpienie od dalszej realizacji umowy przez pracodawcę. Niewykorzystane środki przesunięto na finansowanie staży.

		<p>Finansowanie</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń umożliwiających zdobycie zawodu, poszerzenie posiadanych kwalifikacji lub zmianę zawodu (w tym bony szkoleniowe), - kosztów egzaminów oraz licencji niezbędnych do podjęcia pracy 	<p>Usługą szkoleniową objętych zostanie 800 osób bezrobotnych</p>	<p>Usługą szkoleniową objętych zostało 710 osób, w tym 16 osób bonami szkoleniowymi.</p> <p>Zdanie wykonane w 88,8 %</p>	<p>Środki EFS, FP 2.941.000,00 PLN</p>	<p>2.135.400,07 PLN</p> <p>Wszyscy zainteresowani objęci zostali usługą szkoleniową. Pozostałą na tym zadaniu kwotę przesunięto na wypłatę dotacji na działalność gospodarczą.</p>
		<p>Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych osób objętych aktywizacją zawodową</p>	<p>Sfinansowanie badań 1.600 osobom.</p>	<p>Badania sfinansowano 1672 osobom</p> <p>Zadanie wykonane w 104,5%</p>	<p>Środki EFS, FP 89.800,00 PLN</p>	<p>88.882,00 PLN</p>
		<p>Prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz udzielanie informacji zawodowych.</p>	<p>Poradnictwem zawodowym objętych zostanie 3.000 osób, z informacji zawodowej skorzysta 3.000 osób. Dla 2.500 osób przygotowane zostaną Indywidualne Plany Działania.</p>	<p>Poradnictwem zawodowym objętych zostało 3.148 osób. Z informacji zawodowej skorzystało 5.500 osób. Dla 12.577 osób przygotowane zostały Indywidualne Plany Działania</p> <p>Zadanie wykonane w 250 %</p>	<p>-----</p>	<p>-----</p>

3	Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy – działania na rzecz tworzenia miejsc pracy	Udzielanie finansowego wsparcia podmiotom tworzącym stanowiska pracy dla osób bezrobotnych	Utworzenie 90 stanowisk u pracodawców dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych.	Utworzone zostały 104 stanowiska pracy dla skierowanych przez Urząd osób bezrobotnych. Zadanie wykonane w 115 %	Środki EFS, FP 1.987.200,00 PLN	2.245.333,49 PLN Wydatkowano większą od zaplanowanej kwotę, ze względu na duże zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia.
		Udzielanie finansowego wsparcia osobom zdecydowanym na uruchomienie własnej firmy	Przyznanie dotacji 200 osobom.	Środki na działalność gospodarczą otrzymało 321 osób. Powstały nowe podmioty gospodarcze. Zadanie wykonane w 160 %	Środki EFS, FP 4.514.900,00 PLN	6.972.418,43 PLN Z uwagi na duże zainteresowanie bezrobotnych uzyskaniem wsparcia finansowego, wydatkowano kwotę większą od planowanej.
		Dotowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	Refundacja wynagrodzenia za 250 pracowników zatrudnionych na interwencyjnych miejscach pracy.	Zatrudnienie na interwencyjnych miejscach pracy uzyskało 200 osób. Zadanie wykonane w 80%	Środki EFS, FP 2.553,200,00 PLN	1.018.635,80 PLN Wydatkowano mniejszą od planowanej kwotę z uwagi na brak zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia. Niewykorzystane środki przesunięto na wypłatę dotacji na działalność gospodarczą.

		Uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych i osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych.	Zatrudnienie w ramach robót publicznych 40 osób	Zatrudnienie w ramach robót publicznych uzyskało 41 osób, z czego 22 osoby uczestniczyły w programie specjalnym „Mam pracę” Zadanie wykonane w 102,5%	Środki FP 458.300,00 PLN	367.575,57 PLN Pomimo zmniejszenia limitu zaplanowane do wykonania zadania zrealizowaliśmy w całości. Pozostałą kwotę przesunięto na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy.
		Uaktywnienie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.	Zatrudnienie 10 osób powracających na rynek pracy.	Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak zainteresowania tą formą pomocy zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych.	Środki FP 105.600,00 PLN	Środki zaplanowane na finansowanie tej formy pomocy zostały przesunięte na finansowanie bonów na zasiedlenie oraz form nie ujętych w planie tj. refundację składek na ubezpieczenia społeczne za osoby do 30 roku życia oraz na aktywizację zawodową osób w wieku powyżej 50 lat.

		Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.	Bon zatrudnieniowy otrzyma 10 osób.	Bon zatrudnieniowy otrzymało 10 osób. Zadanie wykonane w 100%	Środki FP 86.000,00 PLN	58.162,28 PLN Wszystkim wnioskującym przyznane zostały bony. Kwota oszczędności została przesunięta na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy.
			Bon na zasiedlenie otrzyma 5 osób.	Z bonu na zasiedlenie skorzystało 8 osób. Zdanie wykonane w 160%	Środki FP 39.000,00 PLN	48.230,58 PLN Wypłacono kwotę większą od planowanej z uwagi na większe zainteresowanie osób bezrobotnych.

				Dokonano refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za 5 osób podejmujących pracę po raz pierwszy.		5.935,08 PLN Zadanie nie ujęte w planie. Środki przesunięte z poz. dot. uaktywnienia osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka.
		Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat.		Dofinansowanie wynagrodzenia 25 osób po 50 roku życia.		88.467,99 PLN Zadanie nie ujęte w planie. Środki przesunięto z poz. wyżej opisanej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu dysponował środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w łącznej kwocie **18.360.600 zł.**

Kwota limitu na realizację programów rynku pracy została wydatkowana w wysokości 18.303.358,55 zł, co stanowi 99,7%.

Przyjęte w planie zadania zostały zrealizowane.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu realizował dodatkowo dwa projekty konkursowe współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, których celem było wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez działania na rzecz tworzenia miejsc pracy (wsparcie przedsiębiorczości na terenie Sosnowca).

- I. Projekt pn. „Kierunek przedsiębiorczość” realizowany w ramach Działania 6.2. PO KL w latach 2013-2015 zakładał wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu zainteresowanych otwarciem własnej firmy m.in. poprzez: szkolenie z zakresu przedsiębiorczości, indywidualne specjalistyczne wsparcie doradcze z zakresu tworzenia biznes planów, prowadzenia i rozliczania działalności gospodarczej oraz udzielenie dotacji na uruchomienie firmy w kwocie do 21.910,32 zł.

W wyniku projektu powstało 75 nowych podmiotów gospodarczych.

W 2015 r. na realizację projektu wydatkowano 74.175,40 zł.

- II. Projekt outplacementowy pn. „Własny biznes Twoją alternatywą” realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL w latach 2013-2015 skierowany był do osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem w przyczyn ekonomicznych dotyczących zakładów pracy przechodzących procesy restrukturyzacyjne lub modernizacyjne.

W ramach projektu oferowano wsparcie finansowe w postaci dotacji na uruchomienie firmy w wysokości 40.000,00 zł, wsparcie pomostowe wypłacane przez 6 miesięcy w wysokości 1.300,00 zł oraz wsparcie szkoleniowo doradcze przed i po uruchomieniu działalności gospodarczej.

W wyniku projektu 20 osób z powodzeniem uruchomiło własne firmy.

W 2015 r. na realizację projektu wydatkowano: 65.906,06 zł.

XII.1 Działania na rzecz doskonalenia zawodowego pracodawców i ich pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu na realizację szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2015 roku dysponował kwotą 807.334 zł.

Przyjęto 72 wnioski pracodawców. Ponad 80% podmiotów ubiegających się o dofinansowanie szkoleń ze środków KFS wezwanych zostało do uzupełnienia wniosków. W trakcie uzupełniania wniosków 13 pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o to dofinansowanie, a 7 podmiotów nie uzupełniło wniosków w ustalonym terminie.

Spośród podmiotów ubiegających się o przyznanie dofinansowania w ramach KFS żaden pracodawca nie otrzymał odmowy udzielenia wsparcia z uwagi na brak środków.

W ramach posiadanej kwoty tut. Urząd zawarł umowy z 52 podmiotami.

Wsparciem w postaci finansowania szkoleń oraz studiów podyplomowych objęte zostały łącznie 233 osoby, w tym:

- 32 pracodawców;
- 201 pracowników.

XIII. Rynek pracy w Sosnowcu

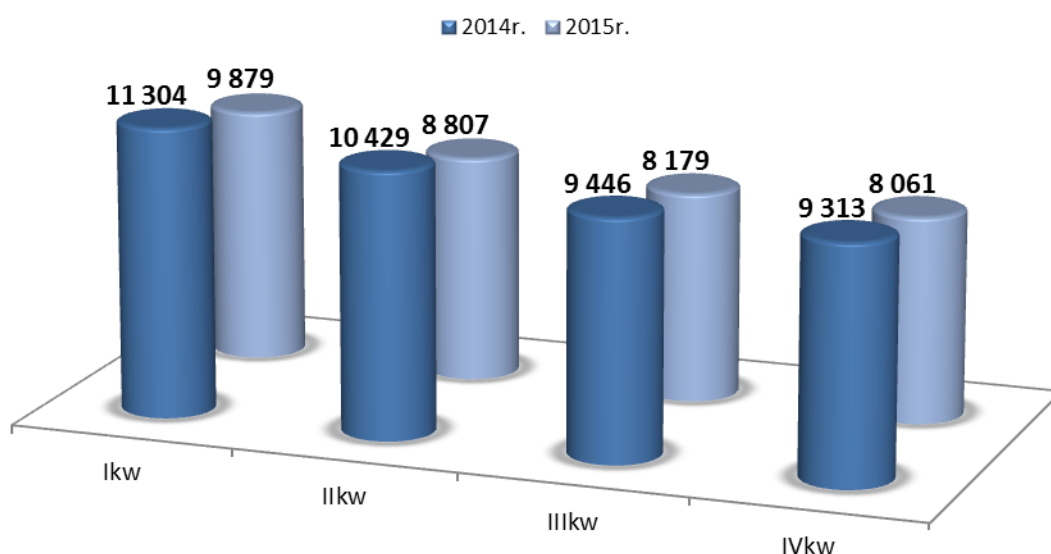
1. Stan bezrobocia

Na koniec grudnia 2015r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 8.061 bezrobotnych. W stosunku do stanu z grudnia 2014r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1.252 osoby (tj. o 13,4%), natomiast w porównaniu do pierwszego półrocza 2015r. o 746 osób (tj. o 8,5%).

<i>Wyszczególnienie</i>	31.12. 2014r.	2015r.			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	31.12. 2015r.
Liczba bezrobotnych	9.313	9.879	8.807	8.179	8061
Stopa bezrobocia ¹					
w Sosnowcu	13,2	13,8	12,5	11,7	11,5
w województwie	9,6	9,8	8,8	8,2	8,2
w kraju	11,4	11,5	10,2	9,7	9,8

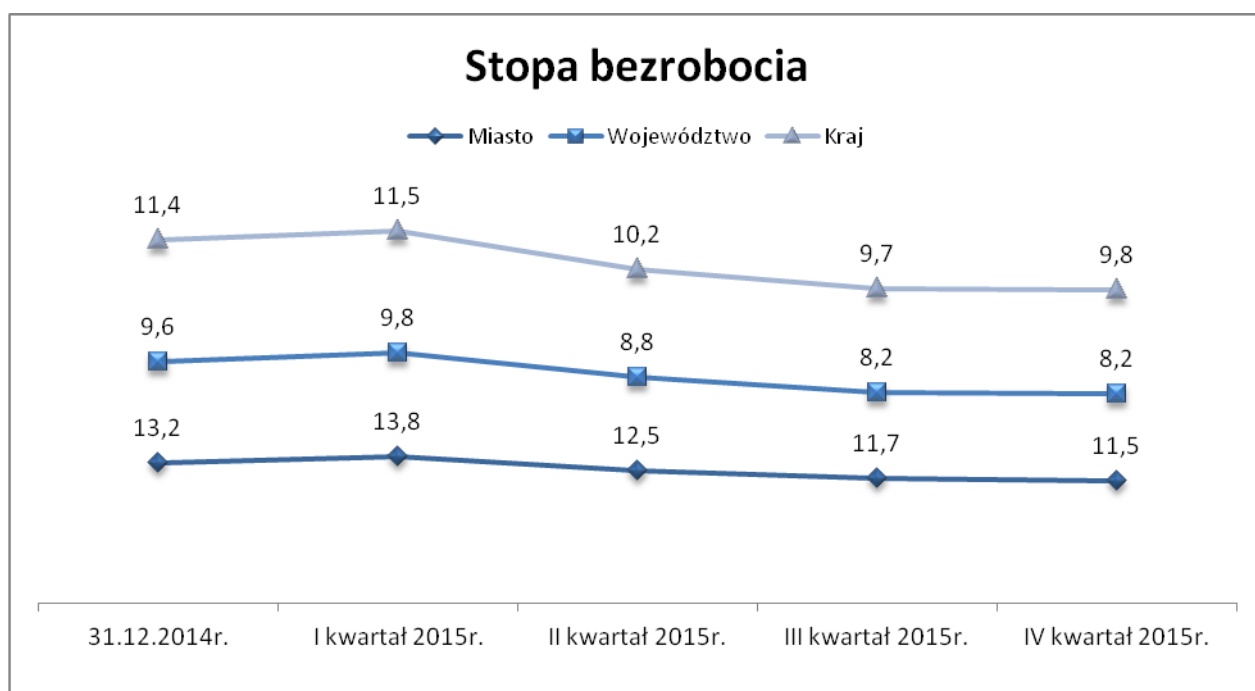
Źródło : MPiPS 01 stan na 31.12.2015

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych Stan na koniec kwartału



Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych zmniejszała się stopa bezrobocia. W końcu grudnia 2015r. stopa bezrobocia w Sosnowcu wynosiła 11,5% (grudzień 2014r. – 13,2%)

W województwie śląskim najwyższa stopa bezrobocia na koniec 2015r. występowała: w Bytomiu – 17,8%, w Piekarach Śląskich – 12,8%, w powiecie częstochowskim – 14,7%, w powiecie myszkowskim – 13,9% oraz w powiecie zawierciańskim – 13,5%. Stopę bezrobocia w kolejnych kwartałach 2015r. obrazuje poniższy wykres.



¹Stopa bezrobocia obliczona przez GUS jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu.

Pod pojęciem ludności czynnej zawodowo, należy rozumieć zarówno osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również osoby bezrobotne

Wśród ogółu zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2015 r.:

- 79,1% (6.378) stanowią osoby poprzednio pracujące (77% w 2014r.),
- 20,9% (1.683) zarejestrowanych – to osoby dotychczas nie pracujące (23% w 2014r.),
- 12,5% (1.010) ogółu bezrobotnych, to osoby posiadające prawo do zasiłku (12,6% w 2014r.),
- 7,4% (596) to osoby niepełnosprawne (7,3% w 2014r.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych , 6.611 to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

L.p	Osoby będące w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy*	2014r.		2015r.	
		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2014r.	% do ogółu bezrobotnych	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2015r.	% do ogółu bezrobotnych
1.	Długotrwale bezrobotne	5.134	56,2	4.435	55
2.	Do 25 roku życia	936	10,2	682	8,5
3.	Powyżej 50 roku życia	2.846	31,2	2.629	32,6
4.	Bez kwalifikacji zawodowych	2.874	31,5	2.401	29,8
5.	Bez doświadczenia zawodowego	2.758	30,2	2.243	27,8
6.	Bez wykształcenia średniego**	4.720	51,7	-	-
7.	Samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia**	1.092	11,9	-	-
8.	Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia**	176	1,9	-	-

* jedna osoba może spełniać kryteria aby zostać zakwalifikowana do kilku grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

** zmiana sprawozdań – brak danych

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.

„Napływ” określa liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W liczbie tej brane są pod uwagę osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. W grupie osób bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, które brały udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające z bierności zawodowej.

„Odpływ” określa liczbę osób bezrobotnych, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być wynikiem podjęcia pracy (stałej, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu lub przejściem do bierności zawodowej). Innym powodem odpływu może być niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, ukończenie wieku produkcyjnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz inne powody. Zarówno odpływ jak i napływ nie pozostają bez znaczenia dla wymiaru bezrobocia.

	2014r.				2015r.			
	napływ		odpływ		napływ		odpływ	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
I	770	932	544	586	641	742	408	457
II	517	617	580	655	483	627	550	582
III	524	662	642	659	496	645	543	528
IV	486	612	653	659	492	601	599	722
V	509	535	635	827	446	514	638	736
VI	443	467	511	642	526	530	686	800
VII	638	593	730	825	572	553	663	802
VIII	518	503	649	786	484	547	599	665
IX	643	670	732	826	696	617	714	654
X	691	679	787	836	576	613	607	637
XI	637	674	680	619	541	491	638	608
XII	548	657	611	486	673	572	646	601
razem	6.924	7.601	7.754	8.406	6626	7052	7291	7792
	14.525		16.160		13.678		15.083	

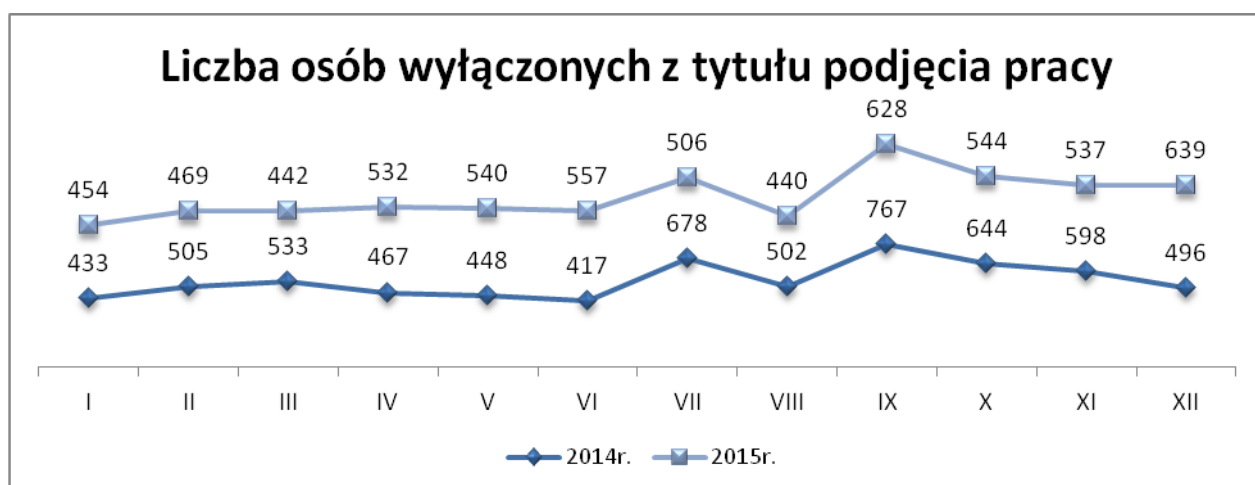
W roku 2015 odnotowano spadek liczby nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do roku 2014 o 847 osób. Największy napływ bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu (1.383 osoby) i wrześniu (1.313 osób). W roku 2015 napływ mężczyzn stanowił 51,55% ogółu nowo rejestrujących się osób bezrobotnych (52,3% w 2014r.)

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu roku 2015 wyniosła 15.083 osoby i była mniejsza o 1.077 osób w stosunku do roku 2014. Wśród wyłączonych z ewidencji 51,7% stanowili mężczyźni (52% w 2014r.).

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2015r. z ewidencji wyłączono 3.484 osoby co stanowiło 23,1% ogółu wyłączonych (odpływu).

W analogicznym okresie 2014 r. wyłączono z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy 5.941 osób tj. 41% całego odpływu.

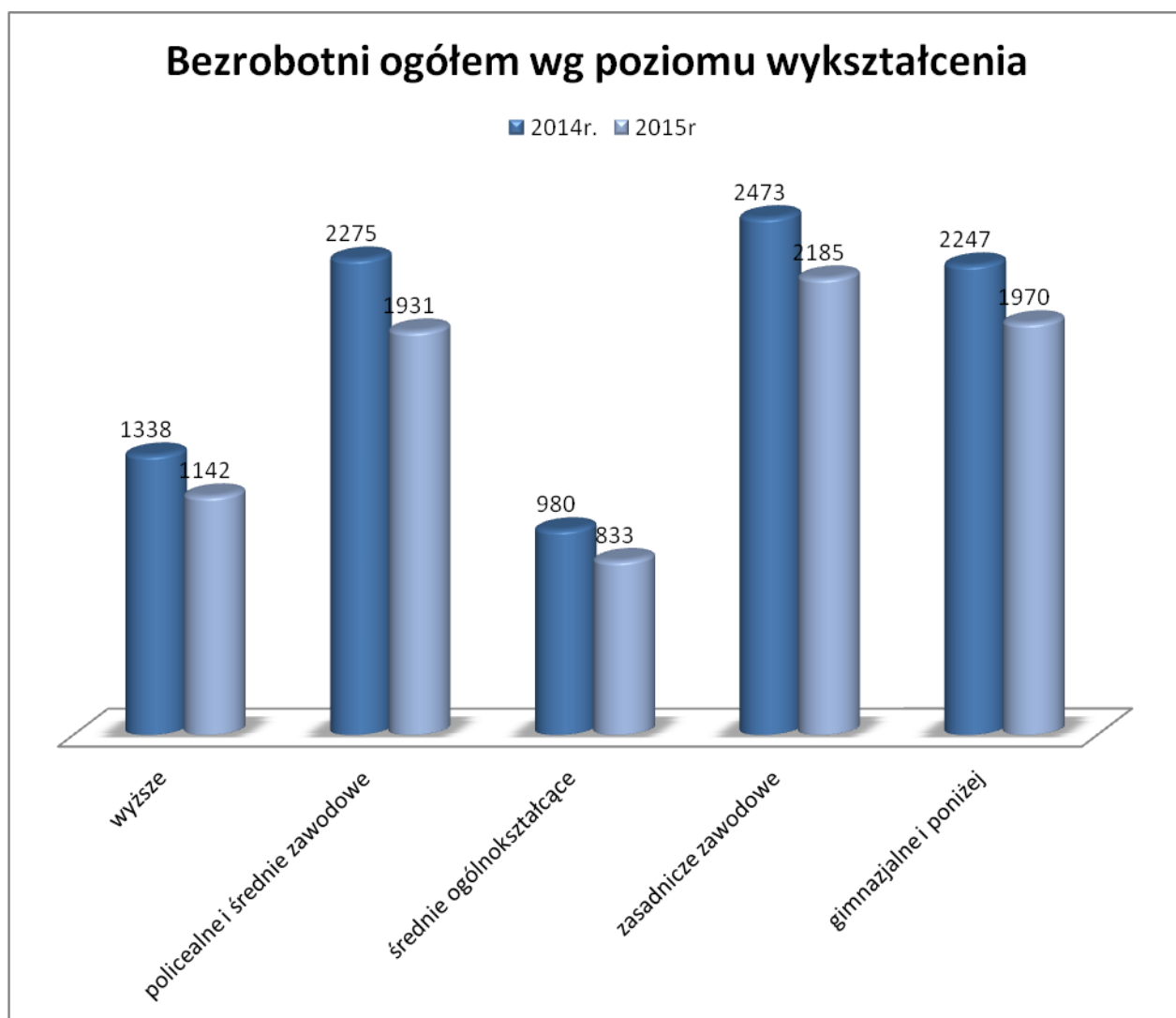
Liczba wyłączonych ze względu na podjęcie pracy na przestrzeni 2015r. wynosiła 6.288 osób co stanowiło 41,7% odpływu. (40,15% w 2014r.).



3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

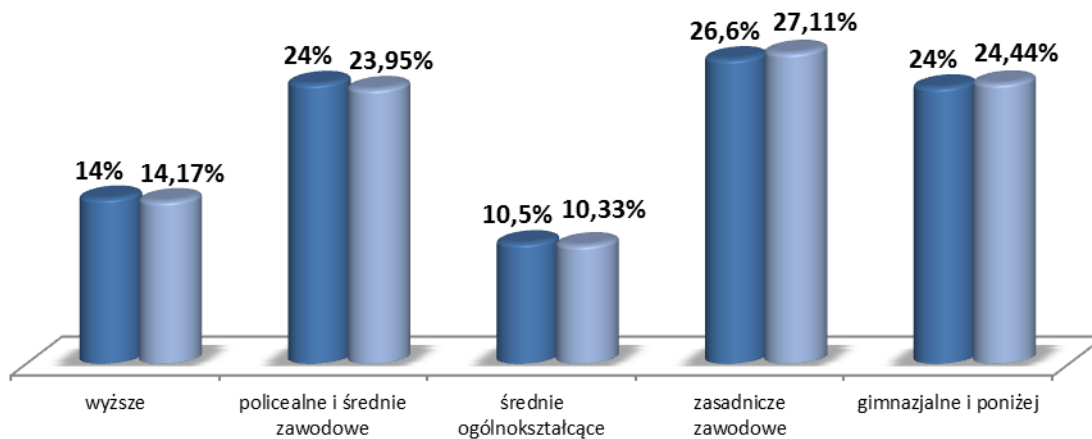
Struktura bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia pozwala nam na stwierdzenie, że osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej (podstawowe i niepełne podstawowe) posiada 51,5% bezrobotnych, (50,7% w 2014r.). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymują się 24% bezrobotnych(24,4% w 2014r.)

Najmniej liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni 10,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział w stosunku do 2014r. zmalał o 0,2 punktu procentowego



Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (%)

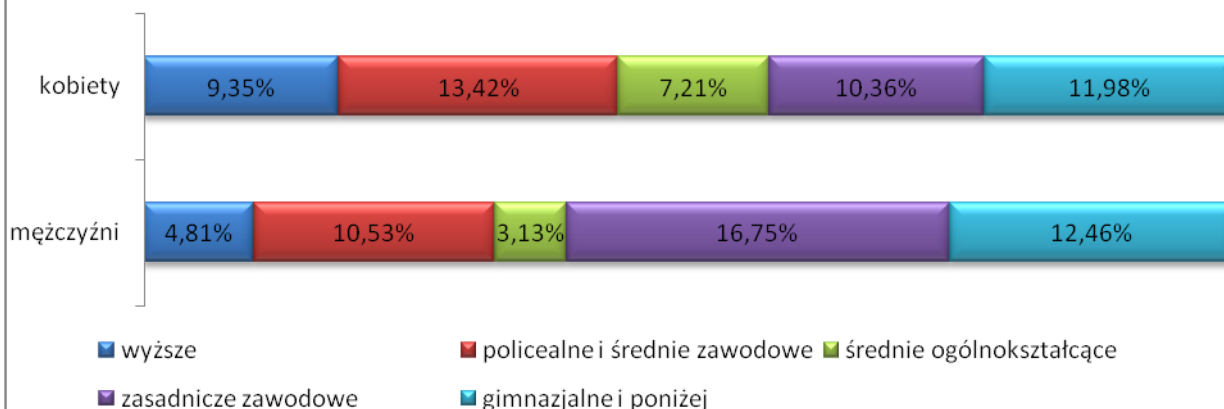
■ 2014r. ■ 2015r.



Analizując bezrobotnych wg poziomu wykształcenia oraz płci możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2015 r. bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Różnice udziału pań i panów z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym są znaczne. Największa dysproporcja udziału dotyczyła osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej bezrobotnych mężczyzn posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe) gdzie różnica wynosiła, aż 6,4 punktu procentowego od wartości obliczonej dla mężczyzn (w 2014r. różnica ta wynosiła 5,9 punktu procentowego).

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia i płci w % stan na 31.12.2015r.

kobiety-100%=4.218 osób
mężczyźni-100%=3.843 osób



4. Struktura bezrobotnych według wieku.

Porównując strukturę bezrobotnych według wieku w 2014r. i w 2015r. można stwierdzić, że nastąpił spadek liczby bezrobotnych.

Wiek	Zarejestrowani stan w końcu roku		Wzrost / spadek w stosunku do 2014r.	
	2014r.	2015r.	w osobach	w %
18 – 24 lata	936	682	254 ↓	3,15
25 – 34 lata	2546	2027	519 ↓	6,44
35 – 44 lata	2145	2033	112 ↓	1,39
45 – 54 lata	1922	1573	349 ↓	4,33
55 – 59 lat	1286	1216	70 ↓	0,87
60 – 64 lat	478	530	52 ↑	0,65

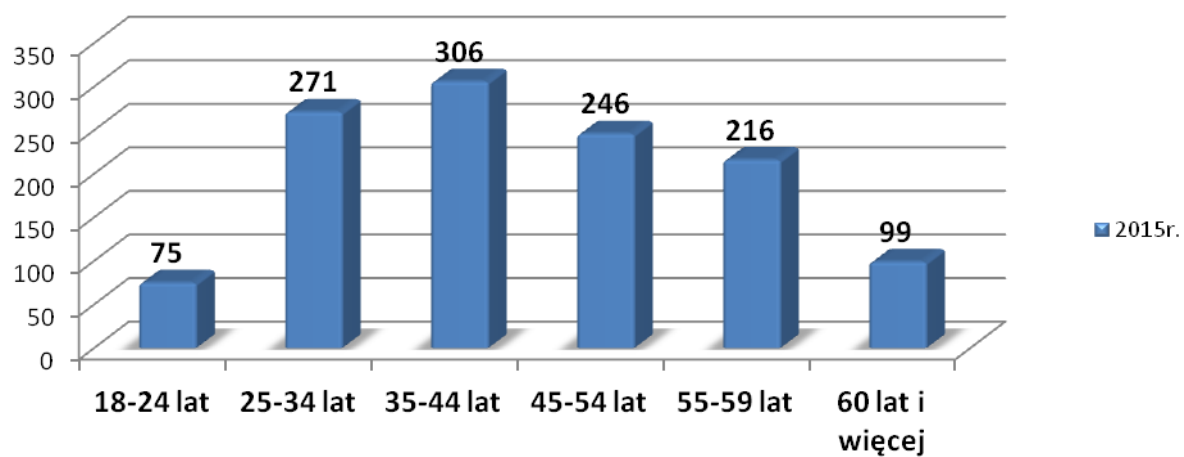
Źródło : MPiPS 01 za rok 2015

4.1 Struktura bezrobotnych według wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Najdłużej – powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy osoby w grupie wiekowej:

- 35 – 44 lata – 306 osób tj. 3,8% ogółu zarejestrowanych,
- 25 – 34 lata – 271 osób tj. 3,4% ogółu zarejestrowanych,
- 45 – 54 lata – 246 osób tj. 3,1% ogółu zarejestrowanych,
- 55 – 59 lat – 216 osób tj. 2,7% ogółu zarejestrowanych,
- 60 lat i więcej – 99 osób tj. 1,2% ogółu zarejestrowanych.
- 18 – 24 lata – 75 osób tj. 0,9% ogółu zarejestrowanych,

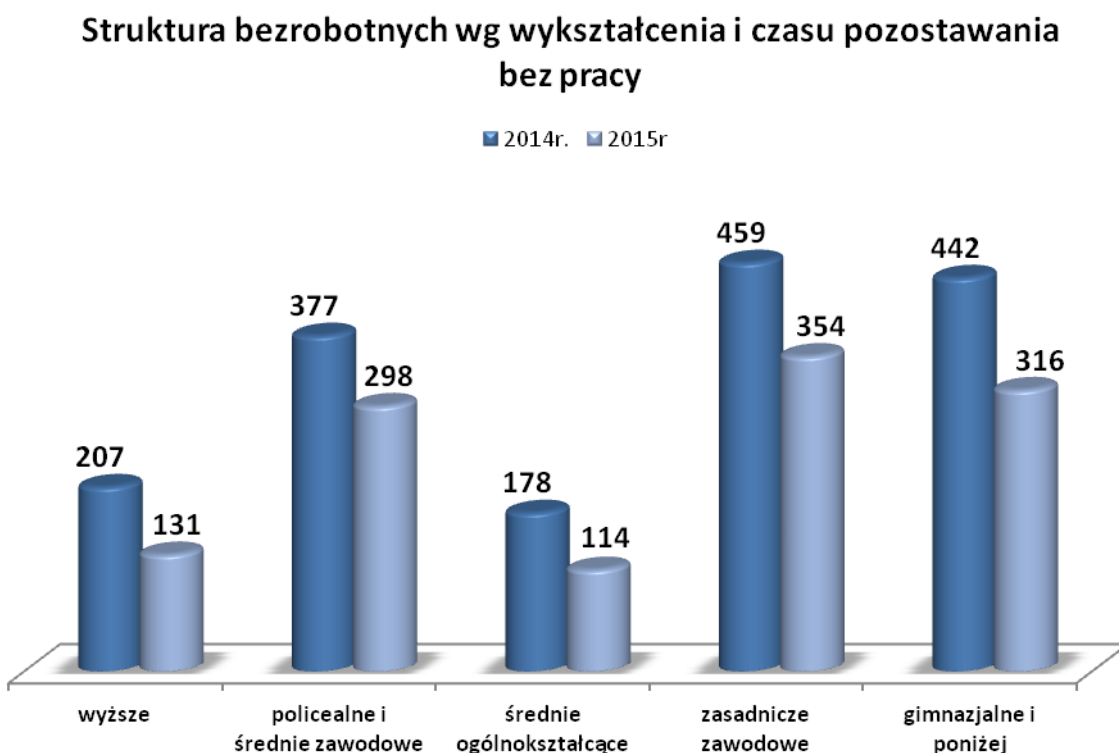
Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy



5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.

Duże znaczenie na poziom bezrobocia ma długi czas oczekiwania na pracę, który może przyczynić się do przedawnienia posiadanych kwalifikacji. Jednym z najważniejszych elementów zmniejszającym czas oczekiwania na pracę jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w ewidencji bezrobotnych.

Najdłużej powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 354 osoby (459 osób w 2014r.), gimnazjalnym i poniżej – 316 osób (442 osoby w 2014r.), policealnym średnim zawodowym – 298 osób (377 osób w 2014r.), z wykształceniem wyższym – 131 osób (207 osób w 2014r.) oraz ze średnim ogólnokształcącym – 114 osób (178 osób w 2014r.).



6. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2015 roku 6.378 osób legitymowało się doświadczeniem zawodowym co stanowiło 79,1% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie 2014r. doświadczenie zawodowe posiadało 7.161 bezrobotnych tj. 77% ogółu bezrobotnych.

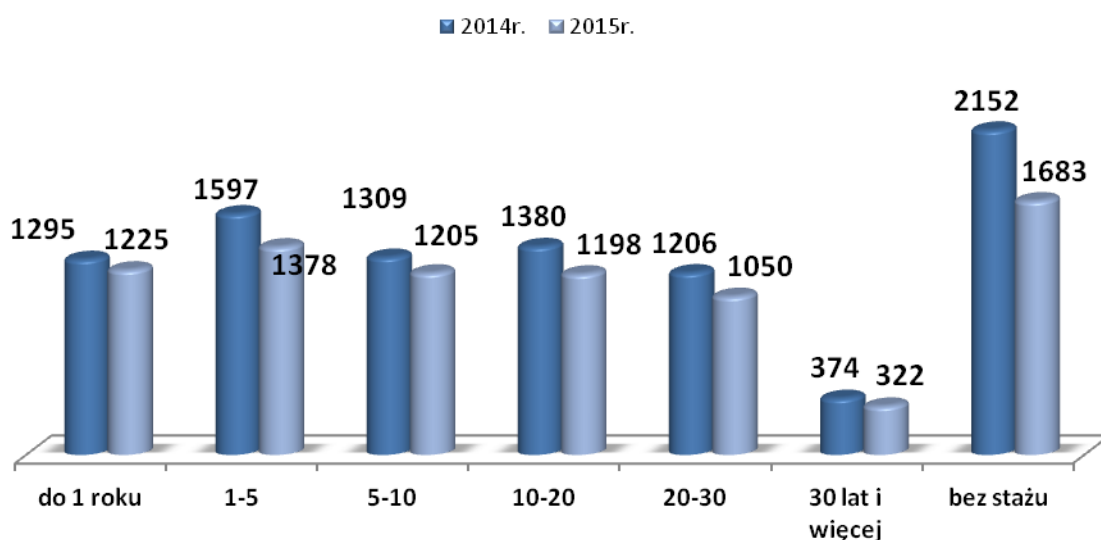
Na koniec roku 2015 r. przeważały osoby, które przed rejestracją pracowały od roku do 5 lat i stanowiły 17,1% ogółu bezrobotnych (1.378 osób),

W analogicznym okresie 2014 r. również najliczniej reprezentowaną grupą były osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat i stanowiły 17,1% ogółu bezrobotnych (1.597 osoby).

Bezrobotni z 30 – letnim stażem były najmniej liczną grupą obejmującą 322 osoby tj. 4% ogółu bezrobotnych na koniec 2015 roku, (374 osoby w 2014r.)

Bezrobotni, nie posiadający stażu pracy stanowili 1.683 osoby tj. 20,9% ogółu zarejestrowanych (2.152 osób w 2014r.). Ich liczba zmniejszyła się o 469 osób w porównaniu z liczbą osób nie posiadających doświadczenia zawodowego na koniec 2014r.

Bezrobotni wg stażu pracy



7. Osoby zwolnione w 2015 roku według działalności EKD.

Biorąc pod uwagę rok 2015 wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy najwięcej zwolnionych zostało /według działalności EKD/ z sekcji:

- Działalność niezidentyfikowana - 1.058 osób,
- Handel hurtowy i detaliczny ... - 933 osoby,
- Przetwórstwo przemysłowe - 881 osób,
- Pozostała działalność usługowa - 975 osoby,
- Działalność w zakresie usług administrowania - 690 osób,
- Budownictwo - 535 osoby.

Analogicznie w roku 2014 rejestr zwolnionych kształtował się następująco:

- Działalność niezidentyfikowana - 1.293 osoby,
- Handel hurtowy i detaliczny ... - 1.020 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe - 1.052 osoby,
- Pozostała działalność usługowa - 932 osoby,
- Działalność w zakresie usług administrowania - 736 osób,
- Budownictwo - 601 osób.

Strukturę bezrobotnych zarejestrowanych według sekcji działalności EKD na koniec 2015 r. przedstawia poniższa tabela

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			Zarejestrowani bezrobotni									
			w okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
							publicznym	prywatnym		do 1	1 - 12	pow. 12
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	r	4	0	0	6	1	5	0	0	3	3
		k	2	0	0	3	0	3	0	0	0	3
Górnictwo i wydobywanie	02	r	102	28	53	132	44	88	48	13	74	45
		k	46	17	39	48	18	30	36	9	32	7
Przetwórstwo przemysłowe	03	r	647	16	52	881	28	853	78	79	443	359
		k	287	9	32	427	15	412	42	26	220	181
Wytwarz. i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	r	14	1	4	27	2	25	9	2	16	9
		k	2	0	1	10	1	9	4	0	4	6
Dostawa wody; gospoda- rowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	r	51	0	4	78	7	71	6	9	43	26
		k	15	0	3	24	0	24	4	1	13	10
Budownictwo	06	r	429	30	6	535	46	489	20	60	291	184
		k	71	13	3	69	13	56	9	12	44	13
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	07	r	816	10	35	933	10	923	46	108	512	313
		k	548	9	21	640	8	632	34	82	342	216
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	r	153	2	5	159	3	156	10	18	84	57
		k	115	0	4	123	1	122	8	16	65	42
Transport i gospodarka magazynowa	09	r	152	11	22	175	13	162	25	12	114	49
		k	59	2	16	71	1	70	16	3	50	18
Informacja i komunikacja	10	r	58	0	7	65	1	64	8	6	37	22
		k	32	0	4	35	0	35	4	3	19	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	r	88	4	12	87	4	83	14	4	55	28
		k	68	4	12	65	4	61	12	2	45	18

Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	r	96	36	4	140	56	84	5	10	69	61
		k	51	11	4	59	15	44	4	4	31	24
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	r	210	1	15	162	0	162	12	21	99	42
		k	133	0	12	92	0	92	9	12	58	22
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	r	769	23	3	690	26	664	7	105	398	187
		k	378	2	2	399	2	397	5	56	211	132
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	r	95	58	0	110	60	50	1	12	64	34
		k	53	34	0	66	41	25	0	10	35	21
Edukacja	16	r	150	70	13	132	71	61	12	9	75	48
		k	123	56	13	96	52	44	12	7	60	29
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	r	110	57	6	153	87	66	5	10	73	70
		k	88	44	5	124	67	57	4	8	60	56
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	r	17	7	0	28	11	17	1	0	16	12
		k	9	3	0	15	3	12	0	0	10	5
Pozostała działalność usługowa	19	r	670	11	29	827	41	786	41	84	453	290
		k	305	6	13	374	16	358	17	33	205	136
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	22	r	876	X	29	1058	X	X	42	96	546	416
		k	437	X	19	552	X	X	24	52	278	222
Razem (w. od 01 do 22)	23	r	5507	365	299	6378	511	4809	390	658	3465	2255
		k	2822	210	203	3292	257	2483	244	336	1782	1174
Dotychczas niepracujący	24	r	1581	X	X	1683	X	X	X	155	827	701
		k	720	X	X	926	X	X	X	71	410	445
Ogółem (w. 23+24)	25	r	7088	365	299	8061	511	4809	390	813	4292	2956
		k	3542	210	203	4218	257	2483	244	407	2192	1619