



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 32/ 297-87-00, fax: 32/ 297-87-21
e-mail: kaso@praca.gov.pl , info@praca.gov.pl
strona internetowa: www.bip.pup.sosnowiec.pl , www.pup.sosnowiec.pl

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za rok 2016

Sosnowiec, marzec 2017 r.

Spis treści:

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu w 2016r.

- I. Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu
- II. Koszty utrzymania Urzędu
- III. Kadra Urzędu
- IV. Doskonalenie zawodowe pracowników
- V. Kontrola zarządcza
- VI. Kontrola instytucjonalna
- VII. Kontrola zewnętrzna
- VIII. Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych
- IX. Działania w zakresie usprawniania organizacji i zarządzania urzędem
- X. Fundusz Pracy
- XI. Realizacja zadań pasywnych
- XII. Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia
- XIII. Rynek Pracy w Sosnowcu

I. Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład administracji zespolonej.

Jako jednostka organizacyjna Powiatu nie posiadająca osobowości prawnej, działa w formie jednostki budżetowej, realizując zadania własne jak również zlecone z zakresu administracji rządowej.

Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu wykonującego zadania z zakresu samorządu powiatu sprawuje Starosta – Prezydent Miasta Sosnowca (miasta na prawach powiatu).

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy realizowany jest w oparciu o regulacje prawne zawarte w:

1. ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 814 z późn. zm.);
2. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 645 z późn. zm.);
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 2046 z późn. zm.);
4. ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 1870 z późn. zm.);
5. ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (teka jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 1047 z późn. zm.);
6. Statucie, który został nadany Uchwałą Rady Miejskiej w Sosnowcu Nr 617/XXXVI/2013 w dniu 21 marca 2013 roku;

7. Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu ustalonym przez Dyrektora Urzędu i zatwierdzonym Zarządzeniem Nr 857 Prezydenta Miasta Sosnowca w dniu 24 lipca 2014 roku;

innych aktach prawnych - regulujących zadania i kompetencje organów powiatu oraz publicznych służb zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu realizując zapisy art.35a ust.2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2011 roku, Nr 127 poz. 721 z późn. zm.) przygotował zmianę do aktualnie obowiązującego Regulaminu Organizacyjnego w formie aneksu, który został wprowadzony Zarządzeniem Nr 1261 Prezydenta Miasta Sosnowca z dnia 31.12.2015 roku.

Wprowadzona Aneksiem zmiana umożliwiła od 01.01.2016 roku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sosnowcu realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej, które do 31.12.2015 roku prowadził Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Sosnowcu.

Zadania przypisane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu realizowane są w komórce organizacyjnej pn. „Centrum Aktywizacji Zawodowej” w działach; Instrumentów Rynku Pracy oraz Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń.

Niniejsze zadania wykonywane są w ramach aktualnie istniejącej obsady etatowej.

II. Koszty utrzymania Urzędu.

W zakresie kosztów utrzymania urzędu (zadania własne miasta na prawach powiatu) otrzymana dotacja w 2016 roku zabezpieczyła niezbędne wydatki osobowe i rzeczowe.

	Plan na 2016 rok	Wykonanie w tys. złotych
1. Wydatki ogółem w tym:	4.789,2	4.788,5
• osobowe	4.159,2	4.158,6
• rzeczowe (zakup materiałów i wyposażenia, zakup energii, zakup usług zdrowotnych, zakup pozostałych usług, opłaty za czynsz, opłaty za wywóz nieczystości, podróże służbowe i krajowe, różne opłaty i składki, odpisy na ZFŚS, wpłaty na PFRON)	630,0	629,9
2. Ilość etatów budżetowych	-----	85,97
3. Przeciętny koszt utrzymania pracownika	----	4.031,05
4. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w zł. - wyliczone uwzględniając tylko obowiązkowe składniki wynagrodzenia	----	2.782,34

- Przeciętny koszt utrzymania pracownika w 2015r. – 3.670,91 zł.
- Przeciętne wynagrodzenie w 2015r. – 2.630,39 zł.

III. Kadra Urzędu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu wg. stanu na dzień 31.12.2016 roku zatrudnionych było 91 osób (w ramach 90 etatów).

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 22 maja 2014r. poz. 667) tut. Urząd nadal jest zobligowany do ustalenia minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta.

Według stanu na dzień 31.12.2016 roku funkcję doradcy klienta pełniło 48 pracowników.

W celu zabezpieczenia sprawnej obsługi klienta na przestrzeni 2016 roku w tut. Urzędzie 34 osoby odbywało staż zawodowy. Zadania realizowane przez stażystów pozwoliły im zdobyć doświadczenie zawodowe w administracji publicznej, głównie na stanowiskach bezpośrednio związanych z obsługą interesantów.

Z analizy struktury wykształcenia pracowników zatrudnionych w PUP wynika, że 80,22 % osób, posiadało wykształcenie wyższe.

IV. Doskonalenie zawodowe pracowników

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
Rozwój zawodowy pracowników Urzędu	Udział pracowników w szkoleniach, seminariach i konferencjach	Objęcie szkoleniami 50% pracowników Urzędu	*Szkoleniami płatnymi bądź częściowo płatnymi objęto 66 osób. *W bezpłatnych przedsięwzięciach (szkoleniach, spotkaniach, konferencjach, konsultacjach) uczestniczyło 89 pracowników. - Zadanie zrealizowane w 100%.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.408,00 zł Budżet ▪ 120.000,00 zł Fundusz Pracy 	Szkolenia finansowane z: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Budżetu – 2.408,00 zł ▪ FP – 88.948,00 zł
	Stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia wykształcenia pracowników na studiach wyższych i podyplomowych	Studia wyższe lub podyplomowe będzie realizować - 1 osoba	1 osoba ukończyła studia podyplomowe. - Zadanie zrealizowane w 100 %.	_____	_____
	Motywowanie pracowników do doskonalenia zawodowego w ramach samokształcenia	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia – 90% będących w zatrudnieniu	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia realizowało 90 osób. - Zadanie zrealizowane w 100 %.	_____	_____

V. Kontrola Zarządcza.

W roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu standardy kontroli zarządczej realizowane były, zgodnie z Zarządzeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu m.in. w sprawie:

- Polityki Zarządzania Ryzykiem z dnia 14.05.2015r., obowiązującego do 21.02.2016r.;
- Polityki Zarządzania Ryzykiem z dnia 22.02.2016r., obowiązującego do 10.08.2016r.;
- Polityki Zarządzania Ryzykiem z dnia 11.08.2016r.

Uwzględniając standardy oraz obowiązujące wytyczne, podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2016 w tut. Urzędzie powiązano kompleksowo rozumiany proces zarządzania jednostką z systemem celów i zadań oraz monitorowano stopień ich realizacji. Zarządzanie ryzykiem zostało również wprowadzone do katalogu celów obowiązujących w PUP w Sosnowcu.

Cele strategiczne na rok 2016, zgodnie z Zarządzeniem nr 26 Prezydenta Miasta Sosnowca z dnia 14 stycznia 2016 roku, odnoszące się do zadań priorytetowych realizowanych przez tut. Urząd, zostały wykazane przez Prezydenta Miasta i zamieszczone w Strategii Rozwoju Miasta Sosnowca, obowiązującej do 2020 roku (zał. do Uchwały nr 162/XII/07 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 24 maja 2007 roku).

Cele strategiczne ustalone dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu na rok 2016, zostały w pełni zrealizowane.

Cele operacyjne na rok 2016 (podobnie jak w latach poprzednich) zostały określone przez kierownictwo PUP w Sosnowcu. W ramach celów na poziomie operacyjnym określono najważniejsze zadania, służące realizacji celu oraz wskazano mierniki określające stopień ich wykonania.

Cele operacyjne wyznaczone przez kierowników działów podlegały stałemu monitoringowi, bieżącej identyfikacji, ocenie ryzyka i wobec nich (w celu minimalizacji ryzyka) podejmowane były działania zaradcze prowadzące do redukcji ryzyka do poziomu akceptowalnego.

Dyrektor Urzędu, zgodnie z zapisami w planie działalności (na podstawie sprawozdań) systematycznie oceniał skuteczność realizacji celu i podejmował działania dodatkowe dla obniżenia poziomu ryzyka do poziomu akceptowanego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu w 2016 roku wykazano 35 ryzyk operacyjnych.

Ocena istotności tych ryzyk była na poziomie:

- małym - 22 ryzyka,
- średnim - 13 ryzyk.

W tut. Urzędzie nie zidentyfikowano ryzyk o istotności dużej.

Oceniając przebieg procesu zarządzania ryzykiem można stwierdzić, że pracownicy tut. Urzędu:

- uczestniczyli w funkcjonowaniu systemu kontroli zarządczej poprzez właściwe wykonywanie powierzonych im obowiązków oraz realizację uprawnień i odpowiedzialności,
- prowadzili i dokonywali przeglądów właściwych rejestrów i monitorowali podjęcie odpowiednich działań w celu zarządzania najważniejszymi rodzajami ryzyk, które im przypisano,
- niezwłocznie podejmowali działania w celu wdrożenia uzgodnionych zaleceń kontroli wewnętrznej i audytu zewnętrznego oraz raportów stron trzecich,
- byli aktywnie zachęceni do identyfikacji i zarządzania ryzykiem oraz informowali swoich przełożonych o nowym ryzyku oraz istotnych kwestiach.

VI. Kontrola Instytucjonalna.

Kontrola wewnętrzna jest uzupełnieniem kontroli funkcjonalnej i w 2016 roku prowadzona była przez poszczególne komórki organizacyjne, w sposób ciągły i bezpośredni.

W 2016 roku kontrolę instytucjonalną w odniesieniu do komórek organizacyjnych Urzędu, prowadził jeden pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego.

Kontrola ta miała charakter kontroli powykonawczej „ex-post” i miała na celu w szczególności uzyskanie zapewnienia, iż kontrolowane komórki organizacyjne Urzędu przestrzegają zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków oraz zasad jawności, przejrzystości i terminowości realizowanych zadań.

W okresie od 01.01 do 31.12.2016 roku przeprowadzono kontrole wewnętrzne:

1. planowe – 7, w zakresie:

- Organizacji przygotowania zawodowego dorosłych;
- Terminowości wydawania decyzji administracyjnych;
- Prawidłowości udzielania zamówień publicznych – szkoleń indywidualnych, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości 30.000 euro;
- Prawidłowości rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy w przypadkach, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;
- Prawidłowości:
 - Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
 - Refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;

- Prawidłowości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego;
- Prawidłowości i terminowości sporządzania sprawozdań budżetowych.

2. poza planem - 2, w zakresie:

- Prawidłowości sporządzenia sprawozdania o udzielonych zamówieniach w roku 2015;
- Prawidłowości rozliczania rocznego kosztu szkoleń i studiów pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

Analizując wyniki tych kontroli stwierdzono jeden przypadek błędnego obliczenia wysokości refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. W trakcie kontroli pracownik dokonał ponownego przeliczenia oraz zwrotu nadpłaconej kwoty. Natomiast pojedyncze błędy formalne i uchybienia były wyjaśniane i poprawiane na bieżąco lub niezwłocznie po zakończeniu kontroli.

Nadzór nad Stanowiskiem ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego sprawowany jest bezpośrednio przez Dyrektora Urzędu.

VII. Kontrola zewnętrzna.

W roku 2016 w tut. Urzędzie w ramach audytów zewnętrznych kontrola przeprowadzona była:

1. w dniach od 10.03.2016r. do 15.03.2016r. przez Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach w zakresie prawidłowości realizacji działań Powiatowego Urzędu Pracy zmierzających do aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych z ustalonym III profilem, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi,
2. w dniach od 31.03.2016r. do 5.04.2016r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w zakresie prawidłowości i efektywności realizacji projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Sosnowiec (I)*” realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER,
3. w dniach od 14.04.2016r. do 30.12.2016r. przez Urząd Miejski w Sosnowcu, Wydział Audytu Wewnętrznego i Kontroli w obszarze Kontroli zarządczej w wybranych miejskich jednostkach organizacyjnych,
4. w dniach od 16.05.2016r. do 19.05.2016r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w zakresie prawidłowości i efektywności realizacji projektu „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu(I)*” realizowanego w ramach Działania 7.2 RPO WSL,
5. w dniu 24.05.2016r. przez Urząd Miejski w Sosnowcu -Komisja Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego w zakresie realizacji zadań obronnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu,
6. w dniach 7.06.2016r. oraz 23.06.2016r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, wizyta monitoringowa w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Sosnowiec (II)*”,
7. w dniach od 27.06.2016r. do 29.06.2016r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w zakresie prawidłowości i efektywności realizacji projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Sosnowiec (II)*” realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER,
8. w dniu 6.10.2016r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, wizyta monitoringowa projektu „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu (II)*” realizowanego w ramach Działania 7.2 RPO WSL,

9. w dniach od 10.10.2016r. do 12.10.2016r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w zakresie prawidłowości i efektywności realizacji projektu „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu (II)*”, realizowanego w ramach Działania 7.2 RPO WSL,
10. w dniach od 1.12.2016r. do 20.12.2016r. przez Najwyższą Izbę Kontroli w Katowicach w zakresie wydatkowania środków z funduszy strukturalnych na zwiększenie zatrudnienia.

W przypadku sześciu kontroli wymienionych w poz. 1, 3, 5, 6, 7, 8 nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W trzech kontrolach wykazanych w poz. 2, 4, 9 wskazano niewielkie uchybienia i nieprawidłowości odnoszące się do realizowanych projektów (nieprawidłowości te nie miały wpływu na właściwą ich realizację).

W protokole Najwyższej Izby Kontroli w Katowicach, stwierdzono jedynie nieprawidłowość polegającą na niewłaściwym oznakowaniu informacji o Projekcie, umieszczonych na stronach internetowych (Urzędu i BIP) w zakresie kolorystyki i miejsca umieszczenia logotypów.

Stwierdzone uchybienia i nieprawidłowości były wyjaśniane i poprawiane na bieżąco lub niezwłocznie po zakończeniu kontroli.

VIII. Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych

L.p.	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadania	Poziom miernika wykonanego zadania	Zasoby przeznaczone do realizacji zadań	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Rozbudowa istniejącej infrastruktury informatycznej	Zakup i wymiana komputerów dla pracowników urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 10 szt. komputerów All in One.	Zakupiono 9 szt. komputerów AIO	44 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	42 818,76 PLN
		Zakup projektora multimedialnego	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup rzutnika	Zakupiono 1 szt. rzutnika BenQ FullHD	3 500,00 PLN plan wydatków na systemy IT	2 859,75 PLN
		Zakup drukarek	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 20 szt. drukarek HP Laserjet Pro	Zakupiono 20 szt. drukarek sieciowych HP Laserjet Pro M201DW	17 400,00 PLN plan wydatków na systemy IT	16 309,80 PLN
		Zakup kserokopiarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych dla potrzeb urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 2 szt. kserokopiarek-wysokowydajna kserokopiarka kolor.	Zakupiono oraz uruchomiono 2szt.. kserokopiarek: - 1 szt. dla Działu Obsługi Klienta - 1 szt. dla Działu Zamówień Publicznych	30 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	29 889,00 PLN

		Zakup urządzenia do zabezpieczenia sieci	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup urządzenia do zabezpieczania sieci.	Zakupiono 1 szt. urządzenia do zabezpieczenia sieci komputerowej NETASQ STORMSHIELD SN710 wraz z wdrożeniem.	40 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	30 330,57 PLN
		Modernizacja sieci teleinformatycznej	Modernizacja istniejącej infrastruktury sieciowej, kontroli dostępu oraz monitoringu.	Wykonano połączenia światłowodowe głównego punktu dystrybucyjnego z 8 pośrednimi punktami dystrybucyjnymi oraz rozbudowa monitoringu.	30 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	31 601,16 PLN
		Zakup przełączników sieciowych	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup 8 szt. przełączników sieciowych 24 portowych 10/100/1000GB.	Zakupiono oraz uruchomiono 10 szt. przełączników sieciowych 24 portów Gigabit D-link 10/100/1000GB SMART SWITCH 4 combo SFP.	13 600,00 PLN plan wydatków na systemy IT	10 140,12 PLN
2	Utrzymanie ciągłości działania sprzętu komputerowego	Naprawa i konserwacja sprzętu komputerowego oraz urządzeń telekomunikacyjnych	Podpisanie odpowiedniej umowy serwisowej na naprawę bieżącą sprzętu komputerowego.	Podpisano stosowną umowę serwisową na sprzęt komputerowy. Wykonano niezbędne naprawy oraz konserwacje sprzętu komputerowego, serwerów jak i urządzeń wspomagających UPS.	25 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	24 495,44 PLN

		Zakup i wymiana klimatyzatorów	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup wraz z montażem 2 szt. klimatyzatorów w pomieszczeniu serwerowni.	Zakupiono 2 szt. klimatyzatorów LG o mocy 7,8kW	25 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	24 600,00 PLN
--	--	--------------------------------	---	---	--	---------------

Plan wydatków na systemy IT z Funduszu Pracy obejmował również koszty związane z materiałami eksploatacyjnymi, opłatami za zużytą przez systemy IT energię elektryczną oraz wszelkiego rodzaju abonamenty za łącza internetowe oraz domeny.

Brakujące środki w poszczególnych punktach przesunięto z funduszy przeznaczonych na materiały eksploatacyjne oraz z oszczędności z innych punktów planu.

Kwota środków z Funduszu Pracy (w ramach limitu informatycznego), wnioskowana na rok 2016 przez PUP w Sosnowcu i zatwierdzona przez Departament Informatyki MPiPS to: 461 869,00 PLN.

Wysokość wydatkowanych środków z FP na systemy IT w 2016 roku wyniosły: 469 779,51 PLN. (tj.99,98%).

IX. Działania w zakresie usprawnienia organizacji i zarządzania urzędem.

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonania zadania	Zadanie określone w planie	Zadanie wykonane poza planem
Poprawa standardów działania urzędu pracy	Wprowadzanie nowych regulacji wynikających z obowiązujących przepisów	Aktualizacja obowiązujących w PUP aktów prawa wewnętrznego (wg. potrzeb) Opracowywanie obowiązujących procedur (wg potrzeb)	Wydano ogółem zarządzeń wewnętrznych w tym: - dot. funkcjonowania jednostki; - dot. procedur	Zadanie określone w planie.	_____
	Wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych, usprawniających funkcjonowanie Urzędu	Uruchomienie punktu informacyjnego dla pracodawców i osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą	Kompleksowa obsługa pracodawców i osób bezrobotnych – uruchomienie punktu - styczeń 2016 rok.	Zadanie określone w planie.	_____
		Usprawnienie funkcjonowania archiwum zakładowego. Testowanie oprogramowania umożliwiającego elektroniczne skanowanie dokumentów.	Zakończenie etapu testowania oprogramowania do elektronicznego skanowania dokumentów – wdrożenie marzec 2016 rok	Zadanie określone w planie.	_____
					Rozbudowa sieci informatycznej: modernizacja oraz wykonanie połączeń światłowodowych głównego punktu dystrybucyjnego z 8 pośrednimi punktami

					Uruchomienie urządzenia do zabezpieczenia sieci komputerowej – Netasq Stormshield
					Wymiana przestarzałych jednostek sprzętu komputerowego (komputery, drukarki, skanery, projektory).
					Wykonano niezbędne: *prace adaptacyjne nowych pomieszczeń które zostały w 2016 roku przejęte dla potrzeb Archiwum Zakładowego *prace remontowe, zabezpieczające pomieszczenia archiwum przed skutkami zalania.

	Upowszechnianie dobrych praktyk	Przygotowanie do druku informatora dla pracodawców	Realizacja druku-zgodnie z potrzebami.	Zadanie określone w planie.	
					Przeprowadzono zmianę ulokowania pracowników, zmniejszając ich zagęszczenie w pokojach
					Zakupiono aktualną wersję programów szkoleniowych z zakresu ochrony danych osobowych i KPA

X. Fundusz Pracy.

Na realizację obligatoryjnych i fakultatywnych zadań z zakresu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2016 wydatkowano kwotę 32.399,5 tys. złotych tj. 93,72% wykonania roku 2015.

	2015 rok w tys. zł	2016 rok	
		w tys. zł	w %
	wykonanie	wykonanie	struktura
1	3	4	5
zasiłki dla bezrobotnych	10.837,6	8.258,3	25,5
składki społeczne od zasiłków	2.902,6	2.271,1	7,0
dodatki aktywizacyjne	639,4	508,3	1,6
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	18.303,4	18.044,7	55,7
bezrobotni do 30 roku życia – art. 150f	-	1.010,7	3,1
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	806,7	1.265,5	3,9
pozostałe wydatki*	1.081,7	1.040,9	3,2
RAZEM	34.571,4	32.399,5	100

Kwota poniesiona na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jest mniejsza o ok. 1,4 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego, natomiast kwota poniesiona na pozostałe wydatki jest mniejsza o ok. 3,9 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego.

* pozostałe wydatki – dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników, poczta, informatyka, informacja, poradnictwo zawodowe, klub pracy, koszty komunikowania się z bezrobotnym – opłaty telefoniczne i pocztowe

Realizacja aktywnych form przedstawia się następująco:

	Wydatki w tys. zł.	Struktura w %
1. Szkolenia	568,5	3,2
2. Stypendia szkoleniowe	264,1	1,5
3. Stypendia stażowe	3.397,3	18,8
4. Składki społeczne (stypendia, bezrobotni do 30 roku życia)	1.060,4	5,9
5. Dofinansowanie wynagr. pow. 50 r. życia	214,5	1,2
6. Stypendium studia podyplomowe	2,1	-
7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	51,9	0,3
8. Studia podyplomowe	4,5	-
9. Koszty przejazdu, egzaminów i licencji	103,5	0,6
10. Prace interwencyjne	436,9	2,4
11. Roboty publiczne	203,7	1,1
12. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8.110,2	45,0
13. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.908,0	16,1
14. Prace społecznie użyteczne	43,4	0,2
15. Badania lekarskie	70,3	0,4
16. Bon szkoleniowy	45,4	0,2
17. Bon stażowy	276,7	1,5
18. Bon zatrudnieniowy	50,8	0,3
19. Bon na zasiedlenie	232,5	1,3
Ogółem aktywne formy	18.044,7	100

XI. Realizacja zadań pasywnych.

Dział Ewidencji i Świadczeń w roku 2016 realizował zadania związane z administracyjną i bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie uprawnień oraz zgłaszanie ich do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
- ustalanie prawa do świadczeń,
- wypłacanie świadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- współdziałanie z innymi instytucjami i organami w zakresie : ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, pomocy socjalnej,
- nadzór nad prawidłowością wypłacanych świadczeń.

Osoby bezrobotne zgłaszają się do PUP w celu ustalenia statusu bezrobotnego, prawa do świadczeń z Funduszu Pracy, a także celem przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd oraz potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Ewidencjonowanie i obsługa bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy wspomagana jest programem komputerowym SYRIUSZ i eDOK.

Ustalanie statusu bezrobotnego, utrata statusu oraz prawa do świadczeń, następuje poprzez wydanie decyzji administracyjnej.

W roku 2016 wydano **23.886** decyzji, w tym między innymi:

- **4.354** decyzji przyznających prawo do świadczeń,
- **14.472** decyzji orzekających o utracie prawa do świadczeń i statusu.

W roku 2016 w drodze postępowania odwoławczego od decyzji wydanych w PUP złożono **105** odwołań do Wojewody Śląskiego:

- **3** decyzje skierował do ponownego rozpatrzenia,
- **1** decyzję zwrócił do PUP, jako organu właściwego do jego rozpoznania.

Na potrzeby osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydano **13.458** zaświadczeń do różnych instytucji, w tym:

- **2.299** do ZUS-u - potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu,
- **2.053** do NFZ - potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- **9.106** do zakładów pracy i innych instytucji.

Tutejszy Urząd w 2016r. prowadził także stałą współpracę z ZUS w zakresie:

- zgłaszania i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
- ustalania i zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych, osobom którym przyznano wstecz świadczenia emerytalno-rentowe.

Z tego tytułu ZUS Oddział w Sosnowcu zwrócił na konto Funduszu Pracy tut. Urzędu kwotę **233.590,04 zł.**

W ramach współdziałania z Urzędem Miasta, Urzędem Skarbowym oraz podczas kolejnych rejestracji w zakresie kontroli przyznawanych świadczeń ustalono, że **99** osób nienależnie pobrało świadczenia dla bezrobotnych w łącznej kwocie **53.523,53zł**. Na tę okoliczność wydano decyzje zobowiązujące bezrobotnych do ich zwrotu.

W roku 2016 odzyskaliśmy także kwotę **45.958,45zł**. tytułem zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych.

Ponadto w ramach stałej współpracy Dział Ewidencji i Świadczeń prowadził korespondencję w zakresie przekazywania informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy także z innymi instytucjami takimi jak: Policja, Sądy, Prokuratura, Komornicy, Państwowa Inspekcja Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej i inne.

Ogółem udzielono **3.480** odpowiedzi, z tego do:

- Sądu, Komorników sądowych, Prokuratury -1991
- ZUS-u, NFZ - 266
- Policji - 891
- innych instytucji - 332

XII. Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

Nr	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Promocja zatrudnienia, doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.	Marketing usług rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"> - Nawiązanie kontaktu z 6.000 pracodawców, - Wizyty bezpośrednie u pracodawców. - Przygotowanie materiałów promujących usługi rynku pracy. 	<p>Nawiązany został kontakt z 7.254 podmiotami gospodarczymi poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykorzystanie elektronicznej platformy współpracy z pracodawcami, - bezpośrednie wizyty w siedzibie firm. - kontakty telefoniczne, <p>Opracowano i przygotowano wzory ulotek i plakatów promujących usługi i instrumenty rynku pracy.</p> <p>Przekazano do lokalnych mediów komunikaty promujące usługi w zakresie podejmowania pracy na rachunek własny oraz wspierania tworzenia nowych miejsc pracy.</p>	—	—

			<p>- Przygotowanie folderu dla pracodawców</p>	<p>Opracowano i przygotowano folder przedstawiający wszystkie formy pomocy jakie możemy zaoferować pracodawcom.</p> <p>Zadanie wykonane w 120%</p>		
		<p>Udzielanie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znalezieniu pracowników</p>	<p>Lepsze dopasowanie popytu i podaży pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanie 17 giełd Pracy - zorganizowanie Targów Pracy 	<p>Zorganizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 giełd pracy, zgodnie ze zgłaszanymi przez pracodawców potrzebami - Targi Pracy i Edukacji w ramach II Forum Przedsiębiorczości. <p>Wystawcy przedstawili 900 miejsc pracy. Targi odwiedziło ok. 2.000 osób</p> <p>Zadanie wykonane w 159%</p>	<p>_____</p>	<p>_____</p>

2	Poprawa stopnia przygotowania zawodowego i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych	Kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy (w tym boni stażowe).	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 500 bezrobotnych, w tym w ramach bonów stażowych przez 50 osób.	Podczas staży odbywanych u pracodawcy doświadczenie zawodowe zdobyło 691 osób bezrobotnych, z czego 43 osoby w ramach bonu stażowego. Zadanie wykonane w 138%	Środki EFS, FP 5.739.050 PLN	4.645.378,29 PLN Stażami objęto większą od planowanej liczbę osób z uwagi na krótsze okresy odbywania staży. W ramach bonów stażowych w 8 przypadkach pracodawcy odstąpili od złożenia wniosku lub zawarcia umowy. Powstałe oszczędności przesunięto na wypłatę środków na uruchomienie działalności gospodarczej.
		Wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomiczno-społecznej, w tym realizacja Programu Aktywizacja i Integracja	Podjęcie pracy w ramach prac społecznie użytecznych przez 80 osób.	Pracę w ramach prac społecznie użytecznych podjęło 80 osób, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) 21 osób. Zadanie wykonane w 100%	Środki FP 52.844 PLN	43.403,93 PLN Potrzeby zgłaszane przez jednostki organizujące prace społecznie użyteczne zostały zrealizowane w całości.

		Inicjowanie , organizowanie i finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych	Zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych przez 6 osób	W ramach programu przygotowania zawodowego dorosłych 5 osób zdobywało kompetencje niezbędne do wykonywania zadań zawodowych. Zadanie wykonane w 83 %	Środki FP 158.535 PLN	60.615,92 PLN Wydatkowano mniejszą od zakładanej kwotę, ze względu na brak wniosków od pracodawców. Niewykorzystane środki przesunięto na finansowanie uruchamiania działalności gospodarczej.
		Finansowanie - szkoleń umożliwiających zdobycie zawodu, poszerzenie posiadanych kwalifikacji lub zmianę zawodu (w tym bony szkoleniowe), - kosztów egzaminów oraz licencji niezbędnych do podjęcia pracy	Usługą szkoleniową objętych zostanie 290 osób bezrobotnych, w tym z bonów szkoleniowych skorzysta 20 osób.	Usługą szkoleniową objętych zostało 312 osób, w tym 11 osób skorzystało z bonów szkoleniowych. Zdanie wykonane w 108 %	Środki EFS, FP 1.167.028 PLN	960.457,58 PLN Wszyscy zainteresowani objęci zostali usługą szkoleniową. Pozostałą na tym zadaniu kwotę przesunięto na wypłatę dotacji na działalność gospodarczą.

		Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych osób objętych aktywizacją zawodową	Sfinansowanie badań 1.500 osobom.	Badania sfinansowano 1.000 osobom Zadanie wykonane w 67 %	Środki EFS, FP 121.828 PLN	70.346,00 PLN Sfinansowano badania wszystkim osobom objętym aktywizacją zawodową, które nie posiadały aktualnych orzeczeń o stanie zdrowia.
		Finansowanie kosztów przejazdu przez okres odbywania szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych	Sfinansowanie kosztów przejazdu 800 osobom.	Sfinansowano koszty przejazdu na staż i szkolenia 180 osobom. Zadanie wykonane w 22,5 %	Środki EFS, FP 751.842 PLN	102.951,96 PLN Wszystkie osoby, które złożyły stosowne wnioski otrzymały zwrot kosztów dojazdu. Kwotę oszczędności przesunięto na wypłatę środków na działalność gospodarczą.
		Prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz udzielanie informacji zawodowych.	Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostanie 10.000 osób.	Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostało łącznie 12.767 osób. Zadanie wykonane w 128 %	-----	-----

3	Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy – działania na rzecz tworzenia miejsc pracy	Udzielanie finansowego wsparcia podmiotom tworzącym stanowiska pracy dla osób bezrobotnych	Utworzenie 134 stanowisk u pracodawców dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych.	Utworzonych zostało 130 stanowiska pracy dla skierowanych przez Urząd osób bezrobotnych. Zadanie wykonane w 103 %	Środki EFS, FP, PFRON 2.958.392 PLN	2.907.966,11 PLN Nie dokonano refundacji kosztów wyposażenia 8 stanowisk pracy z powodu nie przedłożenia przez pracodawcę faktur potwierdzających zakup urządzeń przeznaczonych na wyposażenie tych stanowisk.

		<p>Udzielanie finansowego wsparcia osobom zdecydowanym na uruchomienie własnej firmy</p>	<p>Przyznanie dotacji 246 osobom.</p>	<p>Środki na działalność gospodarczą otrzymało 366 osób. Powstały nowe podmioty gospodarcze.</p> <p>Zadanie wykonane w 149%</p>	<p>Środki EFS, FP, PFRON 5.413.767 PLN</p>	<p>8.110.168,60 PLN Z uwagi na duże zainteresowanie bezrobotnych uzyskaniem wsparcia finansowego, wydatkowano kwotę większą od planowanej.</p>
		<p>Dotowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych</p>	<p>Refundacja wynagrodzenia za 140 pracowników zatrudnionych na interwencyjnych miejscach pracy.</p>	<p>Dokonano refundacji wynagrodzenia za 165 osób zatrudnionych na interwencyjnych miejscach pracy.</p> <p>Zadanie wykonane w 118 %</p>	<p>Środki EFS, FP 1.011.217 PLN</p>	<p>436.869,66 PLN Wydatkowano mniejszą od planowanej kwotę z uwagi na rezygnacje pracodawców z zawarcia umowy po złożeniu wniosku, w trakcie procesu rekrutacyjnego.</p> <p>Niewykorzystane środki przesunięto na wypłatę dotacji na działalność gospodarczą.</p>

		Uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych i osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych.	Zatrudnienie w ramach robót publicznych 30 osób	Zatrudnienie w ramach robót publicznych uzyskało 21 osób. Zadanie wykonane w 70 %	Środki FP 422.754 PLN	203.702,96 PLN Roboty publiczne zostały zorganizowane we wszystkich wnioskujących podmiotach.
		Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.	Bon zatrudnieniowy otrzyma 15 osób.	Bon zatrudnieniowy otrzymało 13 osób. Zadanie wykonane w 87 %	Środki FP 140.500 PLN	50.761,79 PLN Wszystkim wnioskującym przyznane zostały bony. Kwota oszczędności została przesunięta na wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie.
			Bon na zasiedlenie otrzyma 20 osób.	Z bonu na zasiedlenie skorzystało 29 osób.	Środki FP 154.200 PLN	232.503,02 PLN Wypłacono kwotę większą od planowanej z uwagi na większe zainteresowanie osób bezrobotnych.

				Zdanie wykonane w 145 %		
			Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za 10 osób podejmujących pracę po raz pierwszy.	Dokonano refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za 4 osoby podejmujące pracę po raz pierwszy. Zadanie wykonane w 40 %	Środki FP 22.365 PLN	5.060,17 PLN Fakt braku zainteresowania tą formą aktywizacji spowodował, że wydatkowaliśmy kwotę mniejszą od planowanej.

		Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat.	Dofinansowanie wynagrodzeń 25 osób w wieku powyżej 50 lat.	Dofinansowano wynagrodzenia 42 osób po 50 roku życia. Zadanie wykonane w 208 %	Środki FP 317.065 PLN	214.524,25 PLN Wszyscy zainteresowani pracodawcy otrzymali wnioskowane wsparcie. Fakt nie złożenia wniosków o refundację spowodował wydatki mniejsze od planowanych.
--	--	---	--	--	--------------------------	--

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu dysponował środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w łącznej kwocie **18.509.600 zł.**

Kwota limitu na realizację programów rynku pracy została wydatkowana w wysokości 18.044.710,24 zł, co stanowi 97,5%.

Przyjęte w planie zadania zostały zrealizowane.

Pod koniec września 2016 r. tutejszy Urząd podpisał umowę na realizację projektu konkursowego pn. „Zdobądź kwalifikacje – bądź cenny na rynku pracy” – Poddziałanie 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Na potrzeby realizacji projektu zostały podjęte następujące działania: przeprowadzono kampanię informacyjno – promocyjną, m.in. w lokalnej prasie, na portalach internetowych oraz w instytucjach miejskich; opracowano niezbędną dokumentację rekrutacyjną (regulamin uczestnictwa w

projekcie, zasady dokonywania refundacji kosztów przejazdu na staż/szkolenie oraz zasady dokonywania refundacji kosztów opieki nad dziećmi) oraz rozpoczęto nabór formularzy zgłoszeniowych.

W wyniku rozmów z osobami zainteresowanymi udziałem w projekcie wprowadzono dodatkową formę wsparcia – 6-cio miesięczne staże zawodowe, przez co zmienił on swój charakter. Z przedsięwzięcia doradczo – szkoleniowego dla osób o niskich kwalifikacjach, stał się projektem prozatrudnieniowym.

Promocja projektu została sfinansowana ze środków fakultatywnych będących w dyspozycji Urzędu.
Zadania merytoryczne zostaną sfinansowane z budżetu projektu w 2017 r.

XII.1 Inne działania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz doskonalenia zawodowego pracodawców.

1. Na realizację w 2016 r. nowego instrumentu rynku pracy, w ramach którego pracodawca otrzymuje przez 12 miesięcy **refundację części kosztów związanych z zatrudnieniem na okres 24 miesięcy bezrobotnego do 30 roku życia**, tut. Urząd posiadał środki w kwocie 1.201.400 zł.

Posiadana kwota pozwoliła na zawarcie umów ze 126 podmiotami gospodarczymi, w wyniku których pracę podjęły 153 osoby w wieku do 30 lat.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu na realizację szkoleń w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** w 2016 roku dysponował kwotą 1.273.800 zł, z czego:

- 827.700 zł. to kwota otrzymana w ramach przyznanego limitu,
- 446.100 zł. to środki pozyskane z rezerwy KFS.

W ramach posiadanej kwoty tut. Urząd zawarł umowy z 67 podmiotami.

Wsparciem w postaci finansowania szkoleń oraz studiów podyplomowych objętych zostało łącznie 609 osób, w tym:

- 30 pracodawców
- 579 pracowników.

3. W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanej ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Zawodowej (PFRON)** w 2016 r. aktywizacją zawodową objętych zostało 12 osób, z czego:

- 5 osób odbyło staż,
- 2 osoby uruchomiły działalność gospodarczą w ramach środków otrzymanych na ten cel,
- 8 osób znalazło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 402.14

XIII. Rynek pracy w Sosnowcu.

1. Stan bezrobocia

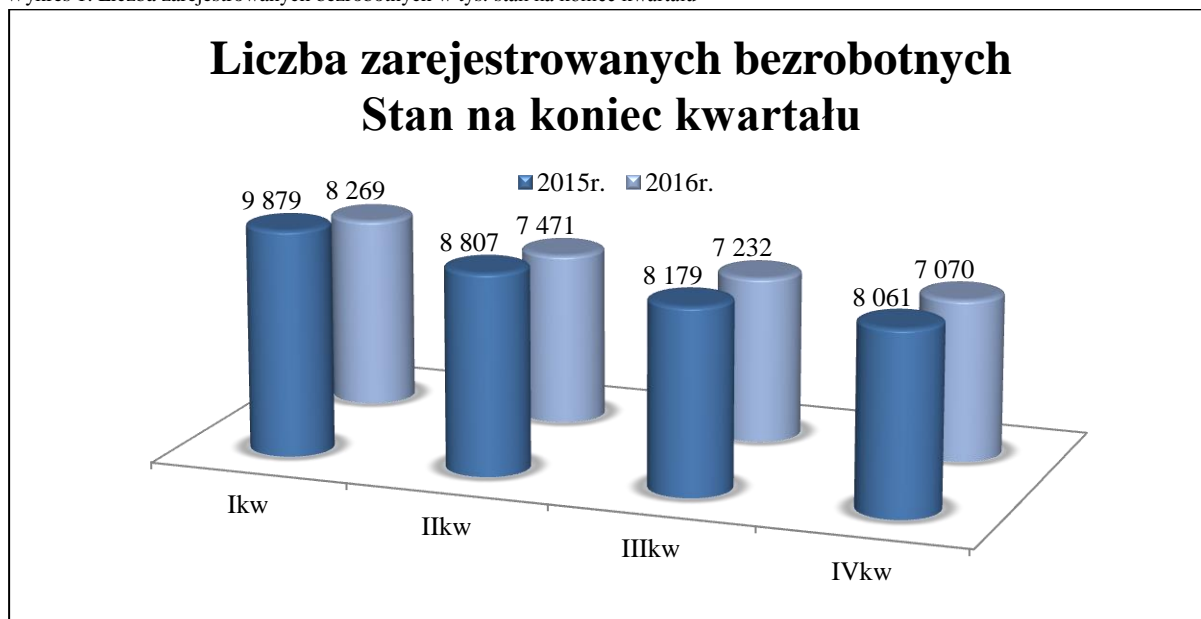
Na koniec grudnia 2016r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 7.070 bezrobotnych. W stosunku do stanu z grudnia 2015r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 991 osób (tj. o 12,3%), natomiast w porównaniu do pierwszego półrocza 2016r. o 401 osób (tj. o 5,4%).

Tabela 1. Stan bezrobocia.

Wyszczególnienie	31.12. 2015r.	2016r.			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	31.12. 2016r.
Liczba bezrobotnych	8.061	8.269	7.471	7.232	7070
Stopa bezrobocia¹					
w Sosnowcu	11,4	11,6	10,5	10,2	10
w województwie	8,2	8,2	7,2	6,7	6,6
w kraju	9,7	9,9	8,7	8,3	8,3

Źródło: MPiPS 01 stan na 31.12.2016

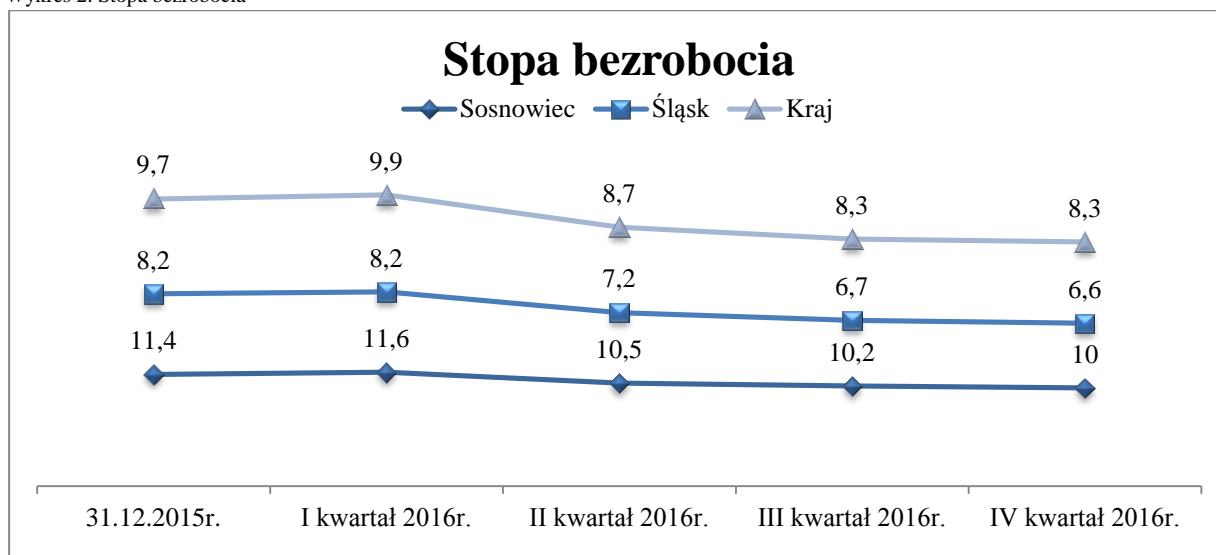
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. stan na koniec kwartału



Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych zmniejszała się stopa bezrobocia. W końcu grudnia 2016r. stopa bezrobocia w Sosnowcu wynosiła 10% (grudzień 2015r. – 11,4%). W województwie śląskim najwyższa stopa bezrobocia na koniec 2016r. występowała: w Bytomiu – 15,4%, w powiecie myszkowskim – 11,4%, w powiecie zawierciańskim – 11,3%, w powiecie będzińskim – 11,3% oraz w powiecie częstochowskim – 11,2%.

Stopę bezrobocia w kolejnych kwartałach 2016r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia



¹Stopa bezrobocia obliczona przez GUS jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu.

Pod pojęciem ludności czynnej zawodowo, należy rozumieć zarówno osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również osoby bezrobotne.

Wśród ogółu zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.:

- 80,2% (5.669) stanowią osoby poprzednio pracujące (79,1% w 2015r.),
- 19,8% (1.401) zarejestrowanych – to osoby dotychczas nie pracujące (20,9% w 2015r.),
- 10,9% (772) ogółu bezrobotnych, to osoby posiadające prawo do zasiłku (12,5% w 2015r.),
- 6,8% (484) to osoby niepełnosprawne (7,4% w 2015r.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych, 5.713 osób, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

L.p.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy*	2015r.		2016r.	
		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2015r.	% do ogółu bezrobotnych	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2016r.	% do ogółu bezrobotnych
1.	Do 30 roku życia	1.679	20,8	1.357	19,2
2.	W tym do 25 roku życia	682	8,5	575	8,1
3.	Długotrwale bezrobotne	4.435	55	3.979	56,3
4.	Powyżej 50 roku życia	2.629	32,6	2.223	31,4
5.	Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	4	0,06
6.	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	829	10,3	794	11,2
7.	Posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	1	0,01
8.	Niepełnosprawne	596	7,4	484	6,8

* jedna osoba może spełniać kryteria aby zostać zakwalifikowana do kilku grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.

„Napływ” określa liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W liczbie tej brane są pod uwagę osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. W grupie osób bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, osoby które brały udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające z bierności zawodowej.

„Odpływ” określa liczbę osób bezrobotnych, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być wynikiem podjęcia pracy (stałej, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) lub przejściem do bierności zawodowej. Innym powodem odpływu może być niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, ukończenie wieku produkcyjnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz inne powody. Zarówno odpływ jak i napływ nie pozostają bez znaczenia dla wymiaru bezrobocia.

Tabela 3. Napływ oraz odpływ liczby bezrobotnych

	2015r.				2016r.			
	napływ		odpływ		napływ		odpływ	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
I	641	742	408	457	528	652	439	446
II	483	627	550	582	466	641	471	603
III	496	645	543	528	475	555	598	552
IV	492	601	599	722	461	511	611	677
V	446	514	638	736	395	498	533	649
VI	526	530	686	800	426	468	500	587
VII	572	553	663	802	421	437	410	600
VIII	484	547	599	665	435	473	455	494
IX	696	617	714	654	600	506	560	592
X	576	613	607	637	477	503	520	504
XI	541	644	638	608	442	485	484	482
XII	673	572	646	601	448	498	501	524
razem	6626	7205	7291	7792	5574	6227	6082	6710
	13.831		15.083		11.801		12.792	

W roku 2016 odnotowano spadek liczby nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do roku 2015 o 2030 osób. Największy napływ bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu (1.180 osoby) i lutym (1.107 osób). W roku 2016 napływ mężczyzn stanowił 52,8% ogółu nowo rejestrujących się osób bezrobotnych (52,09% w 2015r.)

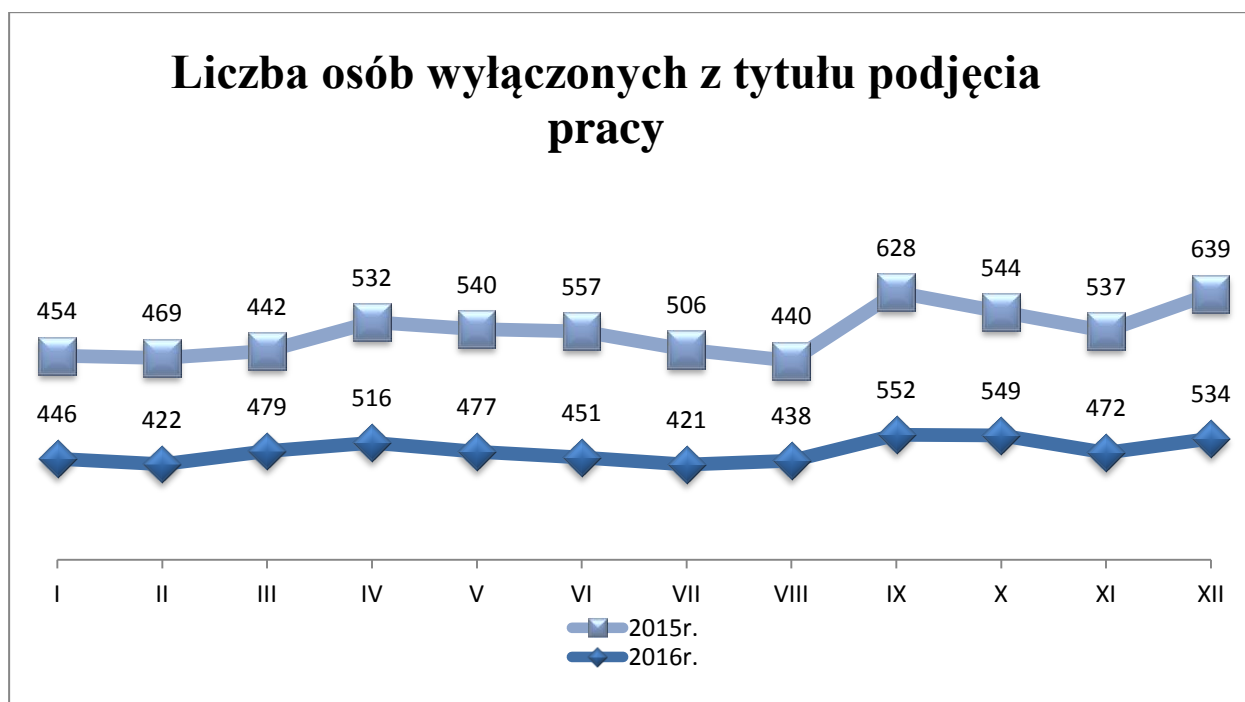
Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu roku 2016 wyniosła 12.792 osoby i była mniejsza o 2291 osób w stosunku do roku 2015. Wśród wyłączonych z ewidencji 52,45% stanowili mężczyźni (51,7% w 2015r.).

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2016r. z ewidencji wyłączono 4.269 osoby co stanowiło 33,4% ogółu wyłączonych (odpływu).

W analogicznym okresie 2015 r. wyłączono z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy 3.484 osób tj. 23,1% całego odpływu.

Liczba wyłączonych ze względu na podjęcie pracy na przestrzeni 2016r. wynosiła 5.757 osób co stanowiło 45% odpływu. (41,7% w 2015r.).

Wykres 3. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy

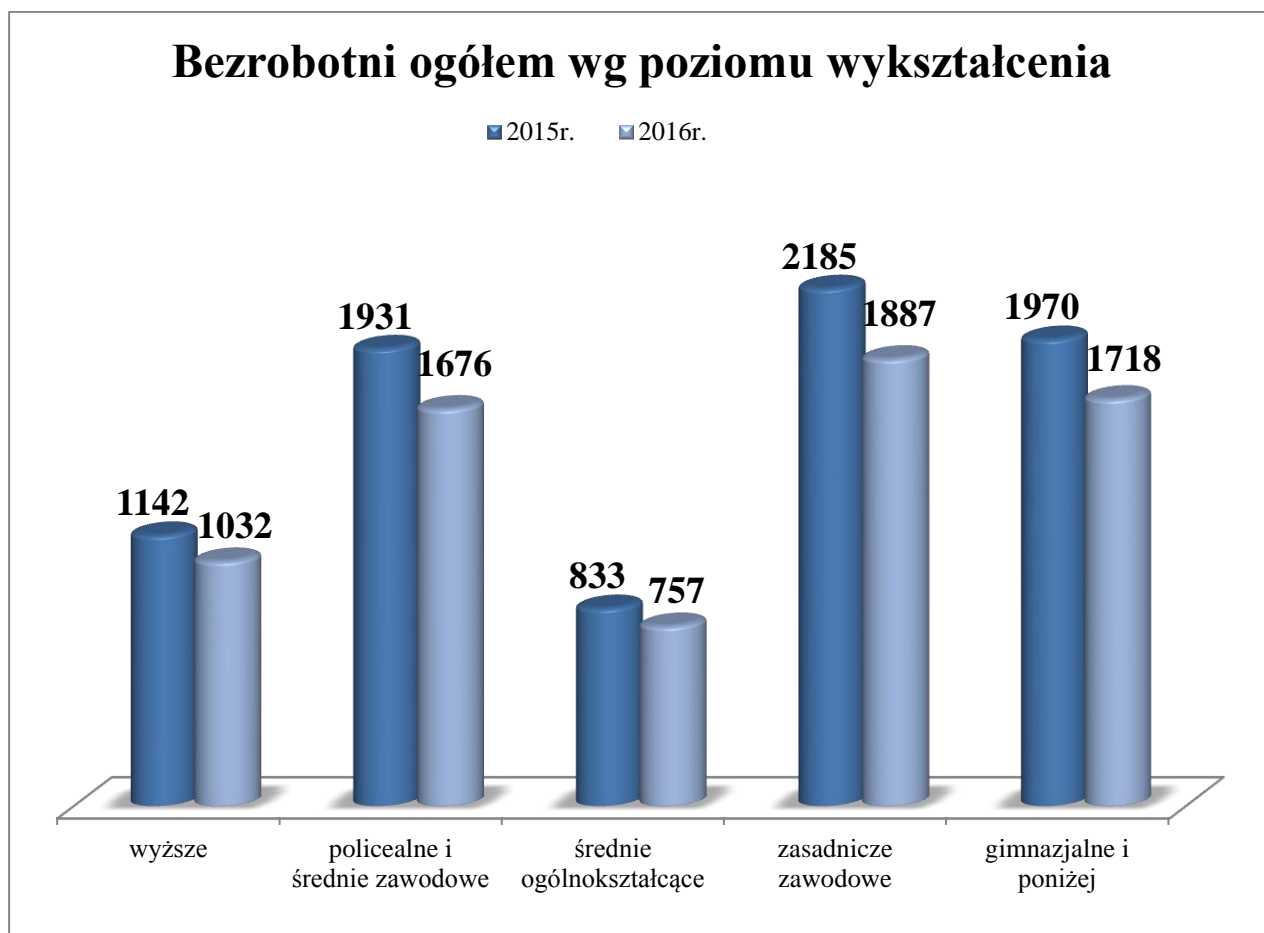


3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

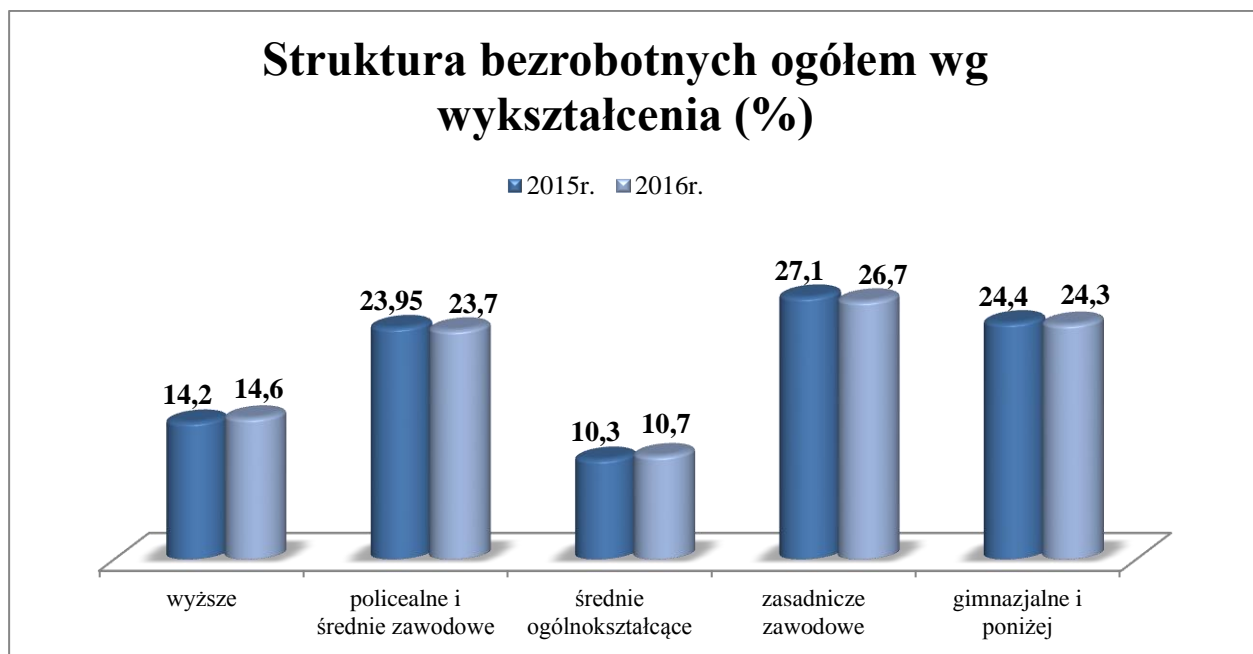
Struktura bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia pozwala nam na stwierdzenie, że osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej (podstawowe i niepełne podstawowe) posiada 51% bezrobotnych, (51,5% w 2015r.). Osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe stanowią 23,7% bezrobotnych (23,9% w 2015r.)

Najmniej liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni 10,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział w stosunku do 2015r. zwiększył o 0,4 punktu procentowego

Wykres 4. Bezrobotni ogółem wg poziomu wykształcenia

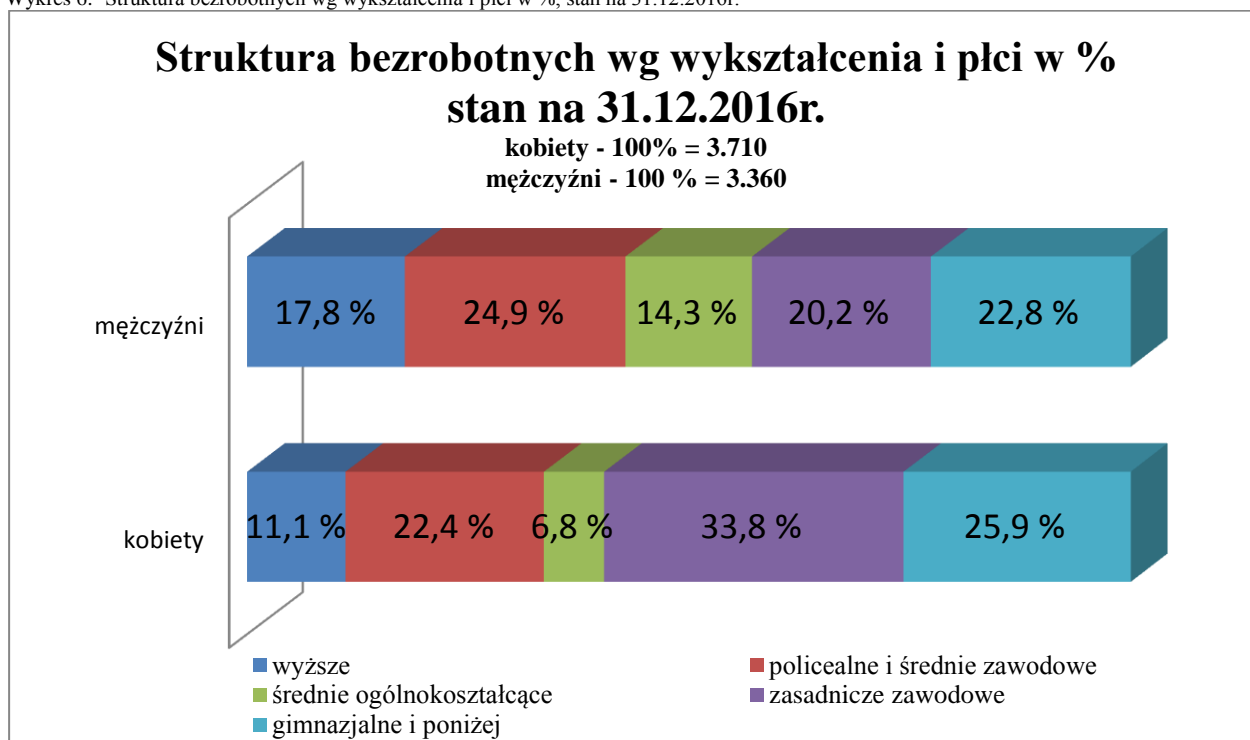


Wykres 5. Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia (%)



Analizując bezrobotnych wg poziomu wykształcenia oraz płci możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2016r. bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Różnice udziału pań i panów z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym są znaczne. Największa dysproporcja udziału dotyczyła osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej bezrobotnych mężczyzn posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe) gdzie różnica wynosiła, aż 13,7 punktu procentowego od wartości obliczonej dla mężczyzn (w 2015r. różnica ta wynosiła 5,9 punktu procentowego).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia i płci w %, stan na 31.12.2016r.



4. Struktura bezrobotnych według wieku.

Porównując strukturę bezrobotnych wg wieku w 2016r. i w 2015r. można stwierdzić, że nastąpił spadek liczby bezrobotnych prawie we wszystkich przedziałach wiekowych. Tylko w przedziale 60 lat i więcej nastąpił nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych osób.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wieku.

Wiek	Zarejestrowani - stan w końcu roku		Wzrost / spadek w stosunku do 2015r.	
	2015r.	2016r.	w osobach	w %
18 – 24 lata	682	575	107 ↓	15,7
25 – 34 lata	2027	1773	254 ↓	12,5
35 – 44 lata	2033	1856	177 ↓	8,7
45 – 54 lata	1573	1366	207 ↓	13,2
55 – 59 lat	1216	940	276 ↓	22,7
60 i więcej	530	560	30 ↑	5,7

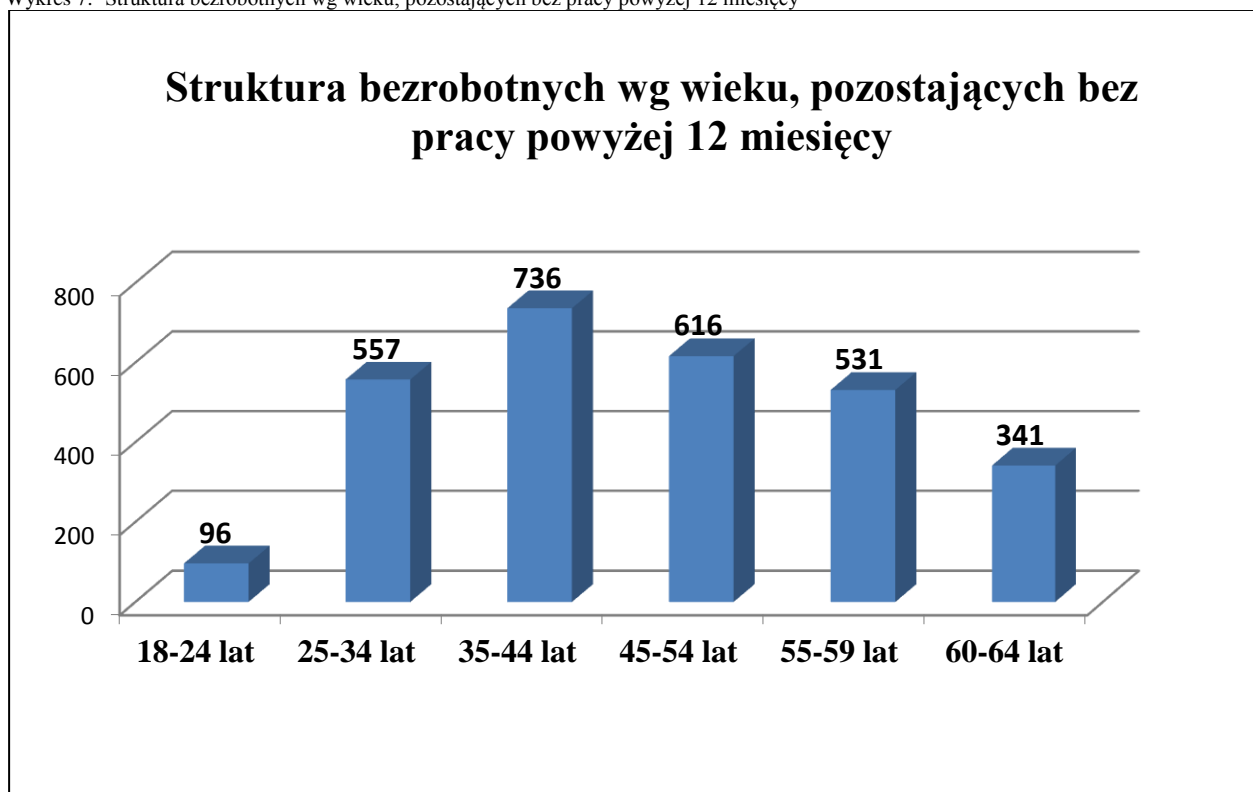
Źródło : MPiPS 01 za rok 2016

4.1 Struktura bezrobotnych według wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Najdłużej – powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy osoby w grupie wiekowej:

- 35 – 44 lata – 736 osób tj. 10,4% ogółu zarejestrowanych,
- 45 – 54 lata – 616 osób tj. 8,7% ogółu zarejestrowanych,
- 25 – 34 lata – 557 osób tj. 7,9% ogółu zarejestrowanych,
- 55 – 59 lat – 531 osób tj. 7,5% ogółu zarejestrowanych,
- 18 – 24 lata – 96 osób tj. 1,4% ogółu zarejestrowanych,
- 60 lat i więcej – 341 osób tj. 4,8% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy

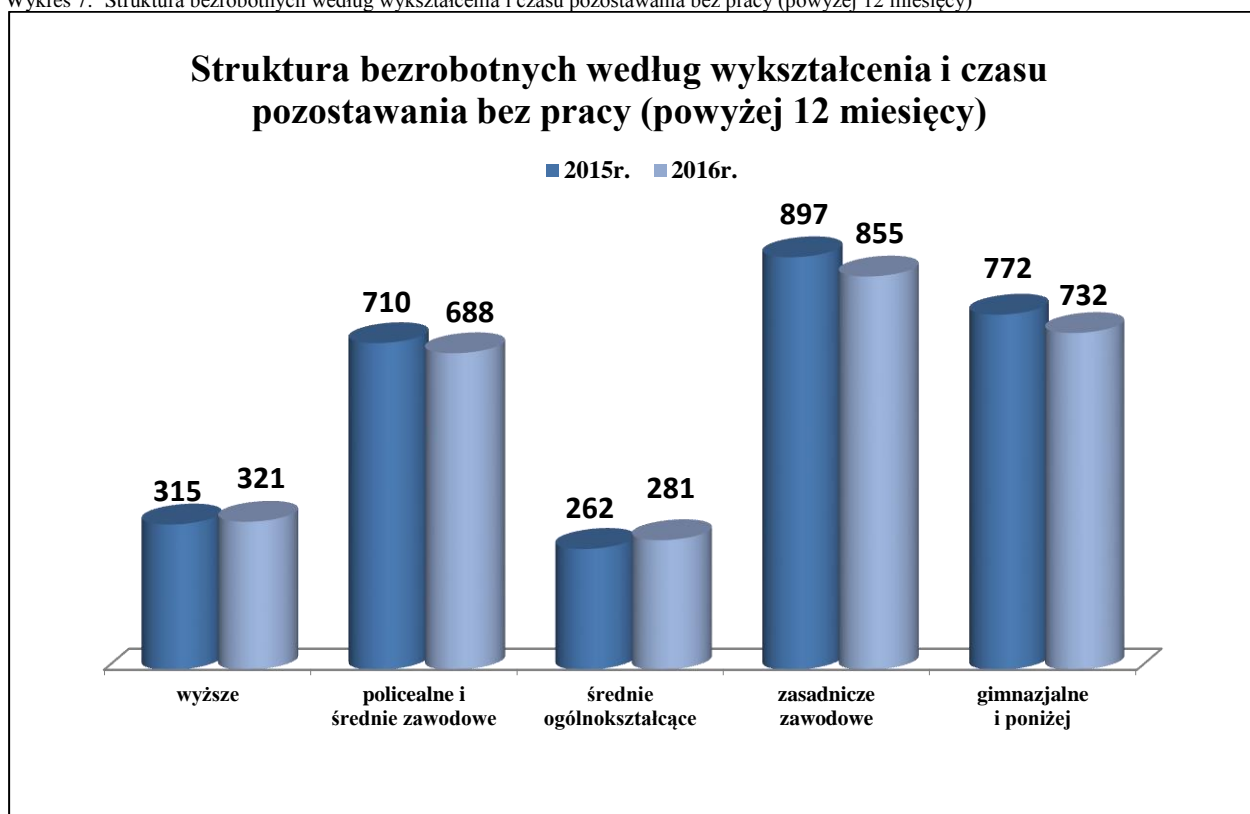


5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.

Duże znaczenie dla poziomu bezrobocia ma długi czas oczekiwania na pracę, który może przyczynić się do przedawnienia posiadanych kwalifikacji. Jednym z najważniejszych elementów zmniejszającym czas oczekiwania na pracę jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w ewidencji bezrobotnych.

Najdłużej powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 855 osoby (897 osób w 2015r.), gimnazjalnym i poniżej – 732 osób (772 osoby w 2015r.), policealnym i średnim zawodowym – 688 osób (710 osób w 2015r.), z wykształceniem wyższym – 321 osób (315 osób w 2015r.) oraz ze średnim ogólnokształcącym – 281 osób (262 osób w 2015r.).

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy)



6. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2016 roku 5.669 osób legitymowało się doświadczeniem zawodowym co stanowiło 80,2% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie 2015r. doświadczenie zawodowe posiadało 6.378 bezrobotnych tj. 79,1% ogółu bezrobotnych.

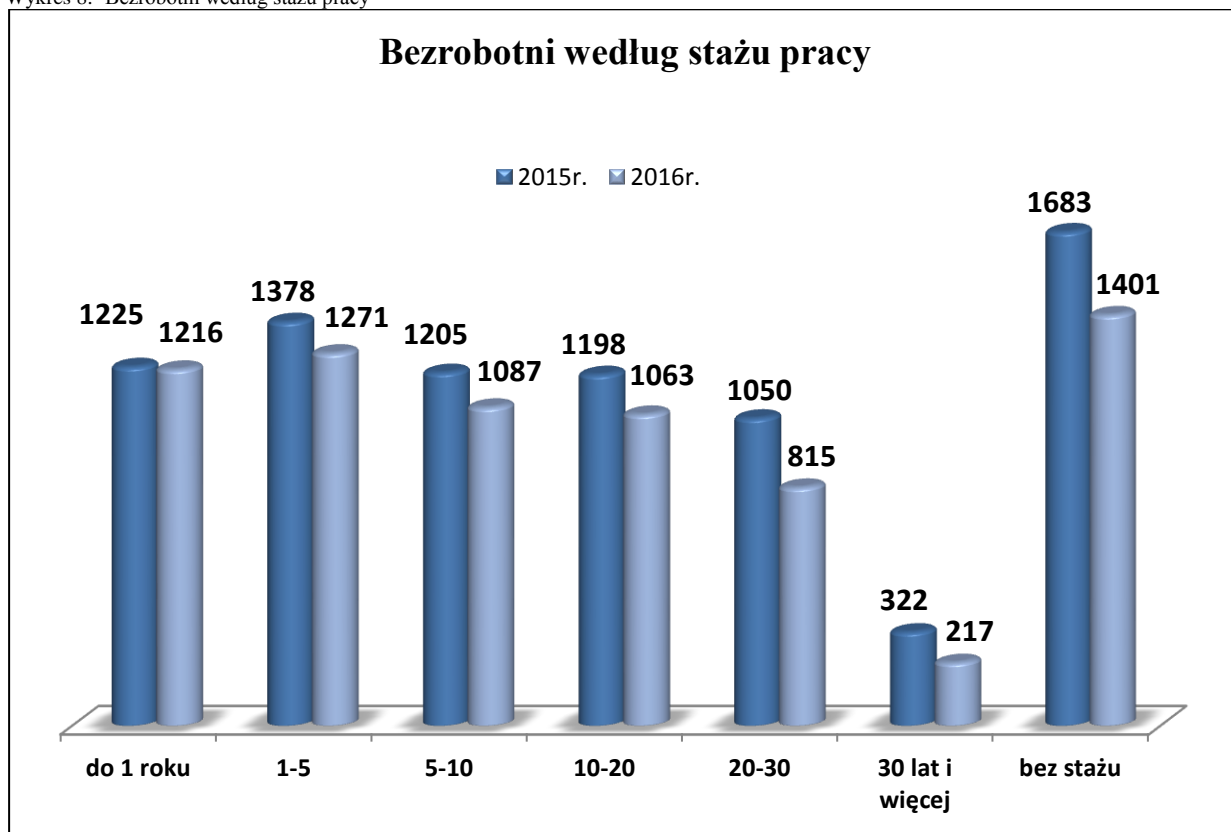
Na koniec roku 2016 r. przeważały osoby, które przed rejestracją pracowały od roku do 5 lat i stanowiły one 18 % ogółu bezrobotnych (1.271 osób).

W analogicznym okresie 2015r. również najliczniej reprezentowaną grupą były osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat i stanowiły one 17,1% ogółu bezrobotnych (1.378 osób).

Osoby z 30 – letnim stażem były najmniej liczną grupą obejmującą 217 osób tj. 3,1% ogółu bezrobotnych na koniec 2016 roku, (322 osoby w 2015r.)

Bezrobotni, nie posiadający stażu pracy stanowili 1.401 osób tj. 19,8% ogółu zarejestrowanych (1.683 osoby w 2015r.). Ich liczba zmniejszyła się o 282 osoby w porównaniu z liczbą osób nie posiadających doświadczenia zawodowego na koniec 2015r.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy



7. Osoby zwolnione w 2016 roku według działalności EKD.

Biorąc pod uwagę rok 2016 wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy najwięcej zwolnionych zostało (według działalności EKD) z sekcji:

- Działalność niezidentyfikowana – 993 osób,
- Handel hurtowy i detaliczny – 813 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 757 osób,
- Pozostała działalność usługowa – 732 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 658 osoby,
- Budownictwo – 451 osób.

Analogicznie w roku 2015 rejestr zwolnionych kształtował się następująco:

- Działalność niezidentyfikowana – 1058 osoby,
- Pozostała działalność usługowa – 975 osób,
- Handel hurtowy i detaliczny – 933 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 881 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 690 osób.
- Budownictwo – 535 osób,

Strukturę bezrobotnych według sekcji działalności EKD na koniec 2016 r. przedstawia poniższa tabela;

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			w okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
							publicznym	prywatnym		do 1	1 - 12	pow. 12
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	r	5	0	0	8	1	7	0	0	4	4
		k	2	0	0	4	0	4	0	0	1	3
Górnictwo i wydobywanie	02	r	35	14	2	79	36	43	6	5	35	39
		k	3	0	1	11	6	5	2	1	2	8
Przetwórstwo przemysłowe	03	r	532	8	16	757	26	731	38	72	348	337
		k	222	2	12	374	11	363	25	28	163	183
Wytwarz. i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	r	4	1	2	15	1	14	5	1	2	12
		k	1	0	1	6	1	5	3	0	1	5
Dostawa wody; gospoda- rowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	r	44	3	0	72	6	66	3	5	40	27
		k	11	0	0	23	0	23	2	1	11	11
Budownictwo	06	r	305	20	4	451	45	406	14	49	234	168
		k	39	8	2	55	10	45	7	5	30	20
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	07	r	664	7	33	813	9	804	41	74	421	318
		k	443	2	23	571	6	565	29	44	290	237
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronicznymi	08	r	98	0	2	148	1	147	8	10	67	71
		k	71	0	1	112	1	111	6	7	51	54
Transport i gospodarka magazynowa	09	r	105	6	5	136	12	124	11	14	65	57
		k	37	1	5	48	1	47	7	4	22	22
Informacja i komunikacja	10	r	46	1	5	60	1	59	10	10	28	22
		k	27	0	3	37	0	37	7	5	18	14
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	r	61	2	5	70	4	66	7	10	34	26
		k	46	2	4	48	3	45	5	4	26	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	r	64	21	6	123	41	82	4	7	59	57
		k	38	8	5	60	12	48	3	3	33	24
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	r	201	0	33	172	1	171	21	23	106	43
		k	125	0	25	103	0	103	15	16	67	20
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	r	703	20	0	658	20	638	3	82	387	189
		k	350	1	0	382	2	380	2	41	223	118
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	r	72	38	0	88	45	43	0	8	45	35
		k	39	24	0	55	32	23	0	4	27	24

Edukacja	16	r	109	52	2	129	67	62	2	13	73	43
		k	87	43	2	87	48	39	2	12	50	25
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	r	108	40	2	139	75	64	3	10	70	59
		k	76	24	2	106	50	56	2	8	54	44
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	r	16	3	0	25	7	18	1	5	9	11
		k	10	1	0	14	2	12	0	3	6	5
Pozostała działalność usługowa	19	r	564	7	15	732	21	711	26	75	373	284
		k	270	2	8	355	8	347	10	34	190	131
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	r	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	22	r	794	X	20	993	X	X	31	82	498	413
		k	388	X	8	493	X	X	14	32	235	226
Razem (w. od 01 do 22)	23	r	4530	243	152	5669	419	4257	234	555	2899	2215
		k	2285	118	102	2944	193	2258	141	252	1500	1192
Dotychczas niepracujący	24	r	1195	X	X	1401	X	X	X	124	615	662
		k	538	X	X	766	X	X	X	49	306	411
Ogółem (w. 23+24)	25	r	5725	243	152	7070	419	4257	234	679	3514	2877
		k	2823	118	102	3710	193	2258	141	301	1806	1603

