



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 32/ 297-87-00, fax: 32/ 297-87-21

e-mail: kaso@praca.gov.pl , info@praca.gov.pl

strona internetowa: www.bip.pup.sosnowiec.pl , www.sosnowiec.praca.gov.pl

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za rok 2018

Sosnowiec, luty 2019 r.

Spis treści:

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu w 2018r.

I.	Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.....	3
II.	Koszty utrzymania Urzędu.	6
III.	Kadra Urzędu.....	7
IV.	Doskonalenie zawodowe pracowników	8
V.	Kontrola Zarządcza.....	9
VI.	Kontrola Instytucjonalna.	11
VII.	Kontrola zewnętrzna.....	12
VIII.	Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych	14
IX.	Działania w zakresie usprawnienia organizacji i zarządzania urzędem.	17
X.	Fundusz Pracy.....	21
XI.	Realizacja zadań pasywnych.	23
XII.	Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.	25
XIII.	Inne działania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz doskonalenia zawodowego pracodawców.....	33
XIV.	Rynek pracy w Sosnowcu.....	37

I. Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład administracji zespolonej.

Jako jednostka organizacyjna Powiatu nie posiadająca osobowości prawnej, działa w formie jednostki budżetowej, realizując zadania własne jak również zlecone z zakresu administracji rządowej.

Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu wykonującego zadania z zakresu samorządu powiatu sprawuje Starosta – Prezydent Miasta Sosnowca (miasta na prawach powiatu).

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy realizowany jest w oparciu o regulacje prawne zawarte w:

1. ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 995 z późn. zm.);
2. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 1265z późn. zm. i poz. 1149);
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz.511 z późn. zm.);
4. ustawie z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz.1828 z późn. zm);
5. ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 roku, poz. 2077 z późn. zm);
6. ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 395 z późn. zm.);
7. Statucie, który został nadany Uchwałą rady Miejskiej w Sosnowcu Nr 617/XXXVI/2013 w dniu 21 marca 2013 roku;
8. Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu ustalonym, przez Dyrektora Urzędu i zatwierdzonym Zarządzeniem Nr 857 Prezydenta Miasta Sosnowca w dniu 24 lipca 2014 roku z późn. zm.;

innych aktach prawnych - regulujących zadania i kompetencje organów powiatu oraz publicznych służb zatrudnienia.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu realizując zapisy ustawy z dnia 20 lipca 2017 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2017, poz. 1543) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 (RODO), przygotował dwie zmiany do obowiązującego

Regulaminu Organizacyjnego w formie Aneksu nr 2 i 3, które zostały wprowadzone Zarządzeniami Prezydenta Miasta Sosnowca.

Wdrożenie do porządku prawnego postanowień:

- 1) „Aneksu nr 2” (Zarządzenie Nr 1267 Prezydenta Miasta Sosnowca z dnia 28.12.2017 r.) umożliwiło Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sosnowcu od 01.01.2018 roku realizację zadań z zakresu wydawania przez Starostę zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.

Zmiana dotychczasowych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę wprowadziła:

- nowy typ zezwolenia, które dotyczyć będzie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych,
- zmodyfikowaną formułę oświadczenia tj. oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Niniejszy „Aneks” niezależnie od ustawowych regulacji dotyczących udzielania zezwoleń uwzględnił również:

- aktualizację obowiązujących przepisów prawnych;
 - dodatkowe zapisy odnoszące się do zadań podstawowych realizowanych przez pracowników Działu Instrumentów Rynku Pracy oraz Działu Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń;
 - zmiany organizacyjne polegające na:
 - spłaszczeniu dotychczas obowiązującej struktury organizacyjnej poprzez likwidację Działu Zamówień Publicznych.
- Od 01.01.2018 roku zadania dotychczas wykonywane w Dziale Zamówień Publicznych realizowane będą w Dziale Organizacyjno-Administracyjnym na wyodrębnionym Stanowisku ds. Zamówień Publicznych.
- uaktualnieniu (zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych - tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. , poz. 1167 z późn. zm.) zadań podstawowych Pełnomocnika Ochrony Informacji Niejawnych.
 - zmianie zapisu §45 ust.1 umożliwiającego od 01.01.2018 roku prowadzenie ewidencji obecności pracowników oraz ewidencję czasu pracy w formie zapisu elektronicznego za pomocą rejestratora czasu pracy (zwanego RCP).

Zadania przypisane nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zostały ogłoszone w lipcu 2017 roku dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców, realizowane są w komórce organizacyjnej pn. „Centrum Aktywizacji Zawodowej” w Dziale Obsługi Klienta.

- 2) „Aneksu nr 3 (Zarządzenie Nr 679 Prezydenta Miasta Sosnowca z dnia 04.09.2018r.) pozwoliło na dostosowanie zapisów Regulaminu Organizacyjnego PUP w Sosnowcu do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 (RODO), które zmieniło obowiązujące w Polsce uwarunkowania prawne w zakresie przetwarzania danych osobowych.

Konsekwencją wprowadzonych zmian była również aktualizacja:

- Załącznika nr 1 do „Regulaminu” tj. Wykazu pogrupowanych Stanowisk;
- Załącznika nr 2 do „Regulaminu” tj. Schematu Struktury Organizacyjnej PUP w Sosnowcu.

Zadania przypisane Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 (RODO) i uszczegółowione w §26a Regulaminu Organizacyjnego realizuje pracownik na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego, zgodnie z § 12 ust.5 „Regulaminu”.

Wszelkie zmiany organizacyjne spowodowane wprowadzeniem do Regulaminu Organizacyjnego PUP w Sosnowcu – Aneksów Nr 2 i 3 realizowane były w ramach aktualnie istniejącej obsady etatowej i zatwierdzonego Planu Jednostkowego Wydatków Budżetowych na rok 2018.

II. Koszty utrzymania Urzędu.

W zakresie kosztów utrzymania urzędu (zadania własne miasta na prawach powiatu) otrzymana dotacja w 2018 roku zabezpieczyła niezbędne wydatki osobowe i rzeczowe.

	Plan na 2018 rok	Wykonanie w tys. złotych
1. Wydatki ogółem w tym:	5.179,0	5.178,5
• osobowe	4.432,1	4.431,6
• rzeczowe (zakup materiałów i wyposażenia, zakup energii, zakup usług zdrowotnych, zakup pozostałych usług, opłaty za czynsz, opłaty za wywóz nieczystości, podróże służbowe i krajowe, różne opłaty i składki, odpisy na ZFŚS, wpłaty na PFRON)	746,9	746,9
2. Ilość etatów budżetowych	-----	82,85
3. Przeciętny koszt utrzymania pracownika	----	4.457,45
4. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w zł. - wyliczone uwzględniając tylko obligatoryjne składniki wynagrodzenia	----	3.092,35

- Przeciętny koszt utrzymania pracownika w 2017r. – 4.075,84 zł.
- Przeciętne wynagrodzenie w 2017r. – 2.802,06 zł.

III. Kadra Urzędu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu według stanu na dzień 31.12.2018r. zatrudnionych było 85 osób (w ramach 84,75 etatów).

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 22 maja 2014r. poz. 667) tut. Urząd nadal jest zobligowany do ustalania minimalnej liczby pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta. Dla tut. Urzędu wynosi ona 33 pracowników.

Według stanu na dzień 31.12.2018r. funkcję doradcy klienta pełniło 47 pracowników.

Z analizy struktury wykształcenia pracowników zatrudnionych w PUP wynika, że 83,53 % osób posiadało wykształcenie wyższe

Na przestrzeni 2018r. w tut. Urzędzie 35 osób odbywało staż zawodowy w ramach zapewnienia jakości usług oraz płynnej obsługi klienta. Zadania realizowane przez stażystów pozwoliły im nabyć praktyczną wiedzę oraz umiejętności niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

IV. Doskonalenie zawodowe pracowników.

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
Rozwój zawodowy pracowników Urzędu	Udział pracowników w szkoleniach, seminariach i konferencjach	Objęcie szkoleniami, seminariami i konferencjami 50% pracowników Urzędu	W szkoleniach: <ul style="list-style-type: none"> • pełnopłatnych; • płatnych w 50% (w ramach podpisanego porozumienia o współpracy z WUP Katowice); • bezpłatnych, oraz w bezpłatnych przedsięwzięciach: <ul style="list-style-type: none"> • spotkaniach; • konferencjach; • konsultacjach; łącznie uczestniczyło 81 pracowników. Zadanie zrealizowane w 190,59%.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5.563 zł Budżet ▪ 17.000 zł Fundusz Pracy 	Szkolenia finansowane z: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Budżetu – 5.562,24 zł ▪ FP – 15.824,23 zł
	Motywowanie pracowników do doskonalenia zawodowego w ramach samokształcenia	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia – 80% będących w zatrudnieniu	Doskonalenie zawodowe w ramach samokształcenia realizowało 81 osób. Zadanie zrealizowane w 119,11%.	—	—

V. Kontrola Zarządcza.

W roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu standardy kontroli zarządczej realizowane były, zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu z dnia 11.08.2016r. w sprawie ustalenia „Regulaminu Kontroli Zarządczej” oraz „Polityki Zarządzania Ryzykiem” obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu.

Uwzględniając standardy oraz obowiązujące wytyczne, podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2018 w tut. Urzędzie powiązano kompleksowo rozumiany proces zarządzania jednostką z systemem celów i zadań oraz monitorowano stopień ich realizacji. Zarządzanie ryzykiem zostało również wprowadzone do katalogu celów obowiązujących w PUP w Sosnowcu.

Cele strategiczne na rok 2018, zgodnie z Zarządzeniem nr 766 Prezydenta Miasta Sosnowca z dnia 3 sierpnia 2016 roku, odnoszące się do zadań priorytetowych realizowanych przez tut. Urząd, zostały wykazane przez Prezydenta Miasta i zamieszczone w Strategii Rozwoju Miasta Sosnowca, obowiązującej do 2020 roku (zał. do Uchwały nr 162/XII/07 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 24 maja 2007 roku). Cele strategiczne ustalone dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu na rok 2018, zostały w pełni zrealizowane.

Cele operacyjne na rok 2018 (podobnie jak w latach poprzednich) zostały określone przez kierownictwo PUP w Sosnowcu. Wykazano 15 ryzyk operacyjnych.

Ocena istotności tych ryzyk była na poziomie:

- małym - 13 ryzyk,
- średnim - 2 ryzyka.

W tut. Urzędzie nie zidentyfikowano ryzyk o istotności dużej.

W ramach celów na poziomie operacyjnym określono również najważniejsze zadania, służące realizacji celu oraz wskazano mierniki określające stopień ich wykonania.

Cele operacyjne wyznaczone przez kierowników działów podlegały stałemu monitoringowi, bieżącej identyfikacji, ocenie ryzyka i wobec nich (w celu minimalizacji ryzyka) podejmowane były działania zaradcze prowadzące do redukcji ryzyka do poziomu akceptowalnego.

W styczniu 2019 roku kierownicy działów złożyli sprawozdanie z wykonania planu za rok 2018. Sprawozdanie zostało przyjęte przez Dyrektora Urzędu.

W celu potwierdzenia faktu funkcjonowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej Zastępca Dyrektora, kierownicy działów oraz Administrator systemu złożyli w terminie tj. do

31.01.2019r. oświadczenie o stanie kontroli zarządczej za 2018 rok z zakresu zadań realizowanych we własnej komórce organizacyjnej.

Sprawozdanie z wykonania planu działalności oraz Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu za 2018 rok zostanie przekazane do Wydziału Audytu Wewnętrznego i Kontroli Urzędu Miejskiego w Sosnowcu w miesiącu lutym 2019 roku.

Oceniając przebieg procesu zarządzania ryzykiem można stwierdzić, że pracownicy tut. Urzędu:

- uczestniczyli w funkcjonowaniu systemu kontroli zarządczej poprzez właściwe wykonywanie powierzonych im obowiązków oraz realizację uprawnień i odpowiedzialności,
- prowadzili i dokonywali przeglądów właściwych rejestrów i monitorowali podjęcie odpowiednich działań w celu zarządzania najważniejszymi rodzajami ryzyk, które im przypisano,
- niezwłocznie podejmowali działania w celu wdrożenia uzgodnionych zaleceń kontroli wewnętrznej i audytu zewnętrznego oraz raportów stron trzecich,
- byli aktywnie motywowani do identyfikacji i zarządzania ryzykiem oraz informowali swoich przełożonych o nowym ryzyku oraz istotnych kwestiach.

VI. Kontrola Instytucjonalna.

Kontrola wewnętrzna jest uzupełnieniem kontroli funkcjonalnej i w 2018 roku prowadzona była przez poszczególne komórki organizacyjne, w sposób ciągły i bezpośredni.

W 2018 roku kontrolę instytucjonalną w odniesieniu do komórek organizacyjnych Urzędu, prowadził jeden pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego.

Kontrola ta miała charakter kontroli powykonawczej „ex-post” i miała na celu w szczególności uzyskanie zapewnienia, iż kontrolowane komórki organizacyjne Urzędu przestrzegają zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków oraz zasad jawności, przejrzystości i terminowości realizowanych zadań.

W okresie od 01.01 do 31.12.2018 roku przeprowadzono 7 planowych kontroli wewnętrznych w zakresie:

- Prawdłości przyznawania bonów szkoleniowych;
- Prawdłości wydawanych zaświadczeń o odbytych stażach;
- Prawdłości udzielania zamówień publicznych – szkoleń indywidualnych, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30.000 euro;
- Prawdłości realizacji wsparcia w zakresie organizacji staży;
- Terminowości i prawidłowości prowadzenia korespondencji;
- Prawdłości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówienia publicznego powyżej 30.000 euro;
- Prawdłości i terminowości sporządzania sprawozdań Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (Funduszu Pracy).

Analizując wyniki tych kontroli nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości. Pojedyncze błędy formalne i uchybienia były wyjaśniane i dogłębnie analizowane celem uniknięcia podobnych uchybień w przyszłości.

Nadzór nad Stanowiskiem ds. Kontroli i Audytu Wewnętrznego sprawowany jest bezpośrednio przez Dyrektora Urzędu.

VII. Kontrola zewnętrzna.

W roku 2018 w tut. Urzędzie w ramach audytów zewnętrznych kontrola przeprowadzona była:

1. w dniu 9.03.2018r. przez Urząd Miejski w Sosnowcu, Wydział Audytu Wewnętrznego i Kontroli, dotycząca sprawdzenia wykonania zaleceń pokontrolnych w zakresie ustalenia na 2016r. wysokości odpisu na ZFŚS zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (dot. Kontroli problemowej przeprowadzonej w 2017 roku);
2. w dniach od 21.05.2018r. do 23.05.2018r. oraz od 29.05.2018r. do 30.05.2018r. przez Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach dotycząca oceny prawidłowości orzeczeń administracyjnych wydawanych przez Prezydenta Miasta Sosnowca dotyczących prawa do zasiłku dla bezrobotnych na okres uzupełniający, wydawanych na podstawie art. 73 ust.5 i ust.7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
3. w dniach od 06.07.2018r. do 09.07.2018r. przez Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach dotycząca sprawdzenia stopnia przygotowania organizacyjnego i realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązujących aktów wykonawczych.
4. w dniach 20.11.2018r. do 23.11.2018r. przez Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach dotycząca sprawdzenia prawidłowości wydatkowania środków z Funduszu Pracy na organizację prac interwencyjnych zgodnie z ustawą z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi.

Wymienione kontrole oceniono pozytywnie. W przypadku kontroli:

- wymienionych w poz. 1, 3, 4 nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości,
- wskazanej w poz. 2, stwierdzono:
 - niewskazanie dowodu, który stanowił podstawę wyłączenia bezrobotnych z ewidencji osób bezrobotnych, w związku z podjęciem zatrudnienia /innej pracy zarobkowej – 2 sprawy.
 - niepotwierdzenia przez bezrobotnego podczas rejestracji w Urzędzie faktycznego okresu realizacji umowy zlecenia – 1 sprawa.
 - dokonanie wypłaty zasiłku dla bezrobotnych po upływie 14 dni od dnia upływu okresu za który świadczenie jest wypłacane – 4 sprawy.

Niezwłocznie po zakończeniu kontroli dokonano uzupełnienia akt 2 osób bezrobotnych o notatkę służbową, sporządzoną na podstawie rozmowy telefonicznej z bezrobotnymi, potwierdzającą datę podjęcia zatrudnienia. Ponadto zobowiązano pracowników do skrupulatnego weryfikowania dokumentów, potwierdzających faktyczne okresy zatrudnienia, osób ubiegających się o status bezrobotnego oraz sporządzania i pozostawiania w aktach bezrobotnych notatek służbowych i protokołów z ustnych wyjaśnień, mających znaczenie dla sprawy.

VIII. Działania w zakresie przedsięwzięć informatycznych.

L.p	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadania	Poziom miernika wykonanego zadania	Zasoby przeznaczone do realizacji zadań	Środki wydatkowane na realizację zadań
	Zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego	Zakup i wymiana sprzętu komputerowego dla pracowników urzędu	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup sprzętu komputerowego	Zakupiono 5 szt. komputerów AIO.	60 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	46 149,60 PLN
				Zakupiono 1 szt. wysokowydajny komputer stacjonarny.		
				Zakupiono 1 szt. notebook.		
				Zakupiono 1 szt. urządzenia sieciowego NAS 16TB.		
				Zakupiono 5 szt. drukarek HP LaserJet Pro M203dn.	55 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	9 276,66 PLN
				Zakupiono 1szt.. urządzenia wielofunkcyjnego dla st. ds. kadrowych.		
				Zakupiono 1 szt. wyświetlacza wielkoformatowego.		

				Zakupiono 2 szt. skanerów płaskich z podajnikiem Fujitsu fi-7240.	35 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	14 760,00,00 PLN
				Zakupiono 1 szt. skanera szczelinowego z podajnikiem Fujitsu fi-7160.		
		Utrzymanie ciągłości działania systemów informatycznych	Podpisanie umowy serwisowej na naprawę bieżącą sprzętu komputerowego.	Podpisano stosowną umowę serwisową na sprzęt komputerowy. Wykonano niezbędne naprawy oraz konserwacje sprzętu komputerowego, serwerów i urządzeń wspomagających UPS. 10 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT		9 849,00 PLN
			Podpisanie odpowiedniej umowy na wsparcie techniczne	Podpisano stosowną umowę na wsparcie techniczne i utrzymanie środowiska serwerowego.	18 000,00 PLN plan wydatków na systemy IT	14 000,00 PLN
		Monitorowanie działań użytkowników w systemach informatycznych	Przeprowadzenie skutecznego postępowania na zakup oprogramowania do administrowania i zarządzania obiektami w całej domenie wraz z oprogramowaniem do zbierania logów systemowych	Zakupiono licencje na oprogramowanie: - do administrowania i zarządzania obiektami w domenie – XenServer Enterprise Edition, - do zbierania logów systemowych – STATLOOK 12.	32 300,00 PLN plan wydatków na systemy IT	38 267,76 PLN

		Zakup aktualizacji wraz z utrzymaniem oprogramowania	Przeprowadzanie skutecznego postępowania na zakup aktualizacji wraz z utrzymaniem oprogramowania oraz nadzorem autorskim	Dokonano przedłużenia nadzorów autorskich do oprogramowania: - podsystem obiegu dokumentów eDOK, - system wymiany dwustronnej informacji SEPI, - system informacji zarządczej infoKadra.	30 147,50 PLN plan wydatków na systemy IT	27 330,60 PLN
--	--	--	--	---	--	---------------

Plan wydatków na systemy IT z Funduszu Pracy obejmował również koszty związane z materiałami eksploatacyjnymi, opłatami za zużytą przez systemy IT energię elektryczną, wszelkiego rodzaju abonamenty za łącza internetowe, domeny oraz rozbudowy lokalnej sieci komputerowej.

W przypadku przekroczenia kwoty środków zaplanowanych na realizację zadania, brakującą kwotę uzupełniano z funduszy przeznaczonych na materiały eksploatacyjne oraz kwot z oszczędności powstałych w wyniku realizacji limitu informatycznego.

Kwota środków z Funduszu Pracy (w ramach limitu informatycznego), wnioskowana na rok 2018 przez PUP w Sosnowcu i zatwierdzona przez Departament Informatyki MRPiPS to: 399 247,50 PLN.

Wysokość wydatkowanych środków z FP na systemy IT w 2018 roku wyniosły: 399 174,58 PLN. (tj.99,98%).

IX. Działania w zakresie usprawnienia organizacji i zarządzania urzędem.

Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonania zadania	Zadanie określone w planie	Zadanie wykonane poza planem
Poprawa standardów działania urzędu pracy	Wprowadzanie nowych regulacji wynikających z obowiązujących przepisów	Aktualizacja obowiązujących w PUP aktów prawa wewnętrznego (wg. potrzeb) Opracowywanie obowiązujących procedur (wg potrzeb)	Wydano ogółem 90 zarządzeń wewnętrznych w tym: - 18 dot. funkcjonowania jednostki; - 72 dot. procedur	Zadanie określone w planie.	_____
	Wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych, usprawniających funkcjonowanie Urzędu	Uruchomienie na terenie Urzędu Punktu Potwierdzającego Profil Zaufany ePUAP	Zadanie zrealizowano w 50% Wysłano pismo do Ministerstwa Cyfryzacji – Departamentu Systemów Państwowych - sprawa w trakcie rozpatrywania.	Zadanie określone w planie.	_____
		Zwiększenie liczby spraw realizowanych za pomocą platformy ePUAP2 oraz praca.gov.pl	W roku 2018 zrealizowano za pośrednictwem: * platformy ePUAP 263 sprawy (31 w 2017 r.) * usługi praca.gov.pl 15.482 sprawy – wzrost o 6.673 sprawy w stosunku do roku 2017	Zadanie określone w planie.	_____

	Wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych, usprawniających funkcjonowanie Urzędu	Uruchomienie jednostronnej wymiany danych osobowych z Komendą Powiatową Policji w Sosnowcu przy pomocy systemu SEPI	PUP w Sosnowcu wykonał wszystkie zadania i jest gotowy do podjęcia współpracy z jednostkami Policji. Oczekujemy na zakończenie prac i potwierdzenie gotowości przez Komendę Powiatową Policji w Sosnowcu.	Zadanie określone w planie	_____
		Zwiększenie liczby rejestracji osób bezrobotnych dokonywanych przy pomocy strony praca.gov.pl (e-rejestracja)	W roku 2018 odnotowano wzrost rejestracji elektronicznych do 2,4%	Zadanie określone w planie	_____
		Zmiana ulokowania pracowników w CAZ		_____	W Dziale Obsługi Klienta wydzielono pomieszczenie dla pracowników zajmujących się kompleksową obsługą osób bezrobotnych do 30 roku życia

	Upowszechnianie dobrych praktyk	<p>Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu – poszerzenie wiedzy mieszkańców Aglomeracji Śląskiej za pośrednictwem Fanpage’u</p> <p>Prowadzone działania marketingowe</p>	<p>Prowadzenie strony Powiatowego Urzędu Prac w Sosnowcu na Facebook’u przyczyniło się do wzrostu zainteresowania przedsiębiorców i osób bezrobotnych programami rynku pracy. Zasięg postów w skali roku zwiększył się o 58 %.</p>	<p>Zadanie określone w planie</p> <p>_____</p>	<p>_____</p> <p>Przygotowano kampanię promującą usługi PUP w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kampanii mailingowej; - reklamy outdoor (zewnątrznej); - kampanii banerowej; - prowadzonych spotkań informacyjnych w sosnowieckich szkołach; - podczas Targów Pracy w Ramach IV Kongresu Praktyków Biznesu - III Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego;
--	---------------------------------	---	--	--	---

Zabezpieczenie przetwarzanych danych osobowych	Wdrażanie nowych regulacji dotyczących ochrony danych osobowych	Wprowadzenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji	<p>Zarządzeniem Dyrektora PUP w Sosnowcu z dnia 25.05.18 r. wprowadzono w życie procedurę regulującą System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji.</p> <p>Opracowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Polityka Bezpieczeństwa Informacji; • Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych; • Instrukcja zarządzania systemem informatycznym; • Regulamin Użytkownika Systemu Teleinformatycznego <p>W dniu 20.08.2018 r. Dyrektor Urzędu wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Stosowne zawiadomienie przekazano do Urzędu Ochrony Danych Osobowych 22.08.2018 roku.</p>	Zadanie określone w planie	
---	---	---	--	----------------------------	--

X. Fundusz Pracy.

Na realizację obligatoryjnych i fakultatywnych zadań z zakresu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2018 wydatkowano kwotę 24.489,5 tys. złotych tj. 77,65 % wykonania roku 2017.

	2017 rok w tys. zł	2018 rok	
		w tys. zł	w %
	wykonanie	wykonanie	struktura
1	3	4	5
zasiłki dla bezrobotnych	7.203,0	5.806,9	23,7
składki społeczne od zasiłków	1.942,6	1.595,6	6,5
dodatki aktywizacyjne	404,9	355,1	1,4
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	16.659,8	13.977,4	57,1
bezrobotni do 30 roku życia – art. 150f	3.274,6	1.315,9	5,4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	867,0	489,4	2,0
pozostałe wydatki*	1.184,7	949,2	3,9
RAZEM	31.536,6	24.489,5	100

Kwota poniesiona na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jest mniejsza o ok. 16,1% w stosunku do wykonania roku ubiegłego, natomiast kwota poniesiona na pozostałe wydatki jest mniejsza ok. 19,9 % w stosunku do wykonania roku ubiegłego.

* pozostałe wydatki – dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników, poczta, informatyka, informacja, poradnictwo zawodowe, klub pracy, koszty komunikowania się z bezrobotnym – opłaty telefoniczne i pocztowe

Realizacja aktywnych form przedstawia się następująco:

	Wydatki w tys. zł.	Struktura w %
1. Szkolenia	388,2	2,8
2. Stypendia szkoleniowe	115,7	0,8
3. Stypendia stażowe	2.807,4	20,1
4. Składki społeczne (stypendia)	852,3	6,1
5. Dofinansowanie wynagr. pow. 50 r. życia	235,6	1,7
6. Stypendium studia podyplomowe	0,7	-
7. Studia podyplomowe	2,8	-
8. Koszty egzaminów i licencji	1,0	-
9. Prace interwencyjne	1.815,1	13,0
10. Roboty publiczne	66,5	0,5
11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.762,4	41,2
12. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1.398,8	10,0
13. Prace społecznie użyteczne	50,2	0,4
14. Badania lekarskie	60,5	0,4
15. Bon szkoleniowy	48,9	0,4
16. Bon stażowy	70,1	0,5
17. Bon zatrudnieniowy	4,7	-
18. Bon na zasiedlenie	296,5	2,1
Ogółem aktywne formy	13.977,4	100

XI. Realizacja zadań pasywnych.

Dział Ewidencji i Świadczeń w roku 2018 realizował zadania związane z administracyjną i bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie uprawnień oraz zgłaszanie ich do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
- ustalanie prawa do świadczeń,
- wypłacanie świadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- współdziałanie z innymi instytucjami i organami w zakresie : ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, pomocy socjalnej,
- nadzór nad prawidłowością wypłacanych świadczeń.

Osoby bezrobotne zgłaszają się do PUP w celu ustalenia statusu bezrobotnego, prawa do świadczeń z Funduszu Pracy, a także celem przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd oraz potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Ewidencjonowanie i obsługa bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy wspomagana jest programem komputerowym SYRIUSZ i eDOK.

Ustalanie statusu bezrobotnego, ustalanie prawa do świadczeń, utrata statusu osoby bezrobotnej a także utrata prawa do świadczeń, następuje poprzez wydanie decyzji administracyjnej.

W roku 2018 wydano **22 922** decyzji, w tym między innymi:

- **3 584** decyzji przyznających prawo do świadczeń,
- **7 046** decyzji uznających za osobę bezrobotną,
- **8 609** decyzji orzekających o utracie prawa do świadczeń i statusu,
- **460** decyzji po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego.

W roku 2018 w drodze postępowania odwoławczego od decyzji wydanych w PUP do Wojewody Śląskiego przekazano **38** odwołań, z tego organ II instancji :

- **jedną** decyzję skierował do ponownego rozpatrzenia,
- w **dwóch** przypadkach wydał postanowienia stwierdzające uchybienie terminu do wniesienia odwołania.

Na potrzeby osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydano **8 550** zaświadczeń do różnych instytucji, w tym:

- **3 072** do ZUS-u – dla potrzeb ustalenia prawa do rent i emerytur ,
- **2 047** do NFZ - potwierdzających fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- **3 431** do zakładów pracy i innych instytucji.

W roku 2018 skierowano **237** wnioski do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Tutejszy Urząd w 2018 r. prowadził także stałą współpracę z ZUS w zakresie:

- potwierdzania okresów składkowych w celu naliczenia rent i emerytur,
- zgłaszania i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
- ustalania i zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych, osobom, którym przyznano wstecz świadczenia emerytalno-rentowe.

Z tego tytułu ZUS Oddział w Sosnowcu zwrócił na konto Funduszu Pracy tut. Urzędu kwotę **85 523,66 zł.**

W ramach współdziałania z Urzędem Miasta, Urzędem Skarbowym oraz podczas kolejnych rejestracji w zakresie kontroli przyznawanych świadczeń ustalono, że **42** osoby nienależnie pobrały świadczenia dla bezrobotnych w łącznej kwocie **24 447,82 zł.** Na tę okoliczność wydano decyzje zobowiązujące bezrobotnych do ich zwrotu.

W roku 2018 odzyskaliśmy także kwotę **47 077,94 zł.** tytułem zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych.

Ponadto w ramach stałej współpracy Dział Ewidencji i Świadczeń prowadził korespondencję w zakresie przekazywania informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy także z innymi instytucjami takimi jak: Policja, Sądy, Prokuratura, Komornicy, Państwowa Inspekcja Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej i inne.

Ogółem udzielono odpowiedzi, z tego do:

- Sądu, Komorników sądowych, Prokuratury - **1366**
- ZUS-u m - **140**
- Policji - **214**
- innych instytucji – **208.**

XII. Działania na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

Nr	Cele	Zadania w ramach celów	Mierniki wykonania zadań	Poziom miernika wykonanego zadania	Środki przeznaczone na realizację zadania	Środki wydatkowane na realizację zadań
1	Promocja zatrudnienia, doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.	Marketing usług rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"> - Nawiązanie kontaktu z 8.000 pracodawców, - Przygotowanie materiałów promujących usługi rynku pracy. 	<p>Nawiązany został kontakt z 10.570 podmiotami gospodarczymi poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykorzystanie elektronicznej platformy współpracy z pracodawcami, - kontakty telefoniczne, <p>Opracowano i przygotowano wzory ulotek i plakatów promujących usługi i instrumenty rynku pracy.</p> <p>Przekazano do lokalnych mediów komunikaty promujące usługi rynku pracy, w tym w zakresie pośrednictwa pracy.</p>	—	—

		<p>Udzielanie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znalezieniu pracowników.</p>	<p>Lepsze dopasowanie popytu i podaży pracy: - zorganizowanie 16 giełd Pracy</p> <p>- zorganizowanie Targów Pracy</p> <p>Uzyskanie efektywności zatrudnieniowej (procent podjęć pracy po wydanych skierowaniach) na poziomie 20%.</p>	<p>Zorganizowano: - 17 giełd pracy, zgodnie ze zgłaszanymi przez pracodawców potrzebami,</p> <p>- Targi Pracy, które odbyły się dnia 26.09.2018 r. w ramach IV Kongresu Praktyków Nauki i Biznesu. Wystawcy przedstawili ok. 900 miejsc pracy. Targi odwiedziło ok. 1.500 osób</p> <p>Osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 24%.</p> <p>Zadanie wykonane w 100%</p>	—	—
--	--	--	---	--	---	---

2	Poprawa stopnia przygotowania zawodowego i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.	Kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy (w tym boni stażowe).	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 400 bezrobotnych, w tym w ramach bonów stażowych przez 15 osób.	Podczas staży odbywanych u pracodawcy doświadczenie zawodowe zdobyły 464 osoby bezrobotne, z czego 15 osób w ramach bonu stażowego. Zadanie wykonane w 116 %	Środki EFS, FP 4.109.474,00 PLN	3.689.918,76 PLN Stażami objęto większą od planowanej liczbę osób z uwagi na krótsze okresy odbywania staży oraz liczne rezygnacje bezrobotnych z dalszej realizacji programu. Powstałe oszczędności przesunięto na: - wypłatę środków na uruchomienie działalności gospodarczej, - sfinansowanie bonów na zasiedlenie.
		Wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomiczno-społecznej, w tym realizacja Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).	Podjęcie pracy w ramach prac społecznie użytecznych przez 70 osób.	Pracę w ramach prac społecznie użytecznych podjęły 84 osoby, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) 17 osób. Zadanie wykonane w 120 %	Środki FP 50.000,00 PLN	50.184,06 PLN Potrzeby zgłaszane przez jednostki organizujące prace społecznie użyteczne zostały zrealizowane w całości.

		<p>Finansowanie</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń umożliwiających zdobycie zawodu, poszerzenie posiadanych kwalifikacji lub zmianę zawodu (w tym bony szkoleniowe), - kosztów egzaminów oraz licencji niezbędnych do podjęcia pracy. 	<p>Usługą szkoleniową objętych zostanie 260 osób bezrobotnych, w tym z bonów szkoleniowych skorzysta 7 osób.</p>	<p>Usługą szkoleniową objętych zostało 315 osób, w tym 11 osób skorzystało z bonów szkoleniowych.</p> <p>Zdanie wykonane w 120 %</p>	<p>Środki EFS, FP 605.234,69 PLN</p>	<p>597.278,48 PLN</p> <p>Wszyscy zainteresowani objęci zostali usługą szkoleniową. Wnioskowane szkolenia były tańsze od zaplanowanego średniego kosztu szkolenia. Pozostała na tym zadaniu kwota przesunięto na sfinansowanie badań lekarskich</p>
		<p>Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych osób objętych aktywizacją zawodową.</p>	<p>Sfinansowanie badań 600 osobom.</p>	<p>Badania sfinansowano 777 osobom</p> <p>Zadanie wykonane w 129%</p>	<p>Środki EFS, FP 52.100,00 PLN</p>	<p>60.480,70 PLN</p> <p>Sfinansowano badania wszystkim osobom objętym aktywizacją zawodową, które nie posiadały aktualnych orzeczeń o stanie zdrowia.</p>

		Prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz udzielanie informacji zawodowych.	Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostanie 10.000 osób.	Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objętych zostało łącznie 10.300 osób. Zadanie wykonane w 103 %	-----	-----
3	Wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy – działania na rzecz tworzenia miejsc pracy.	Udzielanie finansowego wsparcia podmiotom tworzącym stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.	Utworzenie 50 stanowisk u pracodawców dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych.	Utworzonych zostało 57 stanowisk pracy dla skierowanych przez Urząd osób bezrobotnych. Zadanie wykonane w 114 %	Środki EFS, FP 1.395.277,40 PLN	1.398.829,79 PLN Średni koszt doposażenia stanowiska pracy był niższy od kosztu zaplanowanego, co pozwoliło na udzielenie wsparcia większej liczbie pracodawców.

		Udzielanie finansowego wsparcia osobom zdecydowanym na uruchomienie własnej firmy	Przyznanie dotacji 210 osobom.	Środki na działalność gospodarczą otrzymało 236 osób. Powstały nowe podmioty gospodarcze. Zadanie wykonane w 112%	Środki EFS, 5.095.551,91 PLN	5.762.407,94 PLN Z uwagi na duże zainteresowanie bezrobotnych uzyskaniem wsparcia finansowego na uruchomienie własnej firmy wydatkowano kwotę większą od planowanej.
		Dotowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.	Refundacja wynagrodzenia za 140 pracowników zatrudnionych na interwencyjnych miejscach pracy.	Dokonano refundacji wynagrodzenia za 214 osób zatrudnionych na interwencyjnych miejscach pracy. Zadanie wykonane w 153 %	Środki FP 1.936.634,00 PLN	1.815.063,99 PLN Wydatkowano mniejszą od planowanej kwotę z uwagi na: - rezygnacje pracodawców z zawarcia umowy (po złożeniu wniosku, w trakcie procesu rekrutacyjnego), - nie złożenie wniosków o refundację.

		Uaktywnienie osób długotrwale bezrobotnych i osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych.	Zatrudnienie w ramach robót publicznych 10 osób	Zatrudnienie w ramach robót publicznych uzyskało 8 osób. Zadanie wykonane w 80 %	Środki FP 150.000,00 PLN	66.516,35 PLN Wzorem lat ubiegłych zaplanowano zorganizowanie robót publicznych w dwóch podmiotach. Tylko jeden z nich wystąpił z wnioskiem o zorganizowanie tej formy wsparcia. Powstałe oszczędności przesunięto na wypłatę dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej.
		Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.	W ramach bonu zatrudnieniowego pracować będą 4 osoby.	W ramach bonu zatrudnieniowego pracowały 2 osoby. Zadanie wykonane w 50 %	Środki FP 22.520,00 PLN	4.665,55 PLN Brak zainteresowania tą formą wsparcia spowodował dużo mniejsze wydatki w tym zakresie. Powstałe oszczędności przesunięto na wypłatę dotacji dla osób zdecydowanych na samozatrudnienie.

			Bon na zasiedlenie otrzyma 30 osób.	Z bonu na zasiedlenie skorzystały 34 osoby. Zdanie wykonane w 113 %	Środki EFS 255.000,00 PLN	296.542,77 PLN Wyplacono kwotę większą od planowanej z uwagi na większe zainteresowanie osób bezrobotnych tą formą wsparcia.
		Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat.	Dofinansowanie wynagrodzeń 25 osób w wieku powyżej 50 lat.	Dofinansowano wynagrodzenia 37 osób po 50 roku życia. Zadanie wykonano w 148 %	Środki FP 247.008,00 PLN	235.548,12 PLN Pracodawcy nie złożyli w wymaganym terminie wniosków refundacyjnych, co spowodowało niższe wydatki.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu dysponował środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w łącznej kwocie **14.107.112 zł.**

Kwota limitu na realizację programów rynku pracy została wydatkowana w wysokości **13.977.436,51 zł**, co stanowi 99,1%.

Przyjęte w planie zadania zostały zrealizowane.

XIII. Inne działania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz doskonalenia zawodowego pracodawców.

1. Instrument w postaci **refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia** miał charakter czasowy i środki na jego realizację mogły być wypłacane do końca 2018 roku.

Oznacza to, że w 2018 roku nie były zawierane żadne umowy z pracodawcami w ramach tego instrumentu. W roku ubiegłym finansowaliśmy zobowiązania wynikające z umów zawartych w latach 2016 i 2017.

W 2018 r. tut. Urząd dokonał refundacji kosztów zatrudnienia 121 osób bezrobotnych do 30 roku życia w łącznej wysokości 1.315.953,85 zł.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu na realizację szkoleń w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** w 2018 roku dysponował kwotą 543.100 zł, z czego:

- 424.200 zł. to kwota otrzymana w ramach przyznanego limitu,
- 118.900 zł. to środki pozyskane z rezerwy KFS.

W ramach posiadanej kwoty tut. Urząd zawarł umowy z 39 podmiotami.

Wsparciem w postaci finansowania szkoleń oraz studiów podyplomowych objętych zostało łącznie 286 osób, w tym:

- 10 pracodawców
- 276 pracowników.

3. Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2018 r. dysponowaliśmy środkami **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)** w kwocie 546.000 zł.

W ramach posiadanych środków pomocą i wsparciem objętych zostało 16 osób niepełnosprawnych, z czego:

- 2 osoby otrzymały wsparcie w postaci sfinansowania kosztów szkoleń zawodowych warunkujących uzyskanie zatrudnienia w zakresie uprawnień elektrycznych i kompleksowych usług kosmetycznych;
- 4 osobom przyznane zostały środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej w zakresie taksówki osobowej, produkcji filmów i usług videofilmowania, usług prawniczych, usług kosmetycznych;

- 10 osób znalazło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy tj. specjalista ds. ubezpieczeniowo – rozliczeniowych, administrator bazy danych, specjalista ds. sieci komputerowej, pracownik obsługi monitoringu, koordynator ochrony, pracownik sklepu internetowego, szwaczka, pomocnik blacharz, pomocnik lakiernika.

Łącznie ze środków PFRON wydatkowano 545.959,20 zł. tj. 99,99% posiadanej kwoty.

4. Program Regionalny 50+.

W porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz 6 powiatowymi urzędami pracy województwa śląskiego realizowaliśmy Program Regionalny 50+, którego uczestnikami było 36 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat z ustalonym II profilem pomocy.

Celem Programu była aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia oraz doprowadzenie do zatrudnienia minimum 20% uczestników.

Całkowity koszt realizacji programu wyniósł 237.322,74 zł.

Beneficjenci Programu objęci zostali wsparciem w postaci staży, robót publicznych, prac interwencyjnych, dofinansowania kosztów wynagrodzeń osób 50+, szkoleń zawodowych, dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Spośród 36 uczestników Programu, 29 osób podjęło pracę, co oznacza, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 80,6%.

5. Projekty konkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

a) W marcu 2018 r. tutejszy Urząd zakończył realizację projektu konkursowego **pn. „Zdobądź kwalifikacje – bądź cenny na rynku pracy”** współfinansowanego ze środków EFS w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (RPO WSL 2014-2020).

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia posiadających niskie kwalifikacje, w tym należących do grup najbardziej defaworyzowanych na rynku pracy, tj. bezrobotnych długotrwale, niepełnosprawnych, osób w wieku 50+ oraz kobiet.

W 2018 r. z projektu skorzystały ostatnie 2 osoby, którym Urząd sfinansował koszty szkoleń zawodowych.

Ostatecznie w ramach projektu tutejszy Urząd zaktywizował 72 osoby bezrobotne mające największe trudności w powrocie na rynek pracy i znalezieniu zatrudnienia. 55 osób nabyło kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach certyfikowanych, nadających konkretne uprawnienia lub kwalifikacje, a 18 osób uzyskało doświadczenie w praktycznym wykonywaniu zawodu poprzez udział w stażach.

Z uwagi na potrzeby zawodowe 2 osób, w ramach projektu sfinansowane były dla nich zarówno staże jak i szkolenia zawodowe.

64% wszystkich uczestników projektu podjęło zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po opuszczeniu projektu.

Wszystkie osoby zostały objęte wsparciem doradcy zawodowego oraz miały możliwość korzystania z usług pośrednictwa pracy.

Dodatkowo uczestnicy projektu mieli finansowane dojazdy na szkolenia i staże, natomiast żaden z nich nie ubiegał się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Na aktywizację zawodową w ramach powyższego projektu w całym okresie jego realizacji tutejszy Urząd wydatkował kwotę 368.915,12 zł.

b) W 2018 roku tutejszy Urząd kontynuował realizację projektu konkursowego pn. „Wstań, podnieś głowę! Kompleksowa aktywizacja osób oddalonych od rynku pracy” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Poddziałania 7.1.1 RPO WSL 2014-2020. Projekt realizowany był przy współpracy z Urzędem Miejskim w Sosnowcu. Jego realizacja zakończy się w sierpniu 2019 roku.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia należących do grup mających największe trudności na rynku pracy tj. posiadających niskie kwalifikacje, bezrobotnych długotrwale, niepełnosprawnych, osób w wieku powyżej 50 lat oraz kobiet.

Do końca 2018 r. z projektu skorzystały 72 osoby, w tym 56 uczestniczyło w stażach, a 16 w szkoleniach nadających konkretne uprawnienia zawodowe.

Należy podkreślić, że dla 8 osób Urząd sfinansował 2 lub 3 szkolenia, aby w pełni wyposażyć je w kwalifikacje umożliwiające podjęcie pracy w danym zawodzie np. kierowcy czy operatora ciężkiego sprzętu budowlanego.

Część uczestników ubiegała się o zwrot kosztów przejazdu na staże i szkolenia.

Do końca 2018 roku tut. Urząd wydatkował kwotę 462.765,97 zł. na sfinansowanie działań w ramach powyższego projektu, w tym 54.697,22 zł. w ramach wkładu własnego.

Środki niewydatkowane w 2018 r. zostały przesunięte na realizację tego przedsięwzięcia w 2019 r.

XIV. Rynek pracy w Sosnowcu.

1. Stan bezrobocia.

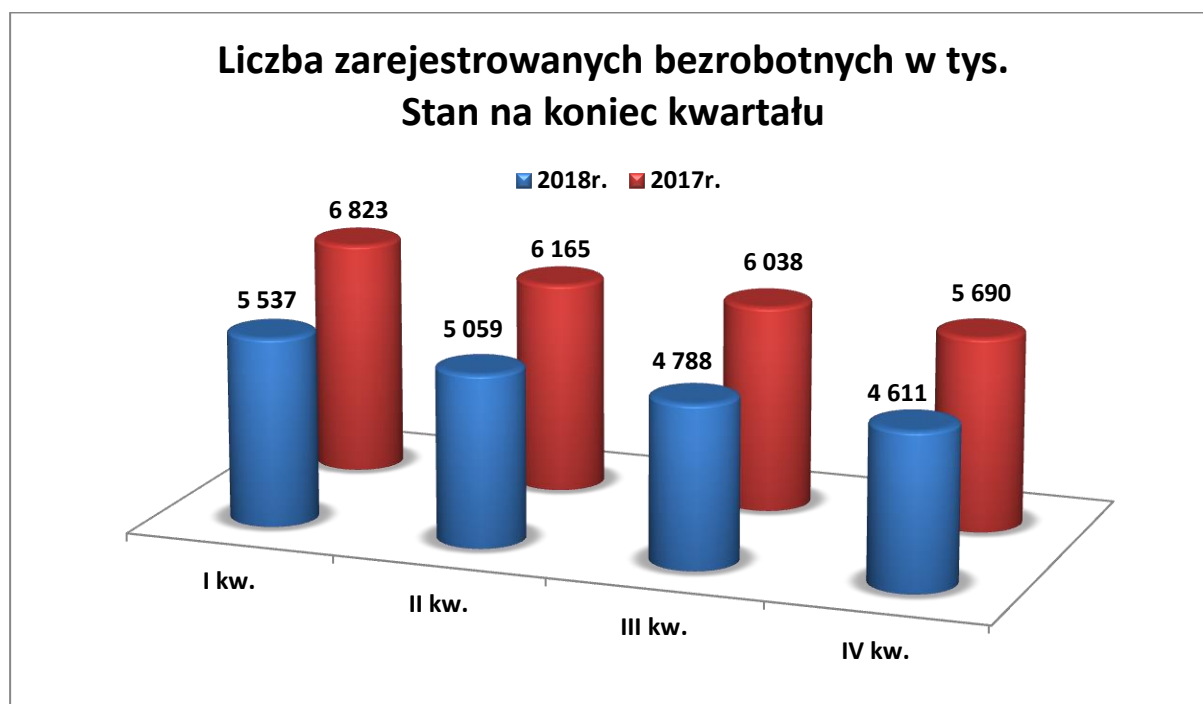
Na koniec grudnia 2018r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 4.611 bezrobotnych. W stosunku do stanu z grudnia 2017r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1.079 osób (tj. o 19%), natomiast w porównaniu do pierwszego półrocza 2018r. o 448 osób (tj. o 8,9%).

Tabela 1. Stan bezrobocia.

Wyszczególnienie	31.12. 2017r.	2018r.			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	31.12. 2018r.
Liczba bezrobotnych	5.690	5.537	5.059	4.788	4.611
Stopa bezrobocia					
w Sosnowcu	7,7	7,5	6,8	6,5	6,3
w województwie	5,1	5,1	4,5	4,4	4,3
w kraju	6,6	6,6	5,8	5,7	5,8

Źródło: MPiPS 01 stan na 31.12.2018

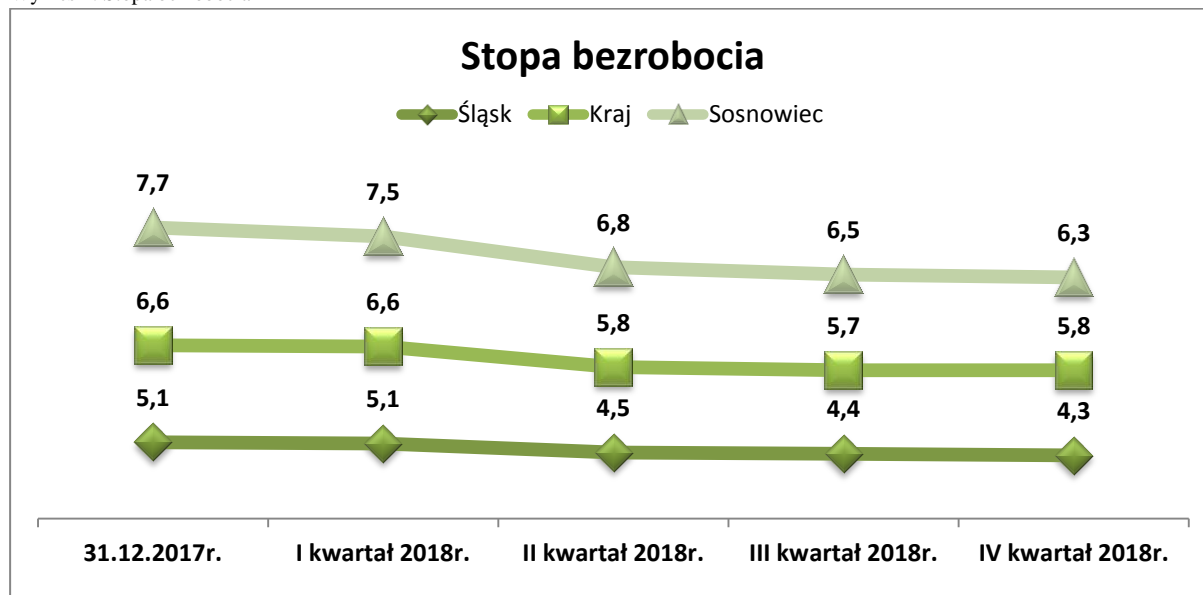
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tys. Stan na koniec kwartału



Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych zmniejszała się stopa bezrobocia. W końcu grudnia 2018r. stopa bezrobocia w Sosnowcu wynosiła 6,3% (grudzień 2017r. – 7,7%). W województwie śląskim najwyższa stopa bezrobocia na koniec 2018r. występowała: w Bytomiu – 9,5%, w powiecie będzińskim – 7,8%, w powiecie zawierciańskim – 7,4%, w powiecie częstochowskim – 7,3% oraz w powiecie kłobuckim – 7,3%.

Stopę bezrobocia w kolejnych kwartałach 2018r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia



¹Stopa bezrobocia obliczona przez GUS jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu.

Pod pojęciem ludności czynnej zawodowo, należy rozumieć zarówno osoby pracujące w jednostkach sektora publicznego i prywatnego, jak również osoby bezrobotne.

Wśród ogółu zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.:

- 83% (3.826) stanowią osoby poprzednio pracujące (80,9% w 2017r.),
- 17% (785) zarejestrowanych – to osoby dotychczas nie pracujące (19,1% w 2017r.),
- 12,9% (596) ogółu bezrobotnych, to osoby posiadające prawo do zasiłku (11,8% w 2017r.),
- 7,8% (358) to osoby niepełnosprawne (6,9% w 2017r.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych, 3.587 osób, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

L.p.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy*	2018r.		2017r.	
		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2018r.	% do ogółu bezrobotnych	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na dzień 31.12.2017r.	% do ogółu bezrobotnych
1.	Do 30 roku życia	815	17,7	1.105	19,4
2.	W tym do 25 roku życia	310	6,7	481	8,5
3.	Długotrwale bezrobotne	2.386	51,7	2.975	52,3
4.	Powyżej 50 roku życia	1.381	30	1.769	31,1
5.	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	605	13,1	640	11,2
6.	Niepełnosprawne	358	7,8	395	6,9

*jedna osoba może spełniać kryteria aby zostać zakwalifikowana do kilku grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

„Napływ” określa liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W liczbie tej brane są pod uwagę osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz osoby rejestrujące się po raz kolejny. W grupie osób bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, osoby które brały udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające z bierności zawodowej.

„Odpływ” określa liczbę osób bezrobotnych, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być wynikiem podjęcia pracy (stałej, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) lub przejściem do bierności zawodowej. Innym powodem odpływu może być niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, ukończenie wieku produkcyjnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz inne powody. Zarówno odpływ jak i napływ nie pozostają bez znaczenia dla wymiaru bezrobocia.

Tabela 3. Napływ oraz odpływ liczby bezrobotnych

	2017r.				2018r.			
	napływ		odpływ		napływ		odpływ	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
I	505	608	467	482	556	602	544	536
II	387	378	495	483	333	394	435	389
III	420	493	585	526	326	406	394	472
IV	398	434	547	603	341	348	396	462
V	416	475	478	614	313	348	365	409
VI	392	424	466	489	356	350	417	485
VII	451	424	442	529	392	369	390	507
VIII	498	423	452	469	402	382	402	432
IX	518	492	529	512	344	372	413	388
X	460	462	641	512	406	387	450	463
XI	398	490	442	481	320	361	341	362
XII	319	390	394	397	351	333	365	354
razem	5162	5493	5938	6097	4440	4652	4912	5259
	10.655		12.035		9092		10171	

W roku 2018 odnotowano spadek liczby nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do roku 2017 o 1563 osoby. Największy napływ bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu (1158 osób) i październiku (793 osoby). W roku 2018 napływ mężczyzn stanowił 51,2% ogółu nowo rejestrujących się osób bezrobotnych (51,6% w 2017r.)

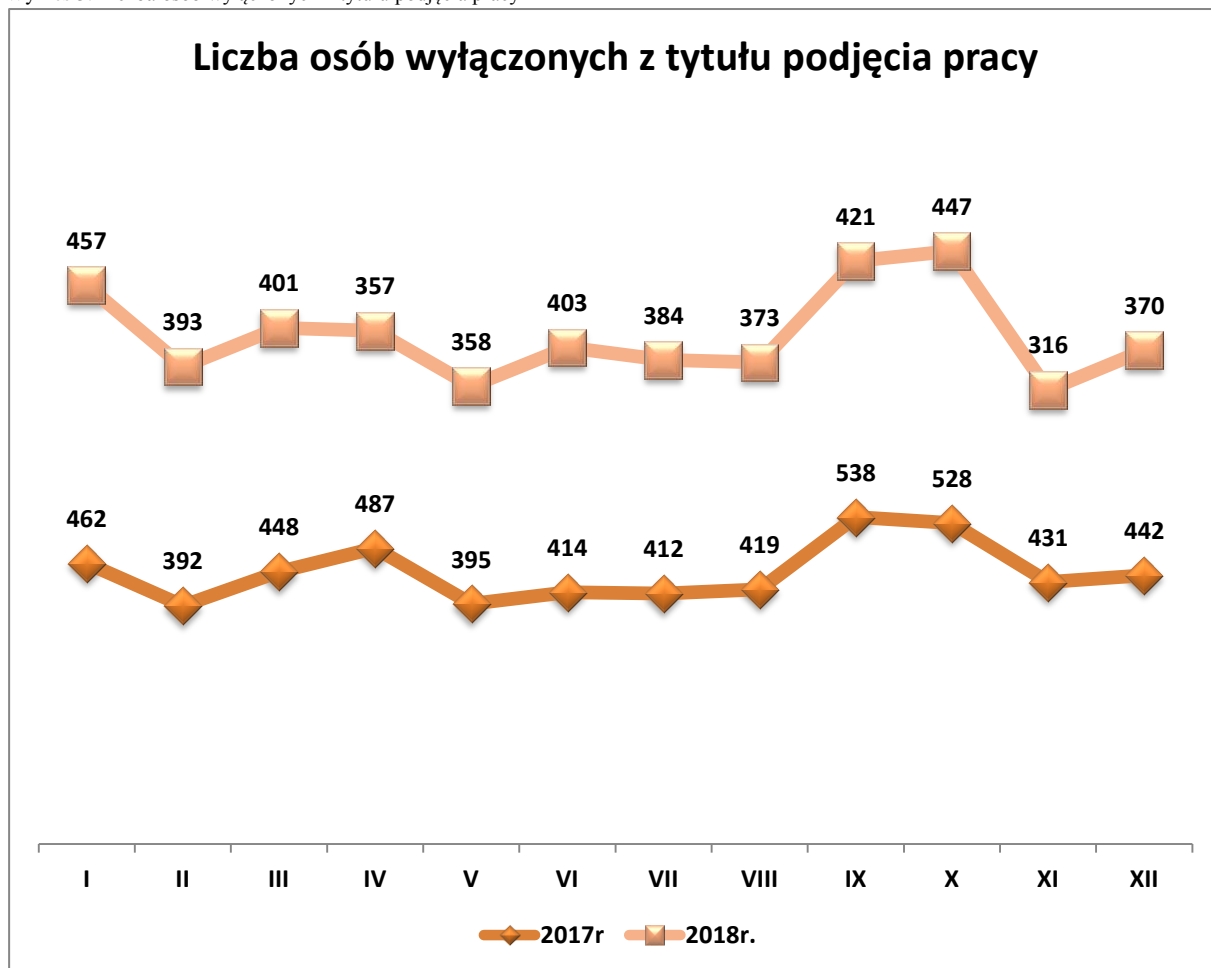
Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu roku 2018 wyniosła 10.171 osób i była mniejsza o 1.864 osoby w stosunku do roku 2017. Wśród wyłączonych z ewidencji 51,7% stanowili mężczyźni (50,7% w 2017r.).

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy w 2018r. z ewidencji wyłączono 2.940 osób co stanowiło 28,9% ogółu wyłączonych (odpływu).

W analogicznym okresie 2017 r. wyłączono z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy 3.501 osób tj. 29,1% całego odpływu.

Liczba wyłączonych ze względu na podjęcie pracy na przestrzeni 2018r. wynosiła 4.680 osób co stanowiło 46% odpływu. (44,6% w 2017r.).

Wykres 3. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy

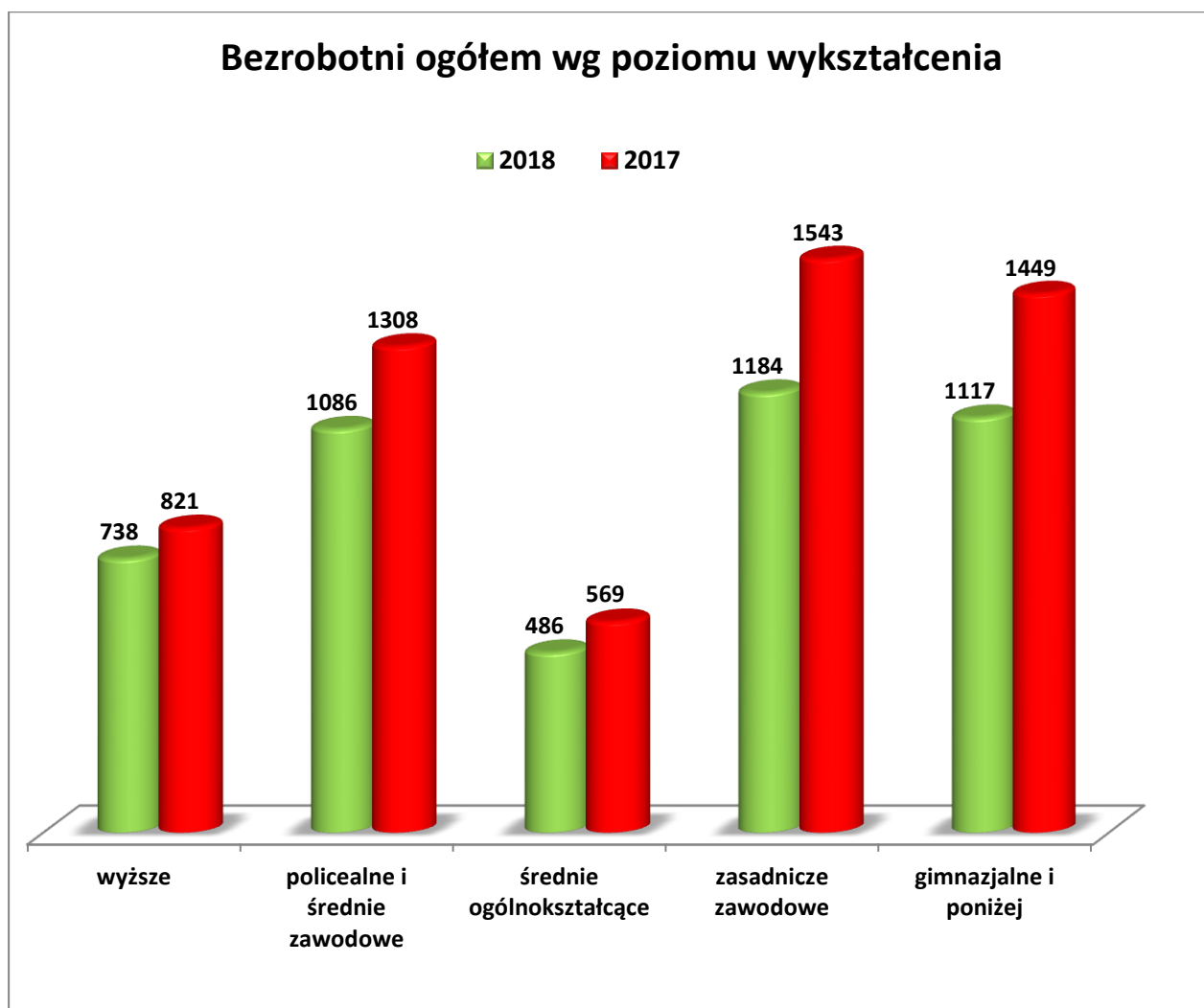


3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

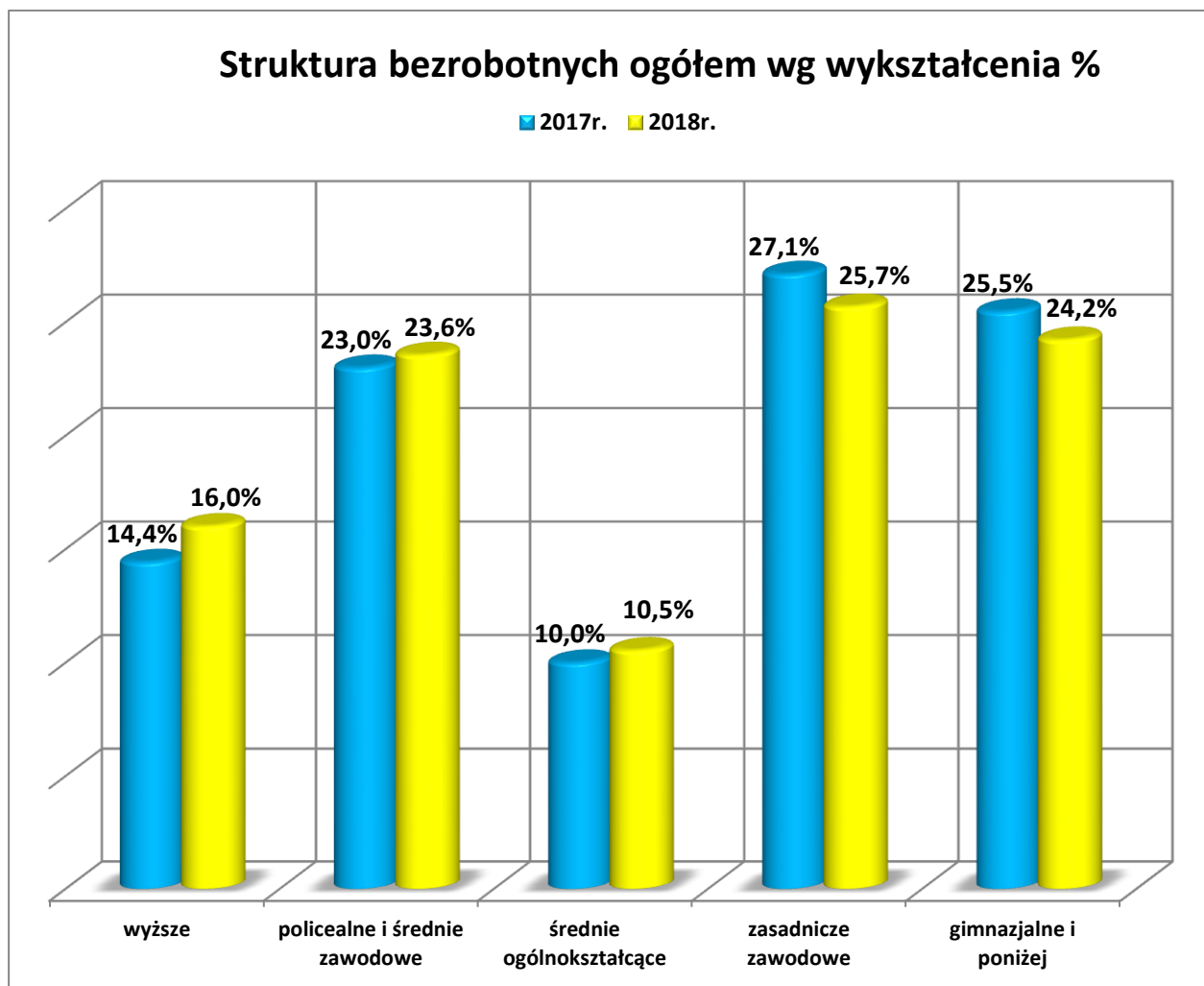
Struktura bezrobotnych w/g poziomu wykształcenia pozwala nam na stwierdzenie, że osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej (podstawowe i niepełne podstawowe) posiada 49,9% bezrobotnych, (52,6 % w 2017r.). Osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe stanowią 23,6% bezrobotnych (23% w 2017r.), wykształcenie wyższe 16% (14,4% w 2017r.).

Najmniej liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni 10,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział w stosunku do 2017r. zmniejszył się o 0,5 punktu procentowego.

Wykres 4. Bezrobotni ogółem wg poziomu wykształcenia

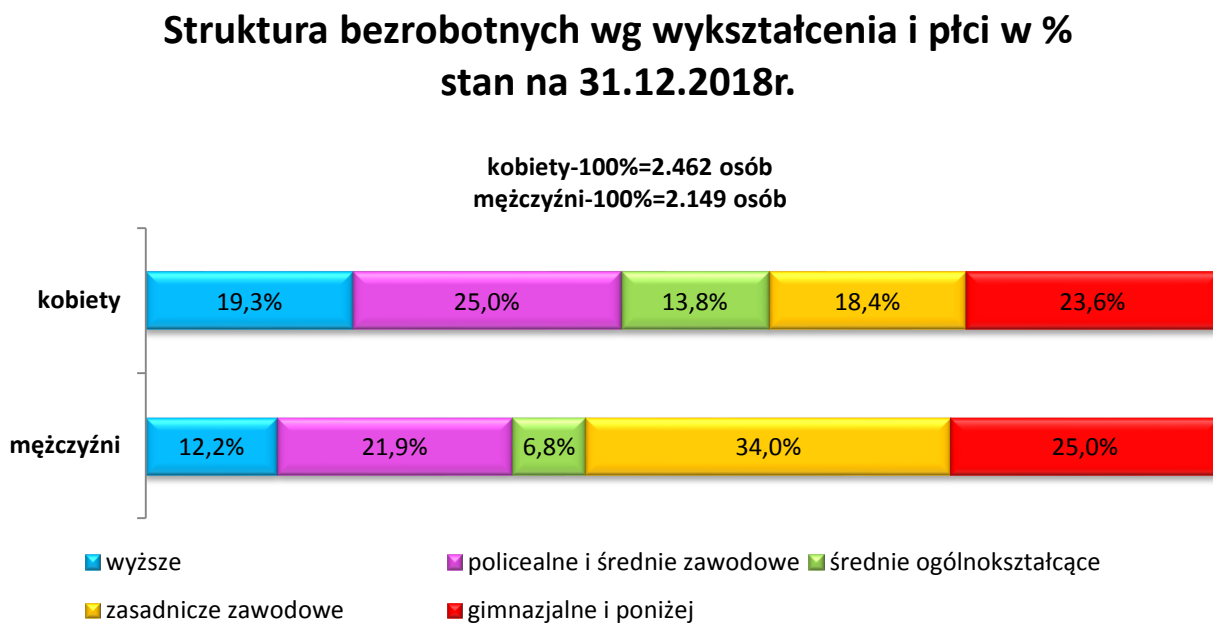


Wykres 5. Struktura bezrobotnych ogółem wg wykształcenia (%)



Analizując bezrobotnych wg poziomu wykształcenia oraz płci możemy stwierdzić, że na dzień 31.12.2018r. bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Różnice udziału pań i panów z wykształceniem wyższym, oraz zasadniczym zawodowym są znaczne. Największa dysproporcja udziału dotyczyła osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (więcej bezrobotnych mężczyzn posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe) gdzie różnica wynosiła, aż 15,6 punktu procentowego od wartości obliczonej dla mężczyzn (w 2017r. różnica ta wynosiła 15,1 punktu procentowego).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia i płci w %, stan na 31.12.2018r.



4. Struktura bezrobotnych według wieku.

Porównując strukturę bezrobotnych wg wieku w 2018r. i w 2017r. można stwierdzić, że nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich przedziałach wiekowych.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych wg wieku.

Wiek	Zarejestrowani - stan w końcu roku		Wzrost / spadek w stosunku do 2017r.	
	2018r.	2017r.	w osobach	w %
18 – 24 lata	310	481	171↓	35,6
25 – 34 lata	1132	1401	269 ↓	19,2
35 – 44 lata	1307	1494	187 ↓	12,5
45 – 54 lata	943	1119	176 ↓	15,7
55 – 59 lat	598	784	186 ↓	23,7
60 i więcej	321	411	90 ↓	21,9

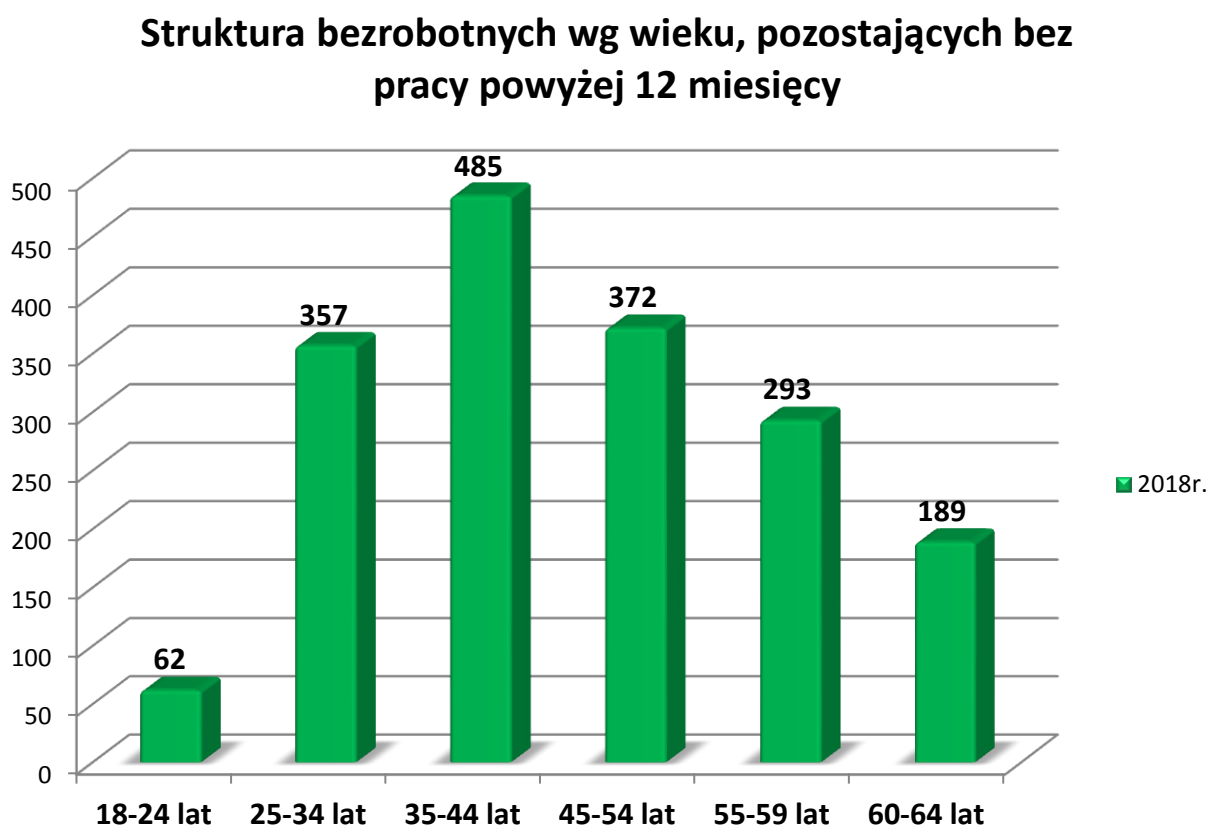
Źródło : MPiPS 01 za rok 2018

4.1. Struktura bezrobotnych według wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Najdłużej – powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy osoby w grupie wiekowej:

- 35 – 44 lata – 485 osób tj. 10,5% ogółu zarejestrowanych,
- 45 – 54 lata – 372 osoby tj. 8,1% ogółu zarejestrowanych,
- 25 – 34 lata – 357 osób tj. 7,7% ogółu zarejestrowanych,
- 55 – 59 lat – 293 osoby tj. 6,4% ogółu zarejestrowanych,
- 60 lat i więcej – 189 osób tj. 4,1% ogółu zarejestrowanych,
- 18 – 24 lata – 62 osoby tj. 1,3% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy

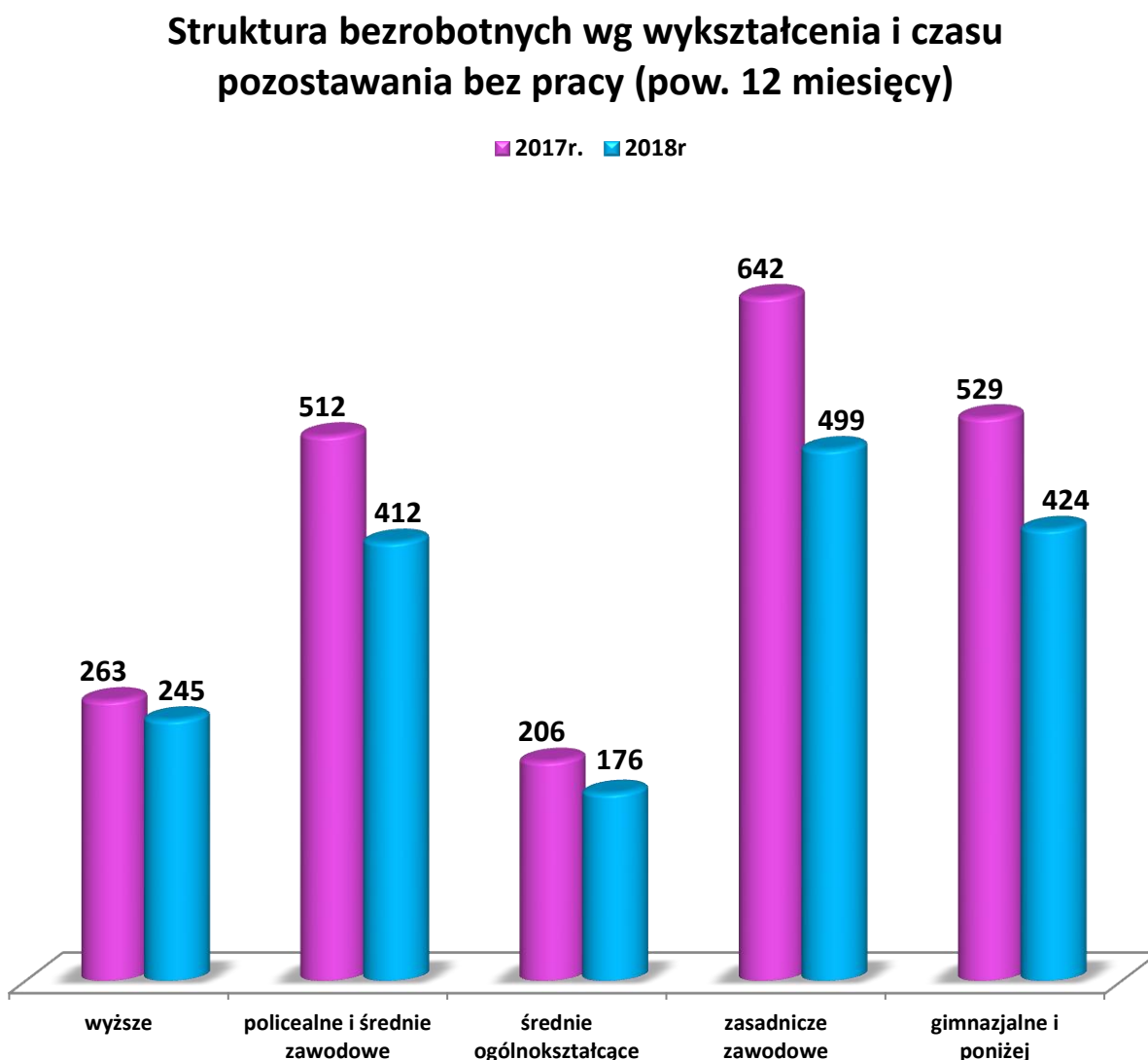


5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.

Duże znaczenie dla poziomu bezrobocia ma długi czas oczekiwania na pracę, który może przyczynić się do przedawnienia posiadanych kwalifikacji. Jednym z najważniejszych elementów zmniejszających czas oczekiwania na pracę jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w ewidencji bezrobotnych.

Najdłużej powyżej 12 miesięcy pozostają bez pracy bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 499 osób (642 osoby w 2017r.), gimnazjalnym i poniżej – 424 osoby (529 osób w 2017r.), policealnym i średnim zawodowym – 412 osób (512 osób w 2017r.), z wykształceniem wyższym – 245 osób (263 osoby w 2017r.) oraz ze średnim ogólnokształcącym – 176 osób (206 osób w 2017r.).

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy (powyżej 12 miesięcy)



6. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec 2018 roku 3.826 osób legitymowało się doświadczeniem zawodowym co stanowiło 83% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie 2017r. doświadczenie zawodowe posiadało 4.604 bezrobotnych tj. 80,9% ogółu bezrobotnych.

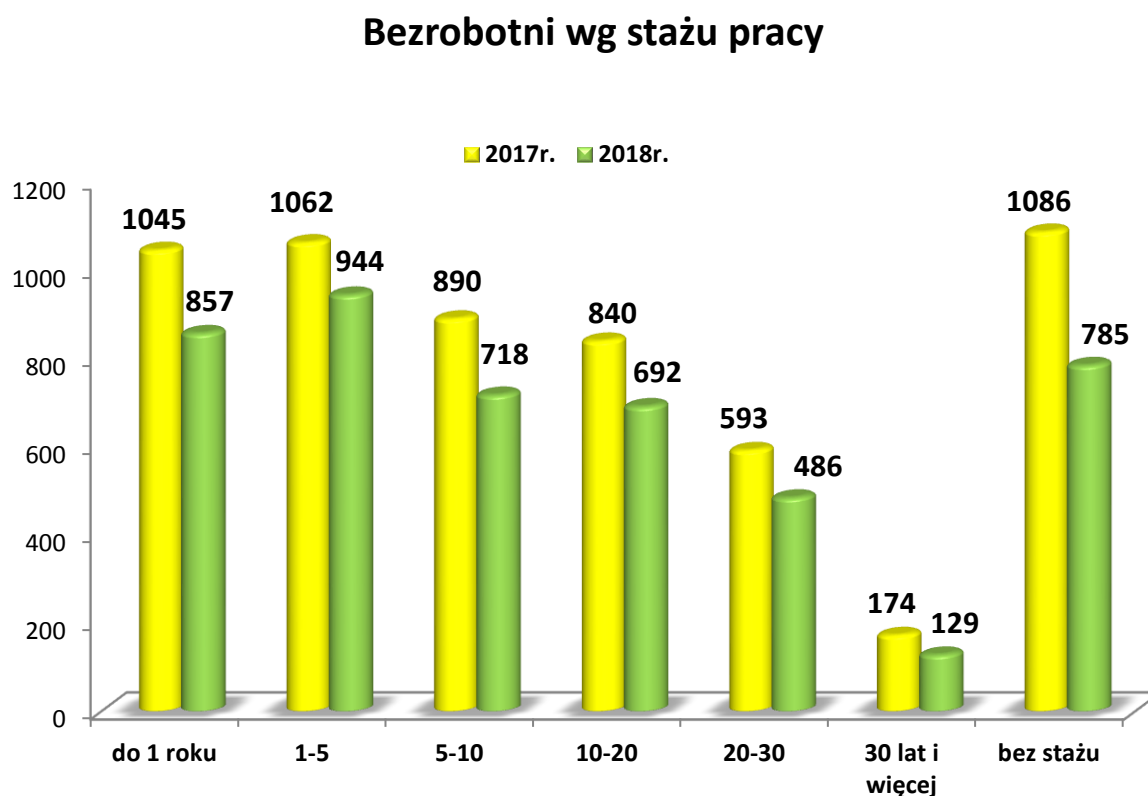
Na koniec roku 2018r. przeważały osoby, które przed rejestracją pracowały od roku do 5 lat i stanowiły one 20,5 % ogółu bezrobotnych (944 osoby).

W analogicznym okresie 2017r. również najliczniej reprezentowaną grupą były osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat i stanowiły one 18,7% ogółu bezrobotnych (1.062 osoby).

Osoby z 30 – letnim stażem były najmniej liczną grupą obejmującą 129 osób tj. 2,8% ogółu bezrobotnych na koniec 2018 roku, (174 osoby w 2017r.)

Bezrobotni, nie posiadający stażu pracy stanowili 785 osób tj. 17% ogółu zarejestrowanych (1.086 osób w 2017r.). Ich liczba zmniejszyła się o 301 osób w porównaniu z liczbą osób nie posiadających doświadczenia zawodowego na koniec 2017r.

Wykres 9. Bezrobotni według stażu pracy



7. Osoby zwolnione w 2018 roku według działalności EKD.

Biorąc pod uwagę rok 2018 wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy najwięcej zwolnionych zostało (według działalności EKD) z sekcji:

- Działalność niezidentyfikowana – 696 osób,
- Handel hurtowy i detaliczny – 571 osób,
- Pozostała działalność usługowa – 515 osób,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 458 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 442 osoby,
- Budownictwo – 259 osób.

Analogicznie w roku 2017 rejestr zwolnionych kształtował się następująco:

- Działalność niezidentyfikowana – 806 osób,
- Handel hurtowy i detaliczny – 684 osoby,
- Pozostała działalność usługowa – 607 osób,
- Przetwórstwo przemysłowe – 592 osoby,
- Działalność w zakresie usług administrowania – 570 osób,
- Budownictwo – 335 osób

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			Zarejestrowani bezrobotni									
			w okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
							publicznym	prywatnym		do 1	1 - 12	pow. 12
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	r	7	0	0	5	1	4	0	1	1	3
		k	5	0	0	4	0	4	0	1	1	2
Górnictwo i wydobywanie	02	r	26	8	3	39	14	25	8	3	16	20
		k	6	2	1	8	3	5	2	2	2	4
Przetwórstwo przemysłowe	03	r	420	8	6	515	11	504	13	53	260	202
		k	165	5	4	249	3	246	9	19	116	114
Wytwarz. i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	r	5	0	3	15	0	15	6	0	7	8
		k	2	0	2	7	0	7	6	0	5	2
Dostawa wody; gospoda- rowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	r	36	2	0	40	3	37	1	6	18	16
		k	7	0	0	11	0	11	1	1	5	5
Budownictwo	06	r	232	12	1	259	24	235	5	30	145	84
		k	25	0	0	31	2	29	0	3	17	11
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	07	r	577	4	13	571	6	565	24	71	307	193
		k	398	4	12	396	6	390	21	53	215	128
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	r	89	2	2	84	1	83	5	8	48	28
		k	69	2	2	66	1	65	4	6	36	24
Transport i gospodarka magazynowa	09	r	192	6	2	168	10	158	3	27	98	43
		k	66	0	0	65	1	64	1	10	40	15
Informacja i komunikacja	10	r	31	0	1	36	0	36	4	2	20	14
		k	17	0	1	23	0	23	2	1	14	8

Wyszczególnienie r - razem k - kobiety			Zarejestrowani bezrobotni									
			W okresie sprawozdawczym			w końcu okresu sprawozdawczego						
			ogółem	pracujący poprzednio w sektorze publicznym	ze zwolnień dotyczą- cych zakła- du pracy	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwol. dotyczą- cych zakładu pracy	według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach		
							publicznym	prywatnym		do 1	1 - 12	pow. 12
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	r	50	3	7	55	7	48	10	5	27	23
		k	41	3	5	37	6	31	6	4	20	13
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	r	59	15	0	85	24	61	0	7	33	45
		k	24	2	0	43	4	39	0	3	15	25
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	r	134	2	2	122	1	121	5	15	72	35
		k	69	1	2	68	0	68	4	4	42	22
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	r	496	26	2	458	24	434	2	40	250	168
		k	242	5	1	261	4	257	1	16	133	112
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	r	50	25	0	53	29	24	1	6	28	19
		k	33	17	0	30	20	10	0	3	17	10
Edukacja	16	r	84	40	0	73	31	42	0	7	41	25
		k	64	34	0	51	22	29	0	4	30	17
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	r	85	30	1	94	46	48	0	9	51	34
		k	69	23	1	74	35	39	0	6	44	24
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	r	24	10	0	16	5	11	1	0	13	3
		k	15	5	0	7	1	6	0	0	6	1
Pozostała działalność usługowa	19	r	354	6	1	442	13	429	3	36	206	200
		k	189	2	1	219	5	214	1	19	105	95
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	r	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	22	r	684	X	10	696	X	X	15	81	385	230
		k	331	X	2	359	X	X	9	37	195	127
Razem (w. od 01 do 22)	23	r	3635	199	54	3826	250	2880	106	407	2026	1393
		k	1837	105	34	2009	113	1537	67	192	1058	759
Dotychczas niepracujący	24	r	784	X	X	785	X	X	X	71	351	363
		k	378	X	X	453	X	X	X	31	200	222
Ogółem (w. 23+24)	25	r	4419	199	54	4611	250	2880	106	478	2377	1756
		k	2215	105	34	2462	113	1537	67	223	1258	981

